



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

П Р И К А З

28.12.2020

№ 7/2812-06

г. Екатеринбург

О стимулировании эффективности деятельности директоров институтов, реализующих программы бакалавриата по очной форме обучения

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», «Положения об оплате труда в Уральском государственном экономическом университете», для формирования и использования фонда стимулирующих выплат с учетом участия в процессе оценки эффективности, интенсивности деятельности директоров институтов, их личного вклада в достижение целей и качества труда

ПРИКАЗЫВАЮ:

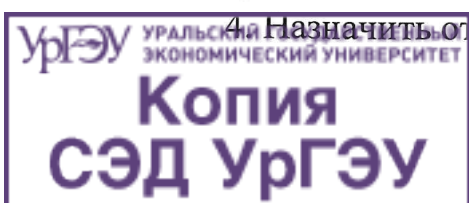
1. Утвердить «Показатели для оценки эффективности деятельности директоров институтов, реализующих программы бакалавриата по очной форме обучения» (приложение 1).

2. Начальнику финансово-экономического управления (далее – ФЭУ) формировать фонд стимулирующих выплат с учетом выполнения показателей эффективности деятельности директоров институтов.

3. Директору департамента информационных технологий:

- осуществить доработку автоматизированной системы учета «Показатели эффективности деятельности работников УрГЭУ» (далее – АСУ);
- обеспечить формирование сводной ведомости достижений директоров институтов в АСУ в соответствии с приложением 2.

4. Назначить ответственными за достоверность и полноту отражения данных и



показателей в АСУ:

- руководителей подразделений (приложение 1).

5. Начальнику ФЭУ обеспечить согласование с проректорами сводной ведомости достижений директоров институтов по итогам работы за отчетный (календарный год) в соответствии с приложением 2 в срок до 1 февраля 2022 года.

6. Показатели эффективности деятельности директоров институтов, указанных в пунктах 11, 12, 13, 14, 15 приложения 1 не учитывать при оценке эффективности деятельности НПР, работающего как директор института.

7. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты с учетом выполнения показателей эффективности деятельности определить умножением ежемесячного размера стимулирующей надбавки за интенсивность труда и качество выполняемой работы, устанавливаемой отдельным приказом, на процентное соотношение фактически полученных баллов к максимально возможному количеству баллов за отчетный (календарный) год.

8. Начальнику ФЭУ обеспечить предоставление сведений о распределении фонда стимулирующих выплат в управление бухгалтерского учета до 15 февраля 2022 года.

9. Главному бухгалтеру обеспечить начисление и выплату стимулирующих выплат с учетом фактически отработанного времени в текущем периоде.

10. Предусмотренный настоящим приказом порядок определения размера стимулирующих выплат директорам институтов ввести в действие с 01 января 2021 года, начисление и выплату производить с 01 февраля 2022 года по итогам 2021 года.

11. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

Я.П. Силин

к Приказу №7/2812-06 от 28.12.2020г.

Показатели для оценки эффективности деятельности директоров институтов, реализующих программы бакалавриата по очной форме обучения

Директор института, реализующий программы бакалавриата по очной форме обучения						
№ п/п	Показатель	Срок подачи информации	Методика расчета показателя	Период для расчета показателя	Источник информации для расчета показателей	Подразделение, ответственное за предоставление информации или должность ответственного лица
1.	Выполнение показателей плана приема по очной форме бакалавриата	До 15.01	План выполнен 95-100% – 15 баллов; план выполнен от 60 до 94 % – пропорционально % выполнения плана; план выполнен ниже, чем на 60% или набор не заявлен – 0 баллов.	Календарный год	Отчет о выполнении плановых показателей приема	Управление по приему и довузовской подготовке
2.	Обеспечение сохранности контингента по соответствующим формам обучения (без учета выпуска)	До 15.01	менее 93 % – 0 баллов 93 % и более - 10 баллов Показатель рассчитывается по состоянию на 30 июня отчетного календарного года относительно данных на 01 октября года, предшествующему отчетному	Календарный год	Справка	ФЭУ

