



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

П Р И К А З

26.03.2020

№ 2/2603-01

г. Екатеринбург

**Об изменении Порядка стимулирования работников УрГЭУ
за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования
Scopus, Web of Science Core Collection**

С целью стимулирования публикационной активности работников УрГЭУ, их вклада в повышение рейтинга университета, а также мотивации к публикациям в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core Collection (далее – Web of Science).

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science в новой редакции (Приложение 1).

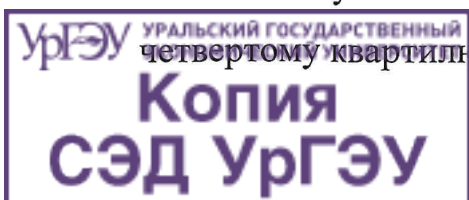
2. Установить на 2020 год размер единовременной надбавки за публикацию статьи в зарубежных научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science:

– в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих первому квартилю (Q1) – 70 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих второму квартилю (Q2) – 50 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих третьему квартилю (Q3) – 40 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Web of Science и принадлежащих четвертому квартилю (Q4), включённых в базу ESCI – 35 тыс. руб.



– в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиля (CiteScore Percentile) 99-76% – 70 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиля (CiteScore Percentile) 75-51% – 50 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиля (CiteScore Percentile) 50-26% – 40 тыс. руб.

– в научных журналах, включённых в базу Scopus и принадлежащих диапазону процентиля (CiteScore Percentile) 25-1% – 35 тыс. руб.

3. Начальнику управления наукометрии, научно-исследовательской работы и рейтингов Благинину В.А. обеспечить проверку публикаций работников УрГЭУ в научных изданиях, включённых в международные наукометрические базы данных, а также учёт и систематизацию публикаций работников УрГЭУ в научных изданиях, включённых в международные базы данных и подготовку приказов для начисления единовременных надбавок работникам УрГЭУ.

4. Главному бухгалтеру Брыляковой Н.В. обеспечить выплату единовременных надбавок, назначенных в соответствии с утвержденным Порядком стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science.

5. Приказ от 18.02.2019 №5/1802-01 считать утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по научной работе Дворядкину Е.Б.

Ректор



Я.П. Силин

ПОРЯДОК

стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях,
включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science Core
Collection

Настоящий Порядок определяет механизм стимулирования работников Уральского государственного экономического университета.

1. Условия участия в программе по стимулированию публикаций в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования.

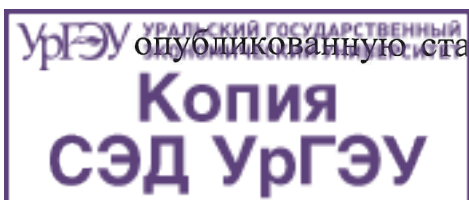
1.1. Участниками программы по стимулированию публикаций являются штатные работники университета, занимающие не менее 0.25 ставки, относящиеся к любой категории персонала вуза.

1.2. К учёту в рамках указанной программы принимаются публикации, датируемые и/или отражённые (индексированные) в одной из двух международных баз индексов цитирования: Web of Science или Scopus не ранее 1 января 2020 г. Из учёта исключаются препринты.

1.3. К учёту принимаются публикации, в реквизитах которых указана аффилированность автора с Уральским государственным экономическим университетом.

1.4. Значение квартиля (Q) журнала, включающего опубликованную статью, в международной базе Web of Science определяется по данным наукометрической системы, при этом для расчёта единовременной надбавки за публикацию используется квартиль по соответствующей статье предметной категории, к которой относится журнал.

1.5. Значение процентиля (CiteScore Percentile) журнала, включающего опубликованную статью, в международной базе Scopus определяется на основании



данных сайта <https://www.scopus.com/sources>.

1.6. Выплаты не производятся в том случае, если публикация статьи выполнена при финансировании российских и зарубежных грантовых структур, либо предусмотрена государственным заданием Министерства науки и высшего образования РФ.

1.7. Выплаты не производятся в том случае, если расходы, предусмотренные на опубликование статьи полностью покрываются за счёт средств Уральского государственного экономического университета.

В том числе, частичные расходы, понесённые университетом, вычитаются из суммы надбавки автора.

1.8. Выплаты по статьям, изданным в научно-аналитическом журнале «Управленец» не производятся.

2. Правила выплаты за публикацию в научных изданиях, включённых в международные базы данных.

2.1. Выплата производится в виде единовременной надбавки по факту выхода статьи и индексирования в базе данных на основании приказа.

Публикации, датированные 2018 и 2019 годом, но получившие отражение (индексацию в Web of Science и/или Scopus) в 2020 году оплачиваются согласно действовавшей в данных периодах системе стимулирования работников УрГЭУ. Выплаты по публикациям 2017 года и старше не производятся.

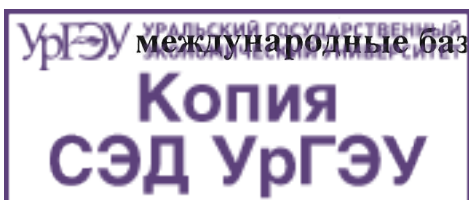
2.2. Суммарный размер выплачиваемой автору единовременной надбавки за 2020 календарный год не может превышать сумму 150 тыс. рублей

2.3. Максимальное число выплат за статьи в одном наименовании журнала – 2.

2.4. Надбавка устанавливается только в случае предварительной передачи рукописи в Управление наукометрии, научно-исследовательской работы и рейтингов, до подачи материалов в журнал.

2.5. Для установления надбавки за публикацию автор должен предоставить заявление на имя проректора по научной работе (Приложение).

3. Размер выплат за публикацию в научных изданиях, включённых в международные базы данных.



3.1. Размер надбавки за публикацию одной статьи устанавливается приказом ректора университета.

3.2. В случае публикации одной статьи коллективом авторов надбавка каждого из них определяется путём деления размера надбавки, установленной за статью, на число авторов, работников УрГЭУ.

3.3. В случае совместной публикации статьи работниками УрГЭУ с коллективом автором (автором) иного образовательного, научного и др. учреждения (кроме зарубежного), размер надбавки за публикацию делится на количество образовательных, научных и др. учреждений (кроме зарубежных), представителями которых являются авторы публикации. При этом, надбавка каждого автора УрГЭУ определяется путём деления общей суммы надбавки, установленной за статью, на число авторов из УрГЭУ.

В случае наличия у работника УрГЭУ аффилиции с другими образовательными, научными и др. учреждениями (кроме зарубежных), размер надбавки делится на количество таких аффилиций.