



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

П Р И К А З

28.12.2020

№ 6/2812-06

г. Екатеринбург

О стимулировании научно-педагогических и научно-технических работников

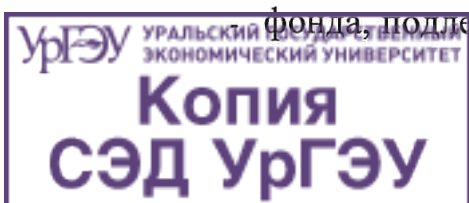
В целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», а также в соответствии с Положением об оплате труда, для формирования и использования фонда стимулирующих выплат с учетом участия в процессе оценки эффективности, интенсивности деятельности научно-педагогических работников и научно-технических работников, их личного вклада и качества труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели для оценки эффективности деятельности научно-педагогических работников и научно-технических работников (далее – НПР и НТР) (Приложение 1). Расчет показателей эффективности деятельности НПР и НТР производить в соответствии с методикой (Приложение 2).

2. Начальнику финансово-экономического управления (далее – ФЭУ) ежемесячно формировать фонд стимулирующих выплат, состоящий из:

фонда, подлежащего к оплате с учетом оценки личного вклада НПР и НТР в



выполнение целевых показателей стратегии развития Университета;

- фонда стимулирования деятельности отдельных НТР кафедры (далее – Фонд кафедры).

3. Директору департамента информационных технологий:

- осуществить корректировку автоматизированной системы учета «Показатели эффективности деятельности работников УрГЭУ» (далее – АСУ);

- обеспечить работоспособность АСУ.

4. Назначить ответственными за достоверность и полноту отражения данных и показателей в АСУ:

- проректора по учебно-методической работе и качеству образования за раздел «Учебная и профориентационная деятельность» (Приложение 2);

- проректора по научной работе за раздел «Научно-исследовательская деятельность» (Приложение 2).

- проректора по социальной работе за раздел «Внеучебная и иные виды деятельности» (Приложение 2).

5. Проректору по учебно-методической работе и качеству образования:

- утверждать информацию о количестве набранных баллов НТР и НТР по итогам работы за отчетный (календарный) год, в срок до 1 февраля передавать в ФЭУ;

- обеспечить формирование информации в АСУ в соответствии с Приложением 3.

6. Лицам, ответственным за достоверность и полноту отражения данных в АСУ:

- не допускать изменения и корректировку данных, занесенных в АСУ, после 1 февраля;

- в случае выявления некорректности занесения данных после указанной даты, обеспечить внесение изменений в соответствующий раздел АСУ только на основании служебной записки заведующего кафедрой, либо руководителя научного подразделения с приложением необходимых документов. Информацию об изменениях доводить до ФЭУ в течение трех рабочих дней по форме (Приложение 4).

7. Установить плановую стоимость балла на календарный год в зависимости от выполненных показателей эффективности деятельности НТР и НТР в размере 250 рублей.

8. Установить минимальный порог для начисления стимулирующей выплаты за личный вклад в выполнение целевых показателей стратегии развития Университета:

- для профессора, руководителя научного подразделения, главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника - 30 баллов;

- для доцента, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника - 20 баллов;

- для старшего преподавателя, преподавателя, ассистента, инженера-исследователя, стажера-исследователя, лаборанта-исследователя - 10 баллов.

НПР и НТР, набравшему общее количество баллов ниже минимального порога, установленного настоящим приказом, стимулирующую выплату не начислять.

9. В случае превышения фонда оплаты труда (ФОТ) над запланированным в Плане финансово-хозяйственной деятельности на 2022 год, а также в случае невыполнения плана по набору студентов в 2021 году или наступления факторов, отрицательно влияющих на платежеспособность заказчиков образовательных услуг, предусмотреть применение корректирующего коэффициента к суммам выплат стимулирующего характера научно-педагогическим и научно-техническим работникам с 01.02.2022 года.

10. Установить, что НПР, набравшему общее количество баллов не ниже минимального порога, установленного настоящим приказом, стимулирующая выплата начисляется при условии наличия рабочих программ дисциплин и иных учебно-методических материалов, соответствующих требованиям ФГОС, по всем учебным курсам, которые ведет НПР в данном учебном году, а также разработка которых возложена на него. Информация о выполнении НПР данного требования указывается учебно-методическим управлением в АСУ по каждому НПР в срок до 30 декабря отчетного года, на основании сведений, предоставляемых заведующими кафедрами.

Ввод сведений в АСУ научно-педагогическими работниками производить до 10 января 2022 года.

Ввод экспертных заключений о возможности открытого опубликования в АСУ научно-педагогическими работниками производить до 1 декабря 2021 года.

11. Установить максимальный порог для начисления стимулирующей выплаты за личный вклад в выполнение целевых показателей стратегии развития Университета по всем показателям эффективности деятельности НПР и НТР:

- для НПР и НТР, имеющего ученую степень доктора наук - 200 баллов;
- для НПР и НТР, имеющего ученую степень кандидата наук - 150 баллов;
- для НПР и НТР, не имеющего ученой степени - 100 баллов.

12. В соответствии с п.5.8 Положения об оплате труда в УрГЭУ в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в порядке, установленном трудовым законодательством, выплату стимулирующего характера, начисленную в соответствии с настоящим приказом, не выплачивать за месяц, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

13. Начальнику ФЭУ производить расчет стимулирующей выплаты следующим образом: общий размер стимулирующей выплаты определяется умножением общего количества набранных баллов на стоимость балла.

14. НПР и НТР, работающим в УрГЭУ по основному месту работы, по внутреннему совместительству, стимулирующую выплату начислять независимо от

занимаемой доли ставки. НПР и НТР, занимающим более одной ставки (на условиях внутреннего совместительства), стимулирующую выплату рассчитывать однократно.

НПР и НТР, работающим в УрГЭУ на условиях внешнего совместительства, стимулирующую выплату начислять пропорционально занимаемой доле ставки.

15. В целях формирования Фонда кафедры:

15.1. Начальнику управления по работе с персоналом в срок до 02 числа каждого месяца обеспечить предоставление в ФЭУ сведений о фактически занятых штатных единицах научно-педагогических работников на кафедрах.

