



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

П Р И К А З

29.12.2023

№ 10/2912-06

г. Екатеринбург

О стимулировании эффективности деятельности директоров институтов, реализующих программы бакалавриата по очной форме обучения

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», «Положения об оплате труда в Уральском государственном экономическом университете», для формирования и использования фонда стимулирующих выплат с учетом участия в процессе оценки эффективности, интенсивности деятельности директоров институтов, их личного вклада в достижение целей и качества труда

П Р И К А З Ы В А Ю:

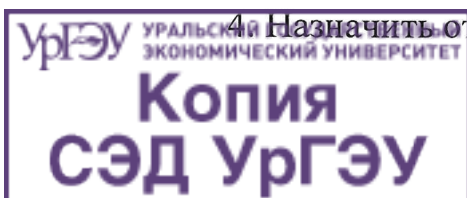
1. Утвердить «Показатели для оценки эффективности деятельности директоров институтов, реализующих программы бакалавриата по очной форме обучения» (приложение 1).

2. Начальнику финансово-экономического управления (далее – ФЭУ) формировать фонд стимулирующих выплат с учетом выполнения показателей эффективности деятельности директоров институтов.

3. Директору департамента информационных технологий:

- осуществить доработку системы электронного документооборота в части показателей эффективности деятельности работников УрГЭУ (далее – СЭД);
- обеспечить формирование сводной ведомости достижений директоров институтов в СЭД в соответствии с приложением 2.

4. Назначить ответственными за достоверность и полноту отражения данных и



показателей в СЭД:

- руководителей подразделений (приложение 1).

5. В соответствии с п.4.10 Положения об оплате труда в УрГЭУ в случае применения к работнику дисциплинарного взыскания в порядке, установленном трудовым законодательством, выплату стимулирующего характера, начисленную в соответствии с настоящим приказом, не выплачивать за месяц, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

6. Начальнику ФЭУ обеспечить согласование с проректорами сводной ведомости достижений директоров институтов по итогам работы за отчетный (календарный год) в соответствии с приложением 2 в срок до 1 февраля 2025 года.

7. Показатели эффективности деятельности директоров институтов, указанные в пунктах 12, 13, 14, 15 приложения 1 не учитывать при оценке эффективности деятельности НПП, работающего как директор института.

8. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты с учетом выполнения показателей эффективности деятельности определить умножением ежемесячного размера стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаемой отдельным приказом, на процентное соотношение фактически полученных баллов к максимально возможному количеству баллов за отчетный (календарный) год.

9. Начальнику ФЭУ обеспечить предоставление сведений о распределении фонда стимулирующих выплат в управление бухгалтерского учета до 15 февраля 2025 года.

10. Главному бухгалтеру обеспечить начисление и выплату стимулирующих выплат с учетом фактически отработанного времени в текущем периоде.

11. Предусмотренный настоящим приказом порядок определения размера стимулирующих выплат директорам институтов ввести в действие с 01 января 2024 года, начисление и выплату производить с 01 февраля 2025 года по итогам 2024 года.

12. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Я.П. Силин

**Показатели для оценки эффективности деятельности директоров институтов,
реализующих программы бакалавриата по очной форме обучения**

Директор института, реализующий программы бакалавриата по очной форме обучения						
№ п/п	Показатель	Срок подачи информации	Методика расчета показателя	Период для расчета показателя	Источник информации для расчета показателей	Подразделение, ответственное за предоставление информации или должность ответственного лица
1.	Выполнение показателей плана приема по очной форме бакалавриата и специалитета (при наличии)	До 15.01	План выполнен 95-100% – 15 баллов; план выполнен от 60 до 94 % – пропорционально % выполнения плана; план выполнен ниже, чем на 60% или набор не заявлен – 0 баллов	Календарный год	Отчет о выполнении плановых показателей приема	Управление по приему и доузовской подготовке