3. Показатель остепенненности: доля ППС кафедры, имеющих ученую степень, в общей численности ППС кафедры (без работающих по договорам ГПХ)	До 15.01	Менее 85% - 0 баллов; 85% и более - 10 баллов. Показатель рассчитывается как отношение количества занятых ставок работниками из числа ППС, имеющими ученую степень, к общей численности занятых ставок работниками из числа ППС по состоянию на 1 октября, выраженное в процентах (без работающих по договорам ГПХ). Для кафедры делового иностранного языка, кафедры иностранных языков, кафедры физического воспитания и спорта – при условии соблюдения 30 % от общей численности ППС (для институтов, к которым относятся данные кафедры – с соответствующей корректировкой)	Календарный год	ВПО-1, штатная расстановка ППС на 01 октября	Управление по работе с персоналом
4. Удельный вес численности ППС без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет в общей численности ППС кафедры (без внутренних совместителей и работающих по договорам ГПХ)	До 15.01	Менее 15 % - 0 баллов; 15 % и более - 10 баллов. Показатель рассчитывается как отношение численности работников из числа ППС без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет к общей численности работников из числа ППС, по основному месту работы и по внешнему совместительству по состоянию на 1 октября, без учета занимаемых ставок, выраженное в процентах (без внутренних совместителей и работающих по договорам ГПХ).	Календарный год	ВПО-1, штатная расстановка ППС, данные кадрового учета на 01 октября	Управление по работе с персоналом

5. Доля штатных работников ИПС (основное место работы) в общей численности ИПС (без внутренних совместителей и работающих по договорам ГПХ)		Менее 70 % - 0 баллов; 70 % и более – 10 баллов Показатель рассчитывается как отношение численности штатных работников (по основному месту работы) из числа ИПС к общей численности работников из числа ИПС по основному месту работы и по внешнему совместительству, по состоянию на 1 октября, без учета занимаемых ставок, выраженное в процентах (без внутренних совместителей и работающих по договорам ГПХ).	Календарный год	ВПО-1, штатная расстановка ИПС, данные кадрового учета на 01 октября	Управление по работе с персоналом
6 Объем НИОКР на одного НТР с учетом темпов прироста по отношению к предыдущему периоду	До 15.01	Выполнение контрольных цифр, утвержденных Ученым советом - 10 баллов; невыполнение – 0 баллов	Календарный год	Данные бухгалтерского учета, акты выполненных работ	Управление наукометрии, научно-исследовательской работы и
7. Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science или Scopus	До 15.01	Выполнение плана по публикациям - 10 баллов; невыполнение плана – 0 баллов	Календарный год	Сайты Web of Science, Scopus (скан-копия подтверждающих документов)	Управление наукометрии, научно-исследовательской работы и рейтингов
8. Выполнение плана защит диссертаций	До 15.01	Выполнение плана на 100% - 10 баллов; Отсутствие или выполнение 74% плана и менее – 0 баллов; Выполнение 75% плана и более – пропорционально выполнению.	Календарный год	Справка	Управление докторантуры, аспирантуры и повышения квалификации научных кадров

9. Отсутствие финансовой задолженности по обучающимся по программам бакалавриата (по состоянию на 30 июня отчетного календарного года)	До 15.01	Показатель выполнен – 10 баллов. Показатель не выполнен – 0 баллов. Показатель считается выполненным при отсутствии необоснованной дебиторской задолженности за образовательные услуги. Обоснованной дебиторской задолженностью признаётся: оформление дополнительного соглашения на оплату обучения по договору об образовании на обучение по образовательной программе образовании за счет материнского капитала; наличие согласованного ректором заявления обучающегося о предоставлении отсрочки оплаты обучения по договору об образовании на обучение по образовательной программе образования.	Календарный год	Справка	УБУ
10. Численность кандидатов из числа обучающихся по программам бакалавриата, подготовленных на получение стипендий Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Свердловской области	До 15.01	Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 5 баллов Показатель считается выполненным, если институтом за отчетный период представлено всего не менее 3 кандидатов на разные виды стипендий (в т.ч. один кандидат не может быть представлен одновременно на несколько видов стипендий).	Календарный год	Справка	Директор института

11. Обеспечение сохранности контингента иностранных студентов по всем формам обучения (без учета выпуска)	До 15.01	менее 93 % – 0 баллов 93 % и более - 10 баллов Количество отчисленных: ИЭ - не более 3-х студентов ИФИП - не более 3-х студентов ИМИТ - не более 7-ми студентов ИТПТиС - не более 6-ти студентов Показатель рассчитывается по состоянию на 30 июня отчетного календарного года относительно данных на 01 сентября года, предшествующему отчетному	Календарный год	Справка	ФЭУ, Управление международного сотрудничества
12. Наличие публикаций и выступлений в СМИ (экспертное мнение, подготовка пресс-релизов)	До 15.01	Запись интервью в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», программа «Вестник Евразийской молодежи») 0,5 баллов Участие в качестве эксперта, подготовка пресс-релизов в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», программа «Вестник Евразийской молодежи») 0,4 балла Написание заметки в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», журнал «Зачетка», УрГЭУ 0,3 балла Максимально возможное количество баллов - 6 Запись интервью в Федеральном СМИ 1 балл Участие в качестве эксперта в СМИ, подготовка пресс-релизов, участие в репортаже в Федеральных СМИ 0,5 балла Максимально возможное количество баллов - 6	Календарный Год	Справка	Информационно-рекламное управление