15.2. Начальнику ФЭУ обеспечить формирование фонда кафедры в размере 5% от суммы фонда должностных окладов, исходя из наличия денежных средств, с учетом количества фактически занятых штатных единиц НПР на кафедрах, и в срок до 06 числа каждого месяца доводить до заведующего кафедрой посредством электронной рассылки размера Фонда кафедры.

16. Заведующим кафедрами:

- ежемесячно распределять фонд кафедры для стимулирования деятельности отдельных НПР кафедры с учетом их личного трудового вклада;
- утверждать и направлять до 11 числа каждого месяца в ФЭУ «Представление о распределении фонда кафедры для стимулирования деятельности отдельных НПР кафедры» по форме (Приложение 5).

17. Ответственность за своевременную передачу в ФЭУ «Представлений о распределении фонда кафедры для стимулирования отдельных НПР» возложить на заведующих кафедрами.

18. Фонд кафедры не формировать и не распределять на период с 01 июля по 31 августа каждого календарного года.

19. Начальнику ФЭУ обеспечить предоставление сведений о распределении фонда стимулирующих выплат в управление бухгалтерского учета (далее – УБУ) в срок до 15 числа каждого месяца.

20. Главному бухгалтеру обеспечить начисление и выплату стимулирующих выплат НПР и НТР с учетом фактически отработанного времени в текущем периоде.

21. После сдачи документов в УБУ для начисления стимулирующих выплат, все изменения (смена должности, количество ставок, занятых научно-педагогическими работниками и т.д.) принимать в расчет с 01 числа следующего месяца.

22. НПР и НТР, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком или отпуска без сохранения заработной платы, а также работающим менее одного календарного года в УрГЭУ, выплату стимулирующего характера начислять в размере 10% должностного оклада с учетом занимаемой доли ставки. Начисление выплат стимулирующего характера производить в течение одного года.

Вышеуказанным НПР и НТР, имеющим баллы в размере, превышающем минимальный порог, по личному заявлению, оформленному в соответствии с

приложением 6, выплату стимулирующего характера назначать в порядке, предусмотренном настоящим приказом. Заполненное заявление с визой заведующего кафедрой работнику предоставлять в ФЭУ в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным.

23. В случае перевода НПР и НТР на вышестоящую или нижестоящую должность после 31 декабря отчетного (календарного) года стимулирующую выплату рассчитывать по той должности, которую НПР и НТР занимал по состоянию на 31 декабря.

24. Предусмотренный настоящим приказом порядок определения размера стимулирующих выплат НПР и НТР ввести в действие с 01.01.2021 года, начисление и выплату производить с 01.02.2022 года по итогам 2021 года.

25. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Я.П. Силин

**Сводное количество баллов ННР и НТР по итогам работы
за _____ год**

№ п/п	ФИО преподавателя	Общее количество набранных баллов	В том числе по разделам показателей ННР (баллы)		
			Учебная и профориентационна я деятельность	Научно- исследовательска я деятельность	Внеучебная и иные виды деятельности
ИТОГО:					

Проректор по учебно-методической работе и качеству образования

Проректор по научной работе

Проректор по социальной работе

Начальник управления по работе с персоналом

Начальник ФЭУ

**Информация об изменениях количества баллов НПР и НТР по итогам работы
за _____ год**

№ п/п	ФИО преподавателя	Наименование раздела	Данные корректировки	Общее количество набранных баллов с учетом корректировки
ИТОГО:				

Заведующий кафедрой
(Руководитель структурного подразделения)

Ответственный за раздел,
по которому произведена корректировка

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
о распределении фонда стимулирующих выплат по кафедре

(наименование кафедры)

№ п/п	ФИО преподавателя	Распределение фонда стимулирующих выплат, руб.
ИТОГО:		

Заведующий кафедрой

Ректору УрГЭУ
Силину Я.П.

от(должность)

(наименование структурного
подразделения)

(ФИО)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу назначить мне стимулирующую выплату в соответствии с пунктом 22 приказа от _____ № _____ «О стимулировании научно-педагогических и научно-технических работников» на период с 01.02.2022 по 31.01.2023.

Количество баллов _____.

Работаю в УрГЭУ с _____ в должности _____

(основной, внешний совместитель, внутренний совместитель)
нужное подчеркнуть

Дата

Подпись

Согласовано:

Заведующий кафедрой

подпись

Ф.И.О.

Приложение 1
к Приказу №6/2812-06 от 28.12.2020 г.
показатели для оценки эффективности деятельности научно-педагогических и научно-технических работников
(НПР и НТР)

№ п/п	Показатель	Ед. измерения	Значения показателей	Максимально возможное количество баллов по показателям по категориям НПР и НТР					
				Профессор	Доцент	Старший преподаватель	Ассистент, преподаватель	Руководитель научного подразделения	Научный сотрудник (НТР)
1. Учебная и профориентационная деятельность									
1.1	Издание учебников, учебных пособий, курсов лекций, конспектов лекций, учебно-методических пособий, практикумов		3 балла за каждый 1 авт. л. авторского вклада в печатное учебное издание	36	36	36	36	-	-
1.2	Проведение мастер класса в рамках тематики учебно-методической конференции УрГЭУ		10 баллов	10	10	10	10	-	-
1.3	Участие в организации профориентационных мероприятий совместно с управлением по приему и довузовской подготовке		от 0,1 до 3 баллов за участие в 1 мероприятии	15	15	15	15	-	-
1.4	Подготовка и проведение открытой лекции		до 10 баллов за проведенную лекцию	10	10	10	10	-	-
1.5	Подготовка и проведение открытой лекции (на английском языке)		до 20 баллов за проведенную лекцию	20	20	20	20	-	-
1.6	Разработка и реализация Online курса по читаемой дисциплине на английском языке по программе магистратуры, которая имеет статус программы, реализуемой на иностранном языке, или программы, в которой часть дисциплин реализуется на ино-		1 Online лекция – 2 балла	16	16	-	-	-	-

