



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

ПРИКАЗ

10.04.2018

№ 141/1

г. Екатеринбург

О введении Порядка стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core Collection

С целью стимулирования публикационной активности работников УрГЭУ, их вклада в повышение рейтинга университета, а также мотивации к публикациям в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core Collection (далее - Web of Science).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science (Приложение).

2. Установить на 2018 год размер единовременной надбавки за публикацию статьи в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science:

2.1. Публикации в зарубежных научных изданиях:

- в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих первому квартилю (Q1) – 100 тыс. руб.;
- в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих второму квартилю (Q 2) – 80 тыс. руб.;

- в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих третьему и четвёртому квартилю (Q 3, Q 4) – 60 тыс. руб.;
- в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиляй (CiteScore Percentile) 99 – 79 % – 100 тыс. руб.;
- в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиляй (CiteScore Percentile) 78 – 61 % – 80 тыс. руб.;
- в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиляй (CiteScore Percentile) 60 – 1 % – 60 тыс. руб.
- в сборниках научно-практических конференций – 40 тыс. руб.

2.2. Публикации в российских научных изданиях:

- в научных журналах (независимо от показателей) – 50 тыс. руб.
- в сборниках научно-практических конференций – 30 тыс. руб.

3. Начальнику управления по научно - исследовательской работе Глумову А.А. обеспечить проверку и систематизацию информации по публикациям работников УрГЭУ в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования, а также подготовку приказов для начисления единовременных надбавок работниками УрГЭУ.

4. Главному бухгалтеру Брыляковой Н.В. обеспечить выплату единовременных надбавок, назначенных в соответствии с утверждённым Порядком стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science.

5. Начальнику общего отдела Толмачевой Ю.В. довести настоящий приказ до работников университета.

6. Приказ от 08. 02. 2017 № 52/1 считать утратившим силу.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе Дворядкину Е. Б.



Я.П.Силин

Приложение
к Приказу от 10.04.2018 г. № 141/1

УТВЕРЖДЕН
Приказом ректора
от 10.04.2018 г. № 141/1

ПОРЯДОК

стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях,
включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core
Collection

Настоящий Порядок определяет механизм стимулирования работников Уральского государственного экономического университета.

1. Условия участия в программе по стимулированию публикаций в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования.

1.1. Участниками программы по стимулированию публикаций являются штатные работники университета, занимающие не менее 0,25 ставки, относящиеся к любой категории персонала вуза.

1.2. К учёту в рамках указанной программы принимаются публикации, датируемые и/или отражённые (индексированные) в одной из двух международных баз индексов цитирования: Web of Science или Scopus не ранее 1 января 2018 г. Из учёта исключаются препринты.

1.3. К учёту принимаются публикации, в реквизитах которых указана аффилированность автора с Уральским государственным экономическим университетом.

1.4. Значение квартиля (Q) журнала, включающего опубликованную статью, в международной базе Web of Science определяется по данным наукометрической системы, при этом для расчёта единовременной надбавки за публикацию

используется quartile по соответствующей статье предметной категории, к которой относится журнал.

1.5. Значение процента (CiteScore Percentile) журнала, включающего опубликованную статью, в международной базе Scopus определяется на основании данных сайта <https://journalmetrics.scopus.com>.

1.6. Выплаты не производятся в том случае, если публикация статьи предусмотрена грантом или государственным заданием Министерства образования и науки РФ и проведение научно-исследовательских работ, выполняемых в иных организациях.

1.7. Выплаты не производятся в том случае, если расходы, предусмотренные на опубликование статьи, полностью покрываются за счёт средств Уральского государственного экономического университета.

В том числе, частичные расходы, понесённые университетом, вычитаются из суммы надбавки автора.

2. Правила выплаты за публикацию в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования.

2.1. Выплата производится в виде единовременной надбавки по факту выхода статьи и индексирования в базе данных на основании приказа.

Публикации, датированные 2017 годом, но получившие отражение (индексацию) в Web of Science и/или Scopus в 2018 году оплачиваются согласно действовавшей в 2017 году системе стимулирования работников УрГЭУ.

2.2. Суммарный размер выплачиваемой автору единовременной надбавки не может превышать сумму 200 тыс. руб. в год

2.3. Для установления надбавки за публикацию автор должен предоставить заявление на имя проректора по научной работе (Приложение).

3. Размер выплат за публикацию в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования.

3.1. Размер надбавки за публикацию одной статьи устанавливается приказом ректора университета.

3.2. В случае публикации одной статьи коллективом авторов надбавка каждого из них определяется путём деления размера надбавки, установленной за статью, на число авторов, работников УрГЭУ.

3.3. В случае совместной публикации статьи работниками УрГЭУ с коллективом авторов (автором) иного образовательного, научного и др. учреждения (кроме зарубежного), размер надбавки за публикацию делится на количество образовательных, научных и др. учреждений (кроме зарубежных), представители которых являются авторами публикации. Положение данного пункта не распространяется на публикации в журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих первому квартилю (Q1), включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиелей (CiteScore Percentile) 99 – 79 %, при условии не более двух аффилированных организаций.

При этом надбавка каждого автора УрГЭУ определяется путём деления общей суммы надбавки, установленной за статью, на число авторов из УрГЭУ.