Календарный год	Справка	ФЭУ
<p>Показатель рассчитывается в соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28.08.2023 № 824 "Об утверждении Порядка проведения конкурса по распределению контрольных цифр приема по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки для обучения по образовательным программам высшего образования, а также по группам научных специальностей и (или) научным специальностям для обучения по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета"</p> <p>Процент сохранности контингента студентов, рассчитывается по формуле:</p> $\% \text{ сохр. контингента } i = \frac{K_i}{N_i} * 100, \text{ где:}$ <p>% сохр. контингента i – процент сохранности контингента студентов по образовательной программе (без учета принятых в рамках установленной Правительством Российской Федерации квоты на образование иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации);</p> <p>Ki - численность студентов четвертого курса обучения, обучающихся по образовательной программе, по данным отчетного года (без учета принятых в рамках установленной Правительством Российской Федерации квоты на образование иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации);</p> <p>Ni - численность студентов первого курса обучения, обучающихся по образовательной программе, по данным года, предшествующего отчетному на 3 года (без учета принятых в рамках установленной Правительством Российской Федерации квоты на образование иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации).</p>		
<p>2. Процент сохранности контингента студентов по образовательной программе (без учета принятых в рамках установленной Правительством Российской Федерации квоты на образование иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации)</p>		

3.	Показатель степенности: доля ППС кафедр, имеющих ученую степень, в общей численности ППС кафедры (без оказывающих услуги по договорам ГПХ) по каждой кафедре	До 15.01	<p>Менее 85% - 0 баллов; 85% и более - 10 баллов.</p> <p>Показатель рассчитывается как отношение количества занятых ставок работниками из числа ППС, имеющими ученую степень, к общей численности занятых ставок работниками из числа ППС по состоянию на 1 октября, выраженное в процентах (без оказывающих услуги по договорам ГПХ) по каждой кафедре.</p> <p>Для кафедры делового иностранного языка, кафедры иностранных языков, кафедры физического воспитания и спорта – при условии соблюдения 30 % от общей численности ППС (для институтов, к которым относятся данные кафедры – с соответствующей корректировкой)</p>	Календарный год	ВПО-1, штатная расстановка ППС на 01 октября	Управление по работе с персоналом
4.	Удельный вес численности ППС без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет в общей численности ППС кафедры (без внутренних совместителей и оказывающих услуги по договорам ГПХ)	До 15.01	<p>Менее 10 % - 0 баллов; 10 % - 14 % - 5 баллов; 15 % и более - 10 баллов.</p> <p>Показатель рассчитывается как отношение численности работников из числа ППС без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет к общей численности работников из числа ППС, по основному месту работы и по внешнему совместительству по состоянию на 1 октября, без учета занимаемых ставок, выраженное в процентах (без внутренних совместителей и оказывающих услуги по договорам ГПХ).</p>	Календарный год	ВПО-1, штатная расстановка ППС, данные кадрового учета на 01 октября	<p>Проректор по учебно-методической работе и качеству образования</p> <p>Управление по работе с персоналом</p>