1.7	Уральский государственный экономический университет	в иностранном языке (кроме курсов иностранного языка)	Разработка и внедрение электронного образовательного курса (ЭОК)	1 Online лекция – 2 балла (6 баллов за 1 ЭОК)	18	18	18	-	-	-
1.8	Уральский государственный экономический университет	Выполнение плана приема в магистратуру (за каждого магистранта): очная форма обучения очно-заочная форма заочная форма		7/10 баллов 2/3 балла 1/2 балла	Не ограничено	Не ограничено	Не ограничено	-	-	-
1.9	Уральский государственный экономический университет	Участие в организации мероприятий по трудоустройству студентов и выпускников	1-6	от 1-4 балла по результатам организации участия групп выпускающих кафедр в мероприятиях по трудоустройству до 2 баллов - мониторинг трудоустройства выпускников выпускающей кафедры	6	6	6	-	-	-
2. Научно-исследовательская деятельность										
2.1	Уральский государственный экономический университет	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках хозяйственных работ		1 балл за каждые 6,0 тыс.руб. для ППС; 1 балл за каждые 18,0 тыс. руб. для НР и НТР	100	100	100	100	100	100
2.2	Уральский государственный экономический университет	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках госконтрактов		8 баллов за госконтракт до 350 тыс. руб. 10 баллов за госконтракт от 350 до 700 тыс. руб. 12 баллов за госконтракт свыше 700 тыс. руб.	30	30	30	30	30	30

2.3	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках конкурсов РФФИ, РНФ, Минобрнауки России		15 баллов за НИР по проекту РФФИ на весь авторский коллектив	30	30	30	30	30	30
			20 баллов за НИР по проекту РНФ на весь авторский коллектив						
			25 баллов за НИР по проекту Минобрнауки России на весь авторский коллектив						
2.4	Подготовка и оформление заявки на выполнение НИР на конкурсы РФФИ, РНФ, Минобрнауки и др.		6 баллов за 1 заявку в РФФИ (на весь авторский коллектив)	15	15	15	15	15	15
			10 баллов за 1 заявку в РФФИ по исследовательским конкурсам (на весь авторский коллектив)						
			10 баллов за 1 заявку в РНФ (на весь авторский коллектив)						
			10 баллов за 1 заявку по конкурсам Минобрнауки России (на весь авторский коллектив)						
2.5	Публикация монографии / раздела монографии		5 баллов за каждый 1 а. л. авторского вклада в монографии, включенной в РИНЦ	20	20	20	20	20	20
2.6	Публикация научных статей в зарубежных изданиях, индексируемых в базах Web of Science Core Collection и Scopus.		24 балла в журналах, входящих в Q1 (первый квартал по предметной категории Web of Science) или в 99-76 перцентиль Scopus						

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

2.8	Уральский государственный экономический университет	2.8	Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК			10 баллов за статью в журнале из перечня RSCI	50	50	50	50	50	50	50
							7 баллов в сборниках конференций, индексируемых в базах Web of Science Core Collection и Scopus	50	50	50	50	50	50
2.9		2.9	Публикация научных статей в журналах «Journal of New Economy» и «Индустрия питания / Food Industry»			10 баллов за статью в журнале «Journal of New Economy»	35	35	35	35	35	35	35
						8 баллов за статью в журнале «Индустрия питания / Food Industry»	18	18	18	18	18	18	18
2.10		2.10	Публикация научных статей в журналах, не входящих в перечень ВАК / неперидических изданиях			3 балла за статью в РИНЦ, опубликованную в журналах или сборниках, не входящих в перечень ВАК	15 (21)	15 (21)	15 (21)	15 (21)	15 (21)	15 (21)	15 (21)
2.11		2.11	Публикация научных статей в журнале E-FORUM			6 баллов за статью в РИНЦ, опубликованную в журнале E-FORUM	6	6	6	6	6	6	6

2.12	Количество цитирований в отчетном году, публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в базах Web of Science Core Collection, Scopus.	1 балл за 1 цитирование в базах Web of Science Core Collection, Scopus	10	10	10	10	10	10	10
2.13	Количество цитирований в отчетном году, публикаций изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе РИНЦ	0 баллов за 1 - 3 цитирования в базе РИНЦ 1 балл за 4 цитирования в базе РИНЦ 2 балла за 5 - 8 цитирований в РИНЦ 3 балла за 9 - 19 цитирований в РИНЦ 4 балла за 20 и более цитирований в РИНЦ	4	4	4	4	4	4	4
2.14	Патент, свидетельство на программу для ЭВМ, полученные на объект интеллектуальной собственности	7 баллов за патент 3 балла за свидетельство на программу ЭВМ или базу данных	10	10	10	10	10	10	10
2.15	Лицензионное соглашение, заключенное на объект интеллектуальной собственности	10 баллов за лицензионное соглашение	30	30	30	30	30	30	30
2.16	Организация и проведение научно-практических мероприятий в рамках плана НПМ УрГЭУ	10 баллов за конференцию 3 балла за круглый стол 3 балла за конкурс научных работ	10	10	10	10	10	10	10
2.17	Очное / дистанционное участие в международном или всероссийском научно-практическом мероприятии с докладом	4 балла за сторонние НПМ 3 балла за внутренние НПМ 3 балла за онлайн-доклад	12	12	12	12	12	12	12
2.18	Руководство подготовкой студенческой научной конкурсной работы/эссе/публикации/доклада (поданная заявка)	0,5 балла за заявку на МСЭФ 1 балл за заявку на конкурс, кроме МСЭФ	6	6	6	6	6	6	6

			0,4 балла за организацию мероприятия	4	4	4	4	4	-	-
3-4	Наличие публикаций и выступлений в СМИ (экспертное мнение, подготовка пресс-релизов)		Запись интервью в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», программа «Вестник Евразийской молодежи») 0,5 баллов Участие в качестве эксперта, подготовка пресс-релизов в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», программа «Вестник Евразийской молодежи») 0,4 балла Написание заметки в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», УрГЭУ 0,3 балла	4	4	4	4	4	4	4
			Запись интервью в Федеральном СМИ 1 балл Участие в качестве эксперта в СМИ, подготовка пресс-релизов, участие в репортаже в Федеральных СМИ 0,5 баллов	3	3	3	3	3	3	3
			Запись интервью в СМИ Свердловской области, СМИ УрФО 1 балл Участие в качестве эксперта в СМИ, подготовка	2	2	2	2	2	2	2

