

# XIV Международная научно-практическая конференция

10 - 12 ноября 2022 года  
г. Екатеринбург

## ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ОСНОВА СТАБИЛЬНОГО ОБЩЕСТВА

Информационное письмо



Министерство экономики и  
территориального развития  
Свердловской области



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



**СОСПП**

Свердловский областной  
Союз промышленников  
и предпринимателей



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ  
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



**HR-MNENIE**

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ПАРТНЕРСТВО  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ

**АРАУ**

Ассоциация  
рекрутинговых  
агентств  
Урала



СТУДЕНЧЕСКОЕ  
НАУЧНОЕ  
ОБЩЕСТВО



Российская академия наук  
Уральское отделение  
**ИНСТИТУТ  
ЭКОНОМИКИ**



**55**  
лет

**КАФЕДРА  
ЭКОНОМИКИ ТРУДА  
И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Кафедра экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета приглашает принять участие в **XIV Международной научно-практической конференции «ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - ОСНОВА СТАБИЛЬНОГО ОБЩЕСТВА»**, которая состоится **10-12 ноября 2022 г.**

**Цель конференции** - организация дискуссионной площадки, где представители научно-образовательного, бизнес-сообщества, властных структур и общественных организаций смогут обсудить и выработать научно-практические рекомендации по решению проблем достойного труда и управления человеческими ресурсами.



### Мероприятия конференции:

#### **10 ноября 2022 г. НАУЧНЫЙ ТРЕК.**

- Пленарное заседание **«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР - БЕЗОПАСНОСТЬ БИЗНЕСА: РИСКИ, ДОВЕРИЕ, HR-СТРАТЕГИЯ»**

- Секции конференции:

#### **1. РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА - ТРАНСФОРМАЦИЯ & АДАПТАЦИЯ**

Аналитика и обзоры состояния рынка труда: востребованность профессий, зарплатные ожидания, диспропорция спроса и предложения. Цифровое будущее рынка труда 4.0. Big data как инструмент анализа и прогнозирования данных рынка труда и занятости населения. Управление информационными потоками на рынке труда. Рынок труда IT-специалистов: риски «перегрева» и «перепроизводства» кадров. Метрики цифровой занятости, масштабы распространения. Нестандартные и новые виды занятости в цифровой экономике. Платформенная занятость: риски для благополучия работников. Государственное регулирование рынка труда и занятости населения.

#### **2. ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ И НЕЙРОТЕХНОЛОГИИ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ**

Технологии расширения когнитивных способностей персонала. Нейротехнологии интеграции человека с виртуальной средой. Поддержка деятельности персонала с применением технологии гибридного интеллекта. Закономерности и пути использования нейрокогнитивных механизмов развития персонала. Применение нейрокомпьютерных интерфейсов, элементов виртуальной и дополненной реальности, гибридного интеллекта в управлении персоналом. Развитие социально-психологических технологий в управлении персоналом. Профессиональная самореализация и стиль жизни. Укрепление психологического благополучия человека в трудовой деятельности. Психологическая безопасность человека в профессиональной деятельности. Достижение баланса между работой и личной жизнью.

#### **3. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И КОМПЕТЕНЦИИ БУДУЩЕГО В УСЛОВИЯХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ИЗМЕНЕНИЙ**

Управление на основе компетенций в реалиях индустрии 4.0. Современные технологии привлечения, вовлечения и удержания персонала. HR-брендинг и управление корпоративной культурой. Роль HR в развитии командоцентричности. Молодежные корпоративные сообщества - дайверы развития бизнеса. Роли и компетенции современных педагогов в подготовке конкурентоспособных акторов рынка труда. Тренды корпоративного обучения. Обучение в течение всей жизни (LLL). Профессионалитет - перспективы для работодателей. Карьерное ориентирование в образовании и практике управления персоналом. Digital технологии управления и цифровые компетенции менеджеров - формула трансформации HR.

