



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

П Р И К А З

18.02.2019

№ 5/1802-01

г. Екатеринбург

**О введении Порядка стимулирования работников УрГЭУ
за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования
Scopus, Web of Science Core Collection**

С целью стимулирования публикационной активности работников УрГЭУ, их вклада в повышение рейтинга университета, а также мотивации к публикациям в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core Collection (далее – Web of Science).

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science (Приложение 1).

2. Установить на 2019 год размер единовременной надбавки за публикацию статьи в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science:

2.1. Публикации в зарубежных научных изданиях:

– в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих первому квартилю (Q1) – 80 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих второму квартилю (Q2) – 60 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих третьему квартилю (Q3) – 50 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих



четвертому квартилю (Q4), включенных в базу ESCI – 40 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону перцентилей (CiteScore Percentile) 99-76% – 80 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону перцентилей (CiteScore Percentile) 75-51% – 60 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону перцентилей (CiteScore Percentile) 50-26% – 50 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону перцентилей (CiteScore Percentile) 25-1% – 40 тыс. руб.

– в сборниках научно-практических конференций – 30 тыс. руб.

2.2. Публикации в российских научных изданиях:

– в научных журналах (независимо от показателей) – 40 тыс. руб.

– в сборниках научно-практических конференций – 25 тыс. руб.

3. Директору Центра наукометрии и рейтинговых исследований Благинину В.А. обеспечить проверку публикаций работников УрГЭУ в научных изданиях, включённых в международные наукометрические базы данных.

4. Начальнику Управления по научно-исследовательской работе Макаровой И.В. обеспечить учёт и систематизацию публикаций работников УрГЭУ в научных изданиях, включённых в международные базы данных, а также подготовку приказов для начисления единовременных надбавок работникам УрГЭУ.

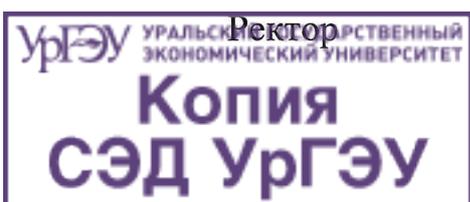
5. Главному бухгалтеру Брыляковой Н.В. обеспечить выплату единовременных надбавок, назначенных в соответствии с утвержденным Порядком стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science.

6. Приказ от 10.04.2018 №141/1 считать утратившим силу.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе Дворядкину Е.Б.



Я.П. Силин



ПОРЯДОК

стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях,
включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core
Collection

Настоящий Порядок определяет механизм стимулирования работников Уральского государственного экономического университета.

1. Условия участия в программе по стимулированию публикаций в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования.

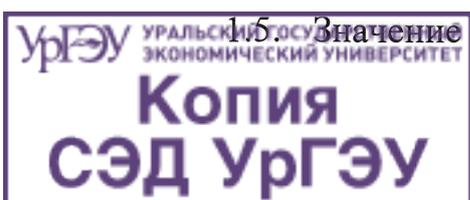
1.1. Участниками программы по стимулированию публикаций являются штатные работники университета, занимающие не менее 0.25 ставки, относящиеся к любой категории персонала вуза.

1.2. К учёту в рамках указанной программы принимаются публикации, датируемые и/или отражённые (индексированные) в одной из двух международных баз индексов цитирования: Web of Science или Scopus не ранее 1 января 2019 г. Из учёта исключаются препринты.

1.3. К учёту принимаются публикации, в реквизитах которых указана аффилированность автора с Уральским государственным экономическим университетом.

1.4. Значение квартиля (Q) журнала, включающего опубликованную статью, в международной базе Web of Science определяется по данным наукометрической системы, при этом для расчёта единовременной надбавки за публикацию используется квартиль по соответствующей статье предметной категории, к которой относится журнал.

1.5. Значение процентиля (CiteScore Percentile) журнала, включающего



опубликованную статью, в международной базе Scopus определяется на основании данных сайта <https://www.scopus.com/sources>.

1.6. Выплаты не производятся в том случае, если публикация статьи выполнена при финансировании российских и зарубежных грантовых структур, либо предусмотрена государственным заданием Министерства науки и высшего образования РФ.

1.7. Выплаты не производятся в том случае, если расходы, предусмотренные на опубликование статьи полностью покрываются за счёт средств Уральского государственного экономического университета.

В том числе, частичные расходы, понесённые университетом, вычитаются из суммы надбавки автора.

1.8. Выплаты по статьям, изданным УрГЭУ (в частности в научно-аналитическом журнале «Управленец», а также сборниках конференций, организатором которых является УрГЭУ) не производятся.

2. Правила выплаты за публикацию в научных изданиях, включённых в международные базы данных.

2.1. Выплата производится в виде единовременной надбавки по факту выхода статьи и индексирования в базе данных на основании приказа.

Публикации, датированные 2017 и 2018 годом, но получившие отражение (индексацию в Web of Science и/или Scopus) в 2019 году оплачиваются согласно действовавшей в данных периодах системе стимулирования работников УрГЭУ.

2.2. Суммарный размер выплачиваемой автору единовременной надбавки за 2019 календарный год не может превышать сумму 150 тыс. рублей

2.3. Один автор может получить надбавку за публикацию не более одной статьи в одном сборнике конференций. Максимальное число выплат за статьи в сборниках конференций – 2. Максимальное число выплат за статьи в одном наименовании журнала – 2.

2.4. Надбавка устанавливается только в случае предварительной передачи рукописи в Центр наукометрии и рейтинговых исследований, для учета и



конференции.

2.5. Для установления надбавки за публикацию автор должен предоставить заявление на имя проректора по научной работе (Приложение).

3. Размер выплат за публикацию в научных изданиях, включённых в международные базы данных.

3.1. Размер надбавки за публикацию одной статьи устанавливается приказом ректора университета.

3.2. В случае публикации одной статьи коллективом авторов надбавка каждого из них определяется путём деления размера надбавки, установленной за статью, на число авторов, работников УрГЭУ.

3.3. В случае совместной публикации статьи работниками УрГЭУ с коллективом автором (автором) иного образовательного, научного и др. учреждения (кроме зарубежного), размер надбавки за публикацию делится на количество образовательных, научных и др. учреждений (кроме зарубежных), представителями которых являются авторы публикации. При этом, надбавка каждого автора УрГЭУ определяется путём деления общей суммы надбавки, установленной за статью, на число авторов из УрГЭУ.

В случае наличия у работника УрГЭУ аффилиции с другими образовательными, научными и др. учреждениями (кроме зарубежных), размер надбавки делится на количество таких аффилиций.