[illegible]

Информационное обеспечение и методика расчета показателей для оценки эффективности деятельности научно-педагогических и научно-технических работников (НПР и НТР)

1. Учебная и профориентационная деятельность		
п/п	Показатель	Методика расчета показателя
1.1	Издание учебников, учебных пособий, курсов лекций, конспектов лекций, учебно-методических пособий, практикумов	Источники информации для расчета показателей (все перечисленные документы/материалы являются обязательными для начисления баллов) Заключение ПДТК о возможности открытого опубликования (оригинал); печатный экземпляр учебника или учебного пособия; выписка из протокола заседания Совета по учебно-методическим вопросам и качеству образования УрГЭУ 3 балла за каждый 1 авт. л. авторского вклада в печатное учебное издание. Начисление баллов происходит в соответствии с объемом авторского вклада без учета объема текстов, которые не являются объектом авторских прав в соответствии с п. 6 ст. 1259 ч. 4 ГК РФ К учету принимаются печатные учебные издания (учебники, учебные пособия, курсы лекций, конспекты лекций, учебно-методические пособия, практикумы), соответствующие следующим критериям: — для изданий, вошедших в годовой план изданий УрГЭУ: • соответствие требованиям, установленным Положением о порядке издания рукописей и формировании годового плана изданий учебной литературы в ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»; — для изданий, не вошедших в годовой план изданий УрГЭУ: • наличие рекомендации к изданию Совета по учебно-методическим вопросам и качеству образования УрГЭУ с указанием данной информации на титульном листе (обороте титульного

	го листа), полученной в соответствии с распоряжением о порядке издания учебной литературы вне плана изданий университета); • аффилиация с УрГЭУ (должна быть отражена в надзаголовочных данных или иным способом); • информация об авторах (должность, организация, ученая степень, ученое звание и др.); • издание должно пройти необходимую редакционно-издательскую подготовку (редактирование, корректура, верстка) и соответствовать требованиям ГОСТ (Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу). • издательство должно входить в коллекцию ЭБС «Знаниум» («ИНФРА-М», «Вузовский учебник», «Магистр», «РИОР», «Курс», «Энциклопедия», «Альфа-М», «Форум», «Норма», «Сократ», «Калан», «НоваТранс» и др.), «Лань» («Лань», «Сократ», «Калан», «Теплотехник» и др.), «Юрайт» («Юрайт»); • в качестве издателя может выступить вуз, имеющий собственное издательское подразделение; • наличие переданных 10 печатных экземпляров в ИБК УрГЭУ; • наличие переданного электронного макета в ИБК УрГЭУ либо доступа к нему из ЭБС, на которые подписан УрГЭУ. Вклад каждого из авторов – не менее 1 авт. л. (в случае соавторства количество авторских листов определяется пропорционально числу авторов либо на основании справки, подписанной всеми авторами, о распределении авторского вклада); К учету не принимаются стереотипные переиздания, а также издания, в которых авторский копирайт не совпадает с годом выпуска. Максимально возможное количество баллов за учебное издание – 36	
--	---	--

1.2	Проведение мастер-класса в рамках тематики учебно-методической конференции УрГЭУ	Баллы начисляются сотрудникам из состава НПП в рамках утвержденной программы проведения учебно-методической конференции УрГЭУ. При условии соответствия мастер класса утвержденным критериям Максимально возможное количество баллов: 10	Распоряжение проректора по учебно-методической работе и качеству образования. Протокол заседания конкурсной комиссии
1.3	Участие в организационных мероприятиях совместно с управлением по приему и довузовской подготовке	Показатель считается выполненным при условии участия в 1 и более профориентационных мероприятиях, согласованных с управлением по приему и довузовской подготовке: • профориентационное мероприятие, проведенное в городе Екатеринбурге – от 0,2 балла до 0,5 балла, • профориентационное мероприятие, проведенное вне Екатеринбургской территории до 100 км - 0,7 балла, до 200 км – 1,0 балла, до 300км – 1,5 балла, до 400км – 2,0 балла, выше 400км – 3,0 балла; • профориентационное мероприятие, проведенное в УрГЭУ – 0,2 балла, • презентация образовательных программ – 0,1 балла; • олимпиады, конкурсы, конференции, фестивали, форумы для поступающих – 2,0 балла за 1 мероприятие; • мастер-класс в рамках реализации договора о сетевом взаимодействии, продолжительностью не менее 1 часа 20 минут – 0,5 балла.	Служебная записка начальника управления по приему и довузовской подготовке

	Максимально возможное количество баллов: 15	
Подготовка и проведение открытой лекции	Баллы начисляются сотрудникам из состава НПП в рамках утвержденного графика проведения открытых лекций на учебный семестр. Заявленная тема соответствует дисциплине учебного плана. Открытая лекция соответствует утвержденным критериям. Критерии оценки: Размещение информации о проведении на сайте кафедры Продолжительность прямой трансляции на канале университета- 45 минут Количество участников – не менее 50 Наличие среди участников представителей отечественных и зарубежных вузов Привлечение к проведению лекции в качестве спикера (соведущего) представителя работодателя Количество просмотров на сайте университета не менее 300 по состоянию на 01.12.2021 Использование интерактивных технологий (презентаций, геймификации, флипчарта, онлайн анкетирования и пр.) Максимально возможное количество баллов: 10 за 1 открытую лекцию	Распоряжение проректора по учебно-методической работе и качеству образования; Материалы, загруженные в портфолио НПП на сайте ea.usue.ru: информация о проведении открытой лекции (ссылка на сайт кафедры); ссылка на открытую лекцию; регистрационный лист участников; материалы, подтверждающие использование интерактивных технологий; скриншот количества просмотров на сайте университета по состоянию на 01.12.2021
1.5	Подготовка и проведение открытой лекции (на английском)	Распоряжение проректора по учебно-методической работе и качеству образования; Материалы, загруженные в портфолио