<p>5. Доля штатных работников ППС (основное место работы) в общей численности ППС (без внутренних совместителей и оказывающих услуги по договорам ГПХ)</p>	<p>Менее 70 % - 0 баллов; 70 % и более – 10 баллов Показатель рассчитывается как отношение численности штатных работников (по основному месту работы) из числа ППС к общей численности работников из числа ППС по основному месту работы и по внешнему совместительству, по состоянию на 1 октября, без учета занимаемых ставок, выраженное в процентах (без внутренних совместителей и оказывающих услуги по договорам ГПХ).</p>	<p>Календарный год</p>	<p>ВПО-1, штатная расстановка ППС, данные кадрового учета на 01 октября</p>	<p>Управление работе персоналом</p>
<p>6. Объем НИОКР на одного НПР с учетом темпов прироста по отношению к предыдущему периоду</p>	<p>До 15.01 Выполнение контрольных цифр, утвержденных Ученым советом - 10 баллов; невыполнение – 0 баллов</p>	<p>Календарный год</p>	<p>Данные бухгалтерского учета, акты выполненных работ</p>	<p>Управление наукометрии, научно-исследовательской работы и рейтингов, УБУ</p>
<p>7. Число публикаций, индексируемых в ядре РИНЦ</p>	<p>До 15.01 Выполнение плана по публикациям - 10 баллов; невыполнение плана – 0 баллов</p>	<p>Календарный год</p>	<p>Сайты Web of Science, Scopus, РИНЦ (скан-копия подтверждающих документов)</p>	<p>Управление наукометрии, научно-исследовательской работы и рейтингов</p>
<p>8. Выполнение плана защит диссертаций</p>	<p>До 15.01 Выполнение плана на 100% - 10 баллов; Отсутствие или выполнение 74% плана и менее – 0 баллов; Выполнение 75% плана и более – пропорционально выполнению.</p>	<p>Календарный год</p>	<p>Справка</p>	<p>Управление докторантуры, аспирантуры и повышения квалификации научных кадров</p>

	До	Показатель выполнен – 10 баллов. Показатель не выполнен – 0 баллов. Показатель считается выполненным при отсутствии необоснованной дебиторской задолженности за образовательные услуги. Обоснованной дебиторской задолженностью признаётся: оформление дополнительного соглашения на оплату обучения по договору об образовании на обучение по образовательной программе образования за счет материнского капитала; наличие согласованного ректором заявления обучающегося о предоставлении отсрочки оплаты обучения по договору об образовании на обучение по образовательной программе образования.	Календарный год	Справка	УБУ
9. Отсутствие финансовой задолженности обучающихся по программам бакалавриата (по состоянию на 30 июня отчетного календарного года)	До 15.01				
10. Численность кандидатов из числа обучающихся по программам бакалавриата, подготовленных на получение стипендий Президента РФ, Правительства РФ, Губернатора Свердловской области	До 15.01	Показатель не выполнен – 0 баллов Показатель выполнен – 5 баллов Показатель считается выполненным, если институтом за отчетный период представлено всего не менее 3 кандидатов на разные виды стипендий (в т.ч. один кандидат не может быть представлен одновременно на несколько видов стипендий).	Календарный год	Справка	Директор института

<p>11. Обеспечение сохранности контингента иностранных студентов по всем формам обучения (без учета выпуска)</p>	<p>До 15.01</p>	<p>Показатель не выполнен: менее 93 % – 0 баллов Показатель выполнен: 93 % и более - 10 баллов</p> <p>Показатель рассчитывается по состоянию на 30 июня отчетного календарного года относительно данных на 01 сентября года, предшествующему отчетному</p>	<p>Календарный год</p>	<p>Справка</p>	<p>Управление международного сотрудничества</p>
<p>12. Наличие публикаций и выступлений в СМИ (экспертное мнение, подготовка пресс-релизов)</p>	<p>До 15.01</p>	<p>Запись интервью в изданиях УрГЭУ (сайт УрГЭУ, газета «Экономист», программа «Вестник Евразийской молодежи», в СМИ Екатеринбург, Свердловской области, УрФО, в федеральных СМИ</p> <p>Показатель рассчитывается по методике: - менее 10 интервью (общее кол-во по СМИ) — (минус) « - » 5 баллов; - 10-12 интервью (общее кол-во по СМИ) — 0 баллов; - более 12 интервью (общее кол-во по СМИ) — 5 баллов</p>	<p>Календарный Год</p>	<p>Справка</p>	<p>Информационно-рекламное управление</p>