13.	Организация и проведение внеучебных мероприятий (по профилактике ЗОЖ, патриотических, культурно-массовых, спортивных, воспитательных, мероприятий с участием работодателей и иных)	До 15.01	Запись интервью в СМИ Свердловской области, СМИ УрФО 1 балл Участие в качестве эксперта в СМИ, подготовка пресс-релизов, участие в репортаже в СМИ Свердловской области, СМИ УрФО 0,5 балла Максимально возможное количество баллов - 6 Запись интервью в СМИ Екатеринбурга 0,5 балла Участие в качестве эксперта в СМИ, подготовка пресс-релизов, участие в репортаже СМИ Екатеринбурга. 0,3 балла Максимально возможное количество баллов - 6	Календарный год	Сведения о результатах проведения внеучебного мероприятия от начальника управления по социальной работе в виде служебной записки	Управление по социальной работе
			Показатель считается выполненным, если преподаватель организовал внеучебные мероприятия согласно утвержденному Комплексному плану УрГЭУ. Баллы начисляются за каждое проведенное мероприятие – 0,4 балла за 1 мероприятие, всего – не более 4 баллов			
14.	Поиск и привлечение партнеров к проведению внеучебных мероприятий	До 15.01	Показатель считается выполненным, если работники института и ППС кафедр, входящих в состав института, осуществляют привлечение авторитетных экспертов к проведению внеучебных мероприятий не менее 5 раз в год: региональный партнер – 0,3 балла, федеральный партнер – 0,7 балла при максимально возможном количестве баллов - 1	Календарный год	Сведения о проведении внеучебного мероприятия и роли сотрудника или преподавателя в поиске и привлечении партнеров к его проведению от заведующего кафедрой, директора института,	Управление по социальной работе

Наличие публикаций на сайтах кафедр	До 15.01	Показатель считается выполненным, если на всех сайтах кафедр размещены оригинальные, содержательные, подкрепленные информационным поводом заметки, репортажи, интервью с указанием автора-сотрудника кафедры. Баллы начисляются директору	Календарный год	Результаты мониторинга сайтов кафедр	Информационно-рекламное управление
		До 50 публикаций – 0 баллов, 51-70 публикаций – 3 балла, от 71 публикации – 5 баллов			
		Заметка – информационное сообщение о событии объемом не более 2000 знаков, может содержать комментарии участников и интересные подробности, но без оценочных суждений автора.			
		Репортаж – вид текстового сообщения, оперативно освещающий события, участником или очевидцем которых стал автор. Создается «эффект присутствия» читателя, так как автор-очевидец дает информацию через личностное восприятие события, однако с сохранением объективности. Для сайта кафедры целесообразно использовать событийный, аналитический, познавательнотематический поджанр репортажа.			
		Интервью – разговор со значимой личностью по актуальным вопросам. Интервью на сайте кафедры должно быть со специалистом из сферы образовательных и научно-исследовательских интересов кафедры.			

**Сводная ведомость достижений директоров институтов по итогам работы
за _____ год**

№ п/ п	ФИО директ ора	Обще е коли честв о набра нных балло в	В том по показателям (баллы)										
			Выпол нение показа телей плана приема	Обес печен ие сохра нность и конт инген та	Пока зател ь остеп енен ности ППС	Удел ьный вес числе нности и ППС	Доля штат ных работ нико в ППС	Объем НИОКР на 1 НПР с учетом темпов прирост а	Число публик аций, индекс ируем ых Web of Science или Scopus	Выпо лнен ие плана защи т диссе ртац ий	Отсу тстви е фина нсово й задол женн ости обуча ющих ся	Числен ность кандид атов из числа обуча ющихся на получе ние стипен дий	Обеспе чение сохран ности контин гента иностр анны х студен тов
ИТОГО:													

Проректор по учебно-методической работе и качеству образования

Проректор по научной работе

Проректор по социальной работе

Главный бухгалтер

Начальник управления по работе с персоналом

Начальник ФЭУ