	языке) лекция соответствует утвержденным критериям Критерии оценки: Размещение информации о проведении на сайте кафедры Продолжительность прямой трансляции на канале университета- 45 минут Количество участников – не менее 30 (иностранные граждане) Наличие среди участников представителей отечественных и зарубежных вузов Привлечение к проведению лекции в качестве спикера (соведущего) представителя работодателя Количество просмотров на сайте университета не менее 300 по состоянию на 01.12.2021 Использование интерактивных технологий (презентаций, геймификации, флипчарта, онлайн анкетирования и пр.) Максимально возможное количество баллов: 20 за 1 открытую лекцию	НПР на сайте ea.usue.ru: информация о проведении открытой лекции (ссылка на сайт кафедры); ссылка на открытую лекцию; регистрационный лист участников; материалы, подтверждающие использование интерактивных технологий; скриншот количества просмотров на сайте университета по состоянию на 01.12.2021 Распоряжение проректора по учебно-методической работе и качеству образования, Служебная записка директора информационно-библиотечного комплекса
1.6	Разработка и реализация Online курса по читаемой дисциплине на английском языке по программе магистратуры, которая имеет статус программы, реализуемой	Online курс разрабатывается в объеме, установленном учебным планом по очно-заочной форме обучения. К разработке и учету допускается Online курс, утвержденный распоряжением проректора по учебно-методической работе и качеству образования. Баллы начисляются сотрудникам из состава НПР, участвующим в реализации учебной дисциплины, в зависимости от трудоемкости дисциплины в учебном плане, в соответствии с утвержденной нагрузкой.

на иностранном языке, или программы, в которой часть дисциплин реализуется на иностранном языке (кроме курсов иностранного языка)	Наименование Online курса должно соответствовать наименованию учебной дисциплины утвержденного учебного плана. Продолжительность: 2 академических часа=20 минут online – лекции, наличие не менее 10 слайдов презентации к лекции. Критерии оценки: единый стиль слайдов презентации, наличие в презентации рисунков, диаграмм, схем, таблиц, анимации, иных интерактивных форм, сопровождающих лекцию. использование контрастных цветов текста и фона для визуализации; соблюдение пропорций изображения и текста; использование функционала системы Jalinga. Баллы начисляются сотрудникам из состава НПР, участвующим в реализации учебной дисциплины, в зависимости от трудоемкости дисциплины в учебном плане, в соответствии с утвержденной нагрузкой. Периодичность разработки – 1 раз в 3 года 1 Online лекция – 2 балла в соответствии с учебным планом Максимально возможное количество баллов: 16	
1.7 Разработка и внедрение электронного образовательного курса (ЭОК)	ЭОК разрабатывается в объеме, установленном учебным планом по очно-заочной/заочной форме обучения. К учету допускается ЭОК, состоящий из утвержденных критериев и включенный в перечень разрабатываемых ЭОК на учебный год. Баллы начисляются сотрудникам из состава НПР, участвующим в реализации учебной дисциплины. ЭОК включает курс лекций, презентацию и ФОС (тесты) по каждой теме курса лекций. Продолжительность: 2 академических часа=20 минут online – лекции, наличие не менее 10 слайдов презентации к лекции и 20 вопросов-тестов на 1 тему лекции.	Распоряжение проректора по учебно-методической работе и качеству образования; Служебная записка директора информационно-библиотечного комплекса

1.8	Выполнение плана приема в магистратуру (за каждого магистранта): очная форма обучения очно-заочная форма заочная форма	Критерии оценки: единый стиль слайдов презентации, наличие в презентации рисунков, диаграмм, схем, таблиц, анимации, иных интерактивных форм, сопровождающих лекцию. использование контрастных цветов текста и фона для визуализации; соблюдение пропорций изображения и текста; использование функционала системы Jalinga. Баллы начисляются сотрудникам из состава ННПР, участвующим в реализации учебной дисциплины, в зависимости от трудоемкости дисциплины в учебном плане, в соответствии с утвержденной нагрузкой. 1 Online лекция – 2 балла (6 баллов за 1 ЭОК) Максимально возможное количество ЭОК: 3 Максимально возможное количество баллов: 18	
		Баллы начисляются научному руководителю магистерской программы, утвержденному приказом по университету: за каждого зачисленного магистранта: по очной форме обучения - 7 баллов, очно-заочной - 2 балла, заочной - 1 балл за каждого зачисленного магистранта - иностранного гражданина, ранее не обучавшегося в УрГЭУ: по очной форме обучения - 10 баллов, очно-заочной - 3 балла, заочной – 2 балла При условии наличия сформированной академической группы не менее 12 человек по очной форме обучения и 15 человек по очно-заочной и заочной форме обучения (без учета бюджетных мест). Максимально возможное количество баллов: не ограничено. Баллы начисляются в случае отсутствия финансовой и академической	Приказ по формированию академических групп, сведения о контингенте магистрантов; Служебная записка начальника управления по приему и довузовской подготовке; Служебная записка начальника управления международного сотрудничества; Служебная записка руководителя магистерской программы о распределении баллов.

	задолженности по итогам сессии. Иностраный гражданин – гражданин, не имеющий российского гражданства Руководитель магистерской программы может распределить баллы между другими НПР по своему усмотрению.	
Участие в организации мероприятий по трудоустройству студентов и выпускников	Показатели считаются выполненными при достижении следующих условий: - заполнение студентами группы эссе в электронном портфолио обучающегося, раздел «Практика и трудоустройство»: от 85% до 100% студентов группы – 1 балл - менее, чем 85% студентов группы – 0 баллов - своевременное и полное предоставление информации по запросу ОВРКП: - да – 1 балл - нет – 0 баллов - организации участия студентов группы в мероприятиях по содействию трудоустройству, согласованных с ОВРКП: - за каждое коллективное мероприятие - 0,2 балла, при условии участия не менее 85% группы, всего не более 1 балла - за каждое индивидуальное мероприятие (стажировки, консультации в рамках «Часа карьеры» и т.п.) – 0,1 балл, всего не более 1 балла - проведение мониторинга трудоустройства выпускников кафедры по установленной форме ОВРКП 2 раза в течение 6 месяцев после выпуска при условии наличия полной обратной связи от выпускников: 95% выпускников и выше – 1 балл за 1 мониторинг	Служебная записка начальника отдела взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала управления по работе с персоналом (ОВРКП)