<p>13. Организация и проведение внеучебных мероприятий университета (по профилактике ЗОЖ, патриотических, культурно-массовых, спортивных, воспитательных, мероприятий с участием работодателей и иных)</p>	<p>До 15.01</p>	<p>Показатель считается выполненным, если преподаватель организовал внеучебные мероприятия согласно утвержденному Комплексному плану УрГЭУ. Баллы начисляются за каждое проведенное мероприятие – от 0,4 балла до 1 балл за 1 мероприятие, всего не более 4 баллов</p>	<p>Календарный год</p>	<p>Сведения о результатах проведения внеучебного мероприятия от начальника управления по социальной работе в виде служебной записки</p>	<p>Управление по социальной работе</p>
<p>14. Поиск и привлечение партнеров к проведению внеучебных мероприятий</p>	<p>До 15.01</p>	<p>Показатель считается выполненным, если работники института и ППС кафедр, входящих в состав института, осуществляют привлечение авторитетных экспертов к проведению внеучебных мероприятий не менее 5 раз в год: региональный партнер – от 0,3 балла, федеральный партнер – от 0,7 балла до 1 балла, при максимально возможном количестве баллов - 3</p>	<p>Календарный год</p>	<p>Сведения о проведении внеучебного мероприятия и роли сотрудника или преподавателя в поиске и привлечении партнеров к его проведению от заведующего кафедрой, директора института, проректора по социальной работе</p>	<p>Управление по социальной работе</p>
<p>15. Наличие публикаций на сайтах кафедр</p>	<p>До 15.01</p>	<p>Показатель считается выполненным, если на всех сайтах кафедр размещены оригинальные, содержательные, подкрепленные информационным поводом заметки, репортажи, интервью с указанием автора-сотрудника кафедры.</p>	<p>Календарный год</p>	<p>Результаты мониторинга сайтов кафедр</p>	<p>Информационно-рекламное управление</p>

		<p>Баллы начисляются директору при наличии на сайте каждой кафедры более 50 заметок и новостей в других жанрах: выполнен — 3-5 баллов не выполнен — (минус) «-» 5 баллов баллов</p> <p>Наличие на каждом из подотчетных сайтов кафедр: 51- 70 публикаций – 3 б; более 71 публикации — 5 б.</p> <p>Максимально возможное количество баллов 5 баллов</p> <p>Заметка – информационное сообщение о событии объемом не более 2000 знаков, может содержать комментарии участников и интересные подробности, но без оценочных суждений автора.</p> <p>Репортаж – вид текстового сообщения, оперативно освещающий события, участником или очевидцем которых стал автор. Создается «эффект присутствия» читателя, так как автор-очевидец дает информацию через личностное восприятие события, однако с сохранением объективности. Для сайта кафедры целесообразно использовать событийный, аналитический, познавательно-тематический поджанр репортажа.</p> <p>Интервью – разговор со значимой личностью по актуальным вопросам. Интервью на сайте кафедры должно быть со специалистом из сферы образовательных и научно-исследовательских интересов кафедры.</p>		
--	--	---	--	--

**Сводная ведомость достижений директоров институтов по итогам работы
за _____ год**

№ п/п	ФИО директора	Общие количественные набранные баллы	Выполнение показателей плана приема	Процент сохранности контингента студентов	Показатель острепенности ППС	Удельный вес численности ППС	Доля штатных работников ППС	Объем НИОКР на 1 НПП с учетом темпов прироста	Число публикаций, индексируемых в ядре РИНЦ	Выполнение плана защит диссертаций	Отсутствие финансовой задолженности обучающихся	Численность кандидатов из числа обучающихся на получение стипендий	Обеспечение сохранности контингента иностранных студентов	Наличие публикаций и выступлений в СМИ	Организация и проведение внеучебных мероприятий университета	Поиск и привлечение партнеров к проведению внеучебных мероприятий	Наличие публикаций на сайтах кафедр
ИТОГО																	

Проректор по учебно-методической работе и качеству образования

Проректор по научной работе

Проректор по социальной работе и молодежной политике

Главный бухгалтер

Начальник управления по работе с персоналом

Начальник ФЭУ

