



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный экономический университет»  
(УрГЭУ)

## ПРИКАЗ

20.09.2021

№1/2009-01

г. Екатеринбург

### Об изменении Порядка стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core Collection

С целью повышения качества публикуемых материалов и стимулирования публикационной активности работников УрГЭУ, их вклада в повышение рейтинга университета, а также мотивации к публикациям в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core Collection (далее – Web of Science).

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science в новой редакции (Приложение 1).

2. Установить на 2021 и 2022 годы размер единовременной стимулирующей выплаты за качество выполняемой работы по публикации статьи с типом «article» и «review» в зарубежных научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science:

- в иностранных научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих первому квартилю (Q1) – 80 тыс. руб.;
- в иностранных научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих второму квартилю (Q2) – 60 тыс. руб.;
- в иностранных научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих третьему квартилю (Q3) – 45 тыс. руб.;
- в иностранных научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих четвёртому квартилю (Q4), включенных в базу ESCI – 35 тыс. руб.;
- в российских научных журналах, включённых в базу Web of Science CC или

ESCI – 35 тыс. руб.;

- в иностранных научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиелей (CiteScore Percentile) 99-76% – 80 тыс. руб.;
- в иностранных научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиелей (CiteScore Percentile) 75-51% – 60 тыс. руб.
- в иностранных научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиелей (CiteScore Percentile) 50-26% – 45 тыс. руб.;
- в иностранных научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиелей (CiteScore Percentile) 25-1% – 35 тыс. руб.
- в российских научных журналах, включённых в базу Scopus – 35 тыс. руб.

3. Установить максимально возможный объем финансирования в рамках данного приказа в соответствии с утвержденным планом финансового-хозяйственной деятельности университета.

4. Начальнику управления наукометрии, научно-исследовательской работы и рейтингов Благинину В.А. обеспечить проверку публикаций работников УрГЭУ в научных изданиях, включённых в международные наукометрические базы данных, а также учёт и систематизацию публикаций работников УрГЭУ в научных изданиях, включённых в международные базы данных и подготовку приказов для начисления единовременных стимулирующих выплат работникам УрГЭУ.

5. Главному бухгалтеру Брыляковой Н.В. обеспечить выплату единовременных стимулирующих выплат, назначенных в соответствии с утвержденным Порядком стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science.

6. Приказ от 26.03.2020 №2/2603-01 считать утратившим силу.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе Ковалева В.Е.

И.о. ректора

Д.А. Карах

УТВЕРЖДЕН  
Приказом ректора  
от 20.09.2021 №1/2009-01

**ПОРЯДОК  
стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях,  
включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core  
Collection**

Настоящий Порядок определяет механизм стимулирования работников Уральского государственного экономического университета.

**1. Условия участия в программе по стимулированию публикаций в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования.**

1.1. Участниками программы по стимулированию публикаций являются штатные работники университета, занимающие не менее 0.25 ставки, относящиеся к любой категории персонала вуза.

1.2. К учёту в рамках указанной программы принимаются публикации, датируемые и индексированные в одной из двух международных баз индексов цитирования: Web of Science или Scopus не ранее 1 января 2020 г. Из учёта исключаются препринты.

1.3. К учёту принимаются публикации, в реквизитах которых указана аффилированность автора с Уральским государственным экономическим университетом.

1.4. Значение квартиля (Q) журнала, включающего опубликованную статью, в международной базе Web of Science определяется по данным научометрической системы, при этом для расчёта единовременной стимулирующей выплаты за публикацию используется quartile по соответствующей статье предметной категории, к которой относится журнал.

1.5. Значение процентиля (CiteScore Percentile) журнала, включающего опубликованную статью, в международной базе Scopus определяется на основании данных сайта <https://www.scopus.com/sources>.

1.6. Выплаты не производятся в том случае, если публикация статьи выполнена при финансировании российских и зарубежных грантовых структур, либо предусмотрена государственным заданием Министерства науки и высшего образования РФ.

на опубликование статьи полностью покрываются за счёт средств Уральского государственного экономического университета.

В том числе, частичные расходы, понесённые университетом, вычитаются из суммы стимулирующей выплаты автора.

1.8. Выплаты по статьям, изданным в научно-аналитическом журнале «Управленец» не производятся.

**2. Правила выплаты за публикацию в научных изданиях, включённых в международные базы данных.**

2.1. Оплата производится в виде единовременной стимулирующей выплаты по факту выхода статьи и индексирования в базе данных на основании приказа.

2.2. Суммарный размер выплачиваемой автору единовременной стимулирующей выплаты за календарный год не может превышать сумму 200 тыс. рублей

2.3. Максимальное число выплат за статьи в одном наименовании журнала – 2.

2.4. Для установления стимулирующей выплаты за публикацию автор должен предоставить заявление на имя проректора по научной работе (Приложение).

**3. Размер выплат за публикацию в научных изданиях, включённых в международные базы данных.**

3.1. Размер стимулирующей выплаты за публикацию одной статьи устанавливается приказом ректора университета.

3.2. В случае публикации одной статьи коллективом авторов стимулирующая выплата каждого из них определяется путём деления размера стимулирующей выплаты, установленной за статью, на число авторов, работников УрГЭУ.

3.3. В случае совместной публикации статьи работниками УрГЭУ с коллективом автором (автором) иного образовательного, научного и др. учреждения (кроме зарубежного), размер стимулирующей выплаты за публикацию делится на количество образовательных, научных и др. учреждений (кроме зарубежных), представителями которых являются авторы публикации. При этом, стимулирующая выплата каждого автора УрГЭУ определяется путём деления общей суммы стимулирующей выплаты, установленной за статью, на число авторов из УрГЭУ.

В случае наличия у работника УрГЭУ аффилиации с другими образовательными, научными и др. учреждениями (кроме зарубежных), размер стимулирующей выплаты делится на количество таких аффилиаций.