19

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

		от 85% до 94 % выпускников – 0,5 баллов за 1 мониторинг менее, чем 85% выпускников – 0 баллов. Всего за проведение мониторинга– не более 2 баллов. Максимально возможное количество баллов– 6	
2. Научно-исследовательская деятельность			
№ п/п	Показатель	Методика расчета показателя	Источник информации для расчета показателей (все перечисленные обязательными для начисления баллов, в случае отсутствия хотя бы одного из них, показатель не принимается к расчету)
2.1	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках хозяйственных работ	1 балл за каждые 6,0 тыс. руб. для ППС; 1 балл за каждые 18,0 тыс. руб. для научных работников (НР) и научно-технических работников (НТР). Максимально возможное количество баллов - 100.	Акт выполненных работ по НИОКР. Служебная записка от руководителя проекта о распределении баллов, утвержденная проректором по научной работе
2.2	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках госконтрактов	8 баллов за госконтракт до 350 тыс. руб. 10 баллов за госконтракт от 350 до 700 тыс. руб. 12 баллов за госконтракт свыше 700 тыс. руб. Максимально возможное количество баллов – 30.	Акт выполненных работ по НИОКР. Служебная записка от руководителя проекта о распределении баллов, утвержденная проректором по научной работе

3	Объем НИОКР, выполненный за счет внешнего финансирования с учетом личного вклада, определяемого научным руководителем, по НИР в рамках конкурсов РФФИ, РНФ, Минобрнауки России	15 баллов за НИР по проекту РФФИ на весь авторский коллектив 20 баллов за НИР по проекту РНФ на весь авторский коллектив 25 баллов за НИР по проекту Минобрнауки России на весь авторский коллектив Баллы начисляются на весь авторский коллектив пропорционально вкладу каждого участника в реализацию проекта. Максимально возможное количество баллов на одного участника – 30.	Договор, заключенный между УрГЭУ и РФФИ, РНФ, Минобрнауки РФ, на выполнение НИР. Служебная записка от руководителя проекта о распределении баллов, утвержденная проректором по научной работе
2.4	Подготовка и оформление заявки на выполнение НИР на конкурсы РФФИ, РНФ, Минобрнауки России	6 баллов за 1 заявку (на весь авторский коллектив) в РФФИ 10 баллов за 1 заявку (на весь авторский коллектив) в РФФИ по исследовательским конкурсам 10 баллов за 1 заявку (на весь авторский коллектив) в РНФ по исследовательским конкурсам 10 баллов за 1 заявку (на весь авторский коллектив) по конкурсам Минобрнауки России К учету принимаются заявки, поданные от УрГЭУ, принятые к конкурсу с соответствующим подтверждением от РФФИ, РНФ, Минобрнауки России. Максимальное число заявок по исследовательским конкурсам одного вида РФФИ – 1 для 1 автора. Максимальное количество баллов на одного участника – 15.	Screenshot заявки с присвоенным номером. Служебная записка от руководителя проекта о распределении баллов, согласованная с начальником УННИРР
2.5	Публикация монографии / раздела монографии	Показатель считается выполненным при наличии экземпляра монографии. Объем авторской монографии не менее 10 а. л. Объем раздела в коллективной монографии не менее 1 а. л. В случае соавторства количество авторских листов автора определяется пропорционально числу авторов, либо на основании справки, подписанной всеми авторами о распределении количества авторских листов. Монография должна быть аффилирована с УрГЭУ и размещена в РИНЦ. 5 баллов за каждый 1 а.л. авторского вклада в монографии Максимально возможное количество баллов за монографии в РИНЦ – 20. К учету принимаются монографии / разделы монографий, рекомендованные к изданию научно-техническим советом УрГЭУ	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытия опубликования, загруженный в портфолио НРР на сайте ea.usue.ru; PDF-файл / печатный экземпляр монографии
2.6	Публикация научных статей в зарубежных изданиях	Показатель считается выполненным при индексации научной статьи в базах Web of Science Core Collection, Scopus и аффилированной с УрГЭУ:	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытия

ях, индексируемых в базах Web of Science Core Collection, Scopus	24 балла в журналах, входящих в Q1 (первый квартиль по предметной категории Web of Science) или в 99-76 перцентиль Scopus 20 баллов в журналах, входящих в Q2 (второй квартиль по предметной категории Web of Science) или в 75-61 перцентиль Scopus 16 баллов в журналах, входящих в Q3 (третий квартиль по предметной категории) или в 60-41 перцентиль Scopus 12 баллов в журналах, входящих в Q4 (четвертый квартиль по предметной категории) или в 40-1 перцентиль Scopus, или базу данных ESCI (Emerging Source Citation Index) 9 баллов в сборниках конференций, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection, Scopus. 7 баллов в сборниках конференций, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection, Scopus, отправка которых осуществлена УН-НИПР централизованно. В случае индексации журнала в двух базах одновременно, расчет показателей проводится по наибольшему показателю. В случае соавторства с другими работниками УРГЭУ баллы начисляются каждому автору (число авторов, работников УрГЭУ, не более 3-х). В случае наличия в статье других российских аффилий число баллов делится на количество таких аффилий. Максимально возможное количество баллов за публикации Web of Science Core Collection, Scopus – 100 баллов По статьям отчетного года, проиндексированным в базах Web of Science Core Collection, Scopus после 20 января года, следующего за отчетным, баллы начисляются в следующем отчетном периоде.	того опубликования, загруженный в портфолио НИПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта Web of Science или Scopus, PDF-файл статьи по желанию НИПР
2.7 Публикация научных статей в российских изданиях, индексируемых в базах Web of Science Core Collection, Scopus (в том числе в журнале «Управленец»)	Показатель считается выполненным при индексации научной статьи в базах Web of Science Core Collection, Scopus и аффилированной с УрГЭУ: 14 баллов за статью в журналах, входящих в Web of Science, Scopus (в том числе в журнале «Управленец») 10 баллов за статью в журнале из перечня RSCI* *RSCI (Russian Science Citation Index) – региональная база данных журналов, размещенных на платформе Web of Science 9 баллов в сборниках конференций, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection, Scopus. 7 баллов в сборниках конференций, индексируемых в наукометрических базах данных Web of Science Core Collection, Scopus, отправка которых осуществлена УН-НИПР централизованно. В случае соавторства с другими работниками УРГЭУ баллы начисляются каждому	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытия того опубликования, загруженный в портфолио НИПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта Web of Science или Scopus, PDF-файл статьи по желанию НИПР