## 4. РАЗВИТИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ. КОНТРОЛЬ, НАДЗОР, ОХРАНА ТРУДА

Трансформация трудового права в современных экономических условиях. Правовая регламентация новых форм занятости. Правовое обеспечение электронного документооборота, дистанционной работы. Актуальные вопросы судебной и надзорной практики. Реформирование законодательства в сфере охраны труда. Ответственность за нарушение трудового законодательства.

### 11 ноября 2022 г. НАУЧНО-ПРИКЛАДНОЙ ТРЕК

- Конвейер HR-кейсов от практиков прикладной магистратуры «**Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес-партнер)**». В рамках конвейера будут презентованы лучшие практические кейсы магистрантов-руководителей HR-служб ведущих предприятий и организаций региона (УГМК, Синара, Пятерочка, УБРИР, Центробанк и др.), направленные на решение вопросов привлечения, удержания, мотивации и повышения эффективности использования персонала.

### 12 ноября 2022 г. МОЛОДЕЖНЫЙ ТРЕК.

Молодежный форум для бакалавров, магистрантов, аспирантов «**КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ДОСТОЙНЫЙ ТРУД: АКТУАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ**».



**В рамках участия в конференции планируется издание сборника материалов.**

Конференции будет присвоен ISBN. Участники, опубликовавшие статьи, индексируются в информационно-аналитической системе РИНЦ. Статьи в рамках молодежного форума принимаются при совместной заявке с научным руководителем.



**Для формирования заявки на участие в мероприятиях конференции заполните форму по ссылке: <https://forms.gle/LGTzQjjmc8uAypps5>**

Научную статью необходимо загрузить при регистрации для участия в конференции **в срок до 09 октября 2022 г.** Презентацию доклада необходимо предоставить **до 3 ноября 2022 г.** Требования к оформлению и содержанию статей размещены в Приложении 1, 2.



**Организационный взнос за публикацию:**

С целью возмещения организационных, издательских, полиграфических расходов, авторам, не имеющим аффилиации с УрГЭУ, необходимо оплатить организационный взнос в размере **800 рублей за статью**. Реквизиты для оплаты в Приложении 3.

### Контактные данные:



**Долженко Светлана Борисовна**, к.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, 8-343-283-12-63, [dostoiniytrud@gmail.com](mailto:dostoiniytrud@gmail.com);



**Чудиновских Марина Вячеславовна**, к.ю.н., доцент, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом по науке и ДПО, 8-922-600-47-41, [dostoiniytrud@gmail.com](mailto:dostoiniytrud@gmail.com).



Информация о конференции доступна:

- на сайте Наука УрГЭУ: [science.usue.ru](http://science.usue.ru);

- на сайте конференции: [ehr.usue.ru/dostoiniytrud](http://ehr.usue.ru/dostoiniytrud).

## ТРЕБОВАНИЯ К СОДЕРЖАНИЮ И СТРУКТУРЕ СТАТЬИ

**Статья должна представлять собой** целостный материал научного содержания, включающий результаты оригинальных исследований автора и обладать:

- актуальностью (проблематика статьи должна представлять интерес для научного сообщества в плане текущего развития науки и техники);
- научностью (в статье должны рассматриваться научные аспекты решаемой задачи, даже если сама по себе задача имеет прикладное значение);
- новизной (представленные в статье результаты должны обладать научной новизной, статьи обзорного характера допускаются по специальному решению оргкомитета).

**Статья должна быть четко структурирована, т.е. должна содержать общепринятые в научных публикациях разделы, а именно:** введение (актуальность, цель и задачи исследования); теория и методология исследования; результаты исследований; выводы (заключение, практическая значимость).

Представленные в статье результаты должны быть обоснованы с помощью того или иного научного инструментария: математическим выводом, экспериментально, математическим моделированием, социологическими методами и т.п., с тем, чтобы можно было считать их достаточно достоверными. Материалы, содержащие лишь изложение гипотез или непроверенных предложений, не принимаются. Не публикуются статьи, содержащие только замыслы, идеи решения задач. Идеи должны быть доведены до уровня закономерности, зависимости, модели, метода, алгоритма и т.п. Необходимо доказать адекватность и полезность идеи.