		автору (число авторов, работников УрГЭУ, не более 3-х). В случае наличия в статье других российских аффилиций число баллов делится на количество таких аффилиций (кроме научно-аналитического журнала «Управленец»). Максимально возможное количество баллов за публикации в российских изданиях Web of Science Core Collection, Scopus – 50 баллов По статьям отчетного года, проиндексированным в базах Web of Science Core Collection, Scopus после 20 января года, следующего за отчетным, баллы начисляются в следующем отчетном периоде.	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытия публикации, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР
	Публикация научных статей в журналах из перечня ВАК	Показатель считается выполненным при индексации научной статьи в базе РИНЦ и аффилированной с УрГЭУ: 7 баллов за статью в журнале из перечня ВАК "Перечень ВАК" – это Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук Количество статей, принимаемых к расчету из 1 наименования журнала – 3 статьи для автора. В случае соавторства по статьям из перечня ВАК с другими работниками УрГЭУ баллы начисляются пропорционально (число авторов, работников УрГЭУ, не более 3-х). Максимально возможное количество баллов по данным статьям – 35.	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытия публикации, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР
2.9	Публикация научных статей в журналах «Journal of New Economy» и «Индустрия питания / Food Industry»	10 баллов за статью, опубликованную в журнале «Journal of New Economy» и аффилированную с УрГЭУ. 8 баллов за статью, опубликованную в журнале «Индустрия питания / Food Industry» и аффилированную с УрГЭУ. В случае соавторства по статьям, опубликованным в журналах «Journal of New Economy» и «Индустрия питания / Food Industry» с другими работниками УрГЭУ баллы начисляются каждому автору. Количество статей, принимаемых к расчету из 1 наименования журнала – 1 статья для автора Максимально возможное количество баллов по данным статьям – 18.	PDF-файл положительного экспертного заключения ПДТК о возможности открытия публикации, загруженный в портфолио НПР на сайте ea.usue.ru, скриншот с сайта РИНЦ с библиографическими сведениями о статье, PDF-файл статьи по желанию НПР

2.10

		Максимально возможное количество баллов – 4.		
	Патент, свидетельство на программу для ЭВМ, полученные на объект интеллектуальной собственности	7 баллов за патент; 3 балла за свидетельство на программу ЭВМ или базу данных. Правообладателем патента, свидетельства на программу для ЭВМ должно являться УрГЭУ. Образец пакета документов находится в УННИРР. Максимально возможное количество баллов – 10.	Оригиналы патента, свидетельства на программу для ЭВМ	
2.15	Лицензионное соглашение, заключенное на объект интеллектуальной собственности	Показатель считается выполненным при наличии лицензионного соглашения от лица УрГЭУ на объект интеллектуальной собственности, автором которого является НПР. 10 баллов за лицензионное соглашение. Максимально возможное количество баллов – 30.	Оригинал лицензионного соглашения	
2.16	Организация и проведение научно-практических мероприятий в рамках плана НПМ УрГЭУ	10 баллов за конференцию 3 балла за круглый стол 3 балла за конкурс научных работ Баллы начисляются только сотрудникам из состава НПР по мероприятиям в рамках утвержденного ректором плана научно-практических мероприятий УрГЭУ. Максимально возможное количество баллов – 10.	Копия приказа о проведении мероприятия. Отчет о проведении мероприятия, утвержденный проректором по научной работе. Служебная записка от председателя/заместителя председателя оргкомитета мероприятия о распределении баллов, утвержденная проректором по научной работе	
2.17	Очное / дистанционное участие в международном или всероссийском научно-практическом мероприятии с докладом	3 балла за очный доклад на конференции в Свердловской области; 4 балла за очный доклад на конференции за пределами Свердловской области 3 балла за онлайн доклад К учету принимаются конференции, организуемые органами государственной власти и местного самоуправления, ведомственных структур. Баллы зачисляются при условии размещения информации об участии в СМИ.	Копия приказа о командировании и/или сертификата об участии с докладом и/или пригласительное письмо. Программа мероприятия с указанием Ф.И.О. докладчика. Ссылка на опубликование на сайте УрГЭУ и/или в СМИ УрГЭУ	

		Максимально возможное количество баллов – 12.	Фотографии / скриншоты с мероприятия для визуализации места доклада.
2.18	Руководство подготовкой студенческой научной конкурсной работы/эссе (поданная заявка)	0,5 баллов за заявку на МСЭФ; 1 балл за заявку на конкурс, кроме МСЭФ. Руководство группой студентов приравнивается к одной заявке. В случае нескольких руководителей баллы делятся на количество руководителей (предоставляется служебная записка с распределением баллов, заверенная руководителями). К учету принимаются заявки в рамках конкурсов, организуемых органами государственной власти и местного самоуправления, ведомственных структур, крупных предприятий. Не допускается к учету участие в платных мероприятиях. Максимально возможное количество баллов по показателю – 6.	Копия заявки с указанием Ф.И.О. научного руководителя/ копия награжденного документа с указанием научного руководителя/ служебная записка за подписью заведующего кафедрой, подтверждающая научное руководство студенческой научной конкурсной работой или эссе. Ссылка на сайт конкурса.
2.19	Руководство подготовкой студенческой научной конкурсной работы (полученная победа: только призовые - 1,2,3 места)	3 балла за победу на конкурсе (1,2,3 место) При наличии двух руководителей, работников УрГЭУ, количество баллов делится на 2. К учету принимаются победы в рамках конкурсов, организуемых органами государственной власти и местного самоуправления, ведомственных структур, крупных предприятий. Максимально возможное количество баллов по показателю – 15.	Копия диплома о 1,2,3 местах. Ссылка на сайт УрГЭУ, где размещена данная новость.
2.20	Научное руководство студентом при написании им публикации	0,5 баллов за публикацию в сборнике «Конкурентоспособность территорий» 1 балл за публикацию в других источниках К учету принимаются публикации, размещенные в РИНЦ. Максимально возможное количество баллов по показателю – 4.	Копия публикации с указанием Ф.И.О. научного руководителя (в т.ч. в качестве соавтора) или при наличии подтверждающего научное руководство документа (служебная записка за подписью руководителя подразделения, приказ о научном руководстве). Ссылка на статью, размещенную на сайте и Screenshot данного листа.