Результаты, представленные в статье, должны быть сформулированы в виде научных положений, четко определяющих существо вклада в науку.

Статья должна быть написана языком, понятным среднему специалисту в соответствующей области. Должны использоваться общепринятые термины.

В конце статьи оформляется список литературы. В тексте статьи обязательны ссылки на все использованные литературные источники.

Количество авторов одной статьи - не более трех. Количество статей, которые автор может опубликовать в одном сборнике - не более одной.

**Объем статьи: 4-5 полных страниц. Материалы, превышающие указанный объем, к рецензированию не принимаются.**

**Не менее 75% текста должно быть оригинальным.** Все работы, присланные для публикации, будут проходить проверку на плагиат (используется сервис Антиплагиат).

Оргкомитет оставляет за собой право отклонения материалов, не соответствующих требованиям и условиям публикации. Перед публикацией материалы проходят научное редактирование. Статьи, не прошедшие научный отбор, не включаются в сборник. Статьи не рецензируются, причины отказа или одобрения статей участникам не сообщаются. Ответственность за неточности и опечатки в тексте статей несут авторы. Оргкомитет оставляет за собой право размещения электронной версии сборника на сервере Уральского государственного экономического университета, в российских и зарубежных электронных каталогах научных изданий.

## ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ПУБЛИКАЦИЙ

Файл в формате \*.doc (\*.docx) или \*.rtf, шрифт Times New Roman, кегль 14, межстрочный интервал 1,5, выравнивание по ширине, отступ 1.25. Все поля - 20 мм. Текст выравнивать по ширине с автоматической расстановкой переносов. Все диаграммы и таблицы должны быть вставлены в текст. Абзацный отступ - 1,25. Ориентация листа - книжная. Ссылки на источники по тексту приводятся в квадратных скобках с указанием номера источника в списке литературы. Источники в списке литературы располагаются в алфавитном порядке: сначала русскоязычные источники, затем источники на иностранном языке в порядке латинского алфавита. Нормативно-правовые документы, статистические материалы в список источников не включаются, оформляются в виде сносок.

## ОБРАЗЕЦ СТРУКТУРЫ И ОФОРМЛЕНИЯ СТАТЬИ

Фамилия И.О.  
город и полное название вуза (организации).

### Название статьи

#### Аннотация:

#### Ключевые слова:

Основной текст (Times New Roman, кегль 14, строчные буквы, выравнивание по центру, полуторный интервал)

Пример оформления таблицы

*Таблица 1*

Название таблицы


Пример оформления рисунка

Рис 1. Название рисунка

(Times New Roman, кегль 12, строчные буквы, выравнивание по центру, одинарный интервал, обычный шрифт, ссылка на источник информации)

### Библиографический список:

**РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ РЕЦЕНЗИРОВАНИЯ И РАССЫЛКИ СБОРНИКА:**

Организационный взнос с обязательным указанием в платежном документе «За участие в XIV МНПК «Достойный труд - основа стабильного общества» и фамилии участника направлять по реквизитам:

**Получатель:**

УФК по Свердловской области (ФГБОУ ВО «УрГЭУ» л/с 20626Х67930)

ИНН/КПП 6661003675/667101001 ОКТМО 65701000

БИК 016577551 в Уральском ГУ Банка России г. Екатеринбург

р/сч 03214643000000016200, к/сч – 40102810645370000054

КБК 07060000000000000130

**Назначение платежа:** за участие в «За участие в XIV МНПК «Достойный труд - основа стабильного общества» и ФИО участника

**Организационный взнос – 800 руб.**

**Производить оплату оргвзноса за участие в конференции необходимо ПОСЛЕ получения подтверждения публикации членом оргкомитета!**