2.2.1	Подготовка экспертного заключения по диссертации	За одно экспертное заключение по докторской диссертации – 2 балла каждому рецензенту, по кандидатской диссертации – 1,4 балла каждому рецензенту. Показатель распространяется на рецензирование диссертационных работ, поступающих в диссертационные советы УрГЭУ. Максимально возможное количество баллов не ограничено.	Скан экспертного заключения (рецензии).			
2.2.2	Привлечение выпускников магистратуры в аспирантуру	За одного магистранта, привлеченного для поступления в аспирантуру по очной форме обучения – 7 баллов, по заочной форме обучения – 5 баллов. Максимально возможное количество баллов не ограничено. Баллы начисляются в случае отсутствия финансовой и академической задолженности по итогам первой сессии.	Приказ о зачислении, сведения о контингенте аспирантов после проведения первой сессии. Анкета аспиранта при зачислении.			
3. Внеучебная и иные виды деятельности						
№ п/п	Показатель	Срок подачи информации	Методика расчета показателя	Период для расчета показателя	Источник информации для расчета показателей	Подразделение, ответственное за предоставление информации
3.1	Обеспечение сохранности контингента иностранных студентов по всем формам обучения (без учета выпуска)	15.01	Баллы начисляются НПР при сохранении контингента студентов института менее 93 % – 0 баллов 93 % и более - 10 баллов Показатель рассчитывается по состоянию на 30 июня отчетного календарного года относительно данных на 01 сентября года, предшествующему отчетному	Календарный год	Личная карточка студента	Управление международного сотрудничества
3.2	Организация и проведение внеучебных мероприятий университета (по профилактике ЗОЖ, патристических, культурно-массовых, спортивных, воспитательных, мероприятий с участием работодателей и иных)	15.01	Показатель считается выполненным, если преподаватель организовал внеучебные мероприятия согласно утвержденному Комплексному плану УрГЭУ. Баллы начисляются за каждое проведенное мероприятие – 0,4 балла за 1 мероприятие, всего – не более 4 баллов	Календарный год	Сведения о результатах проведения внеучебного мероприятия преподавателем от заведующего кафедрой, директора института, проректора по социальной работе в виде служебной записки	Управление по социальной политике

3.3	Работа в качестве куратора академической группы	15.01	Показатель считается выполненным, если преподаватель на постоянной основе ведет работу в качестве куратора: еженедельная работа с группой – 0,2 балла, при максимально возможном количестве баллов – 1,5 сопровождение группы для участия в мероприятии вуза и сторонних мероприятиях – 0,2 балла, при максимально возможном количестве баллов – 2 организация мероприятия – 0,4 балла при максимально возможном количестве баллов – 4	Календарный год	Отчет куратора о про- веденной работе по установленной форме	Управление по соци- альной политике
3.4	Наличие публикаций и выступлений в СМИ	15.01	Показатель считается выполненным, если научно-педагогический работник выступает в качестве эксперта в СМИ, осуществляет подготовку пресс-релизов, принимает участие в репорта- же. Баллы начисляются за каждую пуб- ликацию – 0,3 - 1 балл за 1 публика- цию, всего не более 10 баллов. Печатные и электронные издания уни- верситета (сайт УрГЭУ, газета «Эконо- мист», журнал «Зачетка», программа «Вестник Евразийской молодежи». Печатные и электронные СМИ (зарегис- трированные в Федеральной службе по надзору в сфере связи, информаци- онных технологий и массовых комму- никаций) Екатеринбург, СМИ по Свердловской области и УрФО, Феде-	Календарный год	Скан публикации, ви- деофайл с интервью.	Информационно- рекламное управле- ние

	Наличие публикаций на сайте кафедры	15.01	ральные СМИ.	Календарный год	Ссылка на публикацию, скан публикации, видеофайл с интервью.	Информационно-рекламное управление
			Показатель считается выполненным, если на сайте кафедры размещены оригинальные, содержательные, подкрепленные информационным поводом заметки, репортажи, интервью с указанием автора-сотрудника кафедры. Баллы начисляются НПР – автору публикации. До 50 публикаций – 0 баллов, 51-70 публикаций – 3 балла, от 71 публикации – 5 баллов Заметка – информационное сообщение о событии объемом не более 2000 знаков, может содержать комментарии участников и интересные подробности, но без оценочных суждений автора. Репортаж – вид текстового сообщения, оперативно освещающий события, участником или очевидцем которых стал автор. Создается «эффект присутствия» читателя, так как автор-очевидец дает информацию через личностное восприятие события, однако с сохранением объективности. Для сайта кафедры целесообразно использовать событийный, аналитический, познавательный-тематический поджанр репортажа. Интервью – разговор со значимой личностью по актуальным вопросам. Интервью на сайте кафедры должно быть со специалистом из сферы образовательных и научно-исследовательских			

Поиск и привлечение партнеров к проведению внеучебных мероприятий	15.01	интересов кафедры. Показатель считается выполненным, если научно-педагогический работник осуществляет привлечение авторитетных экспертов к проведению внеучебных мероприятий не менее 5 раз в год: региональный партнер – 0,3 балла, федеральный партнер – 0,7 балла при максимально возможном количестве баллов - 1	Календарный год	Сведения о проведении внеучебного мероприятия и роли преподавателя в поиске и привлечении партнеров к его проведению от заведующего кафедрой, директора института, проректора по социальной работе	Управление по социальной политике
---	-------	--	-----------------	--	-----------------------------------