



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)

ПРИКАЗ

07.06.2016

217/1

г. Екатеринбург

О введении Порядка стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования Scopus, Web of Science

С целью стимулирования публикационной активности работников УрГЭУ, их вклада в повышение рейтинга университета, а также мотивации к публикациям в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования Scopus, Web of Science.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования Scopus, Web of Science (Приложение).
2. Установить на 2016 год размер единовременной надбавки за публикацию статьи в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования Scopus, Web of Science:

2.1. Публикации в зарубежных научных изданиях:

- в научных журналах с импакт-фактором 1,0 или выше – 100 тыс.руб.;
- в научных журналах с импакт-фактором менее 1,0 – 70 тыс. руб.;
- в сборниках научно-практических конференций – 50 тыс.руб.

2.2. Публикации в российских научных изданиях:

- в российских научных журналах – 50 тыс.руб.

3. Начальнику управления по научно-исследовательской работе Глумову А.А. обеспечить проверку и систематизацию информации по публикациям

работников УрГЭУ в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования, а так же подготовку приказов для начисления единовременных надбавок работникам УрГЭУ.

4. И.О. главного бухгалтера Брыляковой Н.В. обеспечить выплату единовременных надбавок, назначенных в соответствии с утвержденным Порядком стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования Scopus, Web of Science.

5. Начальнику общего отдела Толмачевой Ю.В. довести настоящий приказ до работников университета.

6. Приказ от 30.01.2015 № 45/1 считать утратившим силу.

7. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по научной работе Дворядкину Е.Б.

Ректор



Я.П. Силин

Приложение
к Приказу №214 от 01.06.2016

ПОРЯДОК

стимулирования работников УрГЭУ за публикации в научных изданиях, включённых в международные базы цитирования Scopus, Web of Science

Настоящий Порядок определяет механизм стимулирования работников Уральского государственного экономического университета.

1. Условия участия в программе по стимулированию публикаций в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования.

1.1. Участниками программы по стимулированию публикаций являются штатные работники университета, независимо от доли занимаемой ими ставки, а также совместители, занимающие 0,5 ставки, относящиеся к любой категории персонала вуза (ППС, АУП, ПОП, УВП, НП).

1.2. К учету в рамках указанной программы принимаются публикации, датируемые и/или отраженные (индексированные) в одной из двух международных баз индексов цитирования: Web of Science или Scopus не ранее 1 января 2016 г. Из учета исключаются препринты.

1.3. К учету принимаются публикации, в реквизитах которых указана аффилированность автора с Уральским государственным экономическим университетом.

1.4. Импакт-фактор научного журнала, в котором опубликована статья определяется на основании данных с сайта www.reseachgate.com

1.5. Выплаты не производятся в том случае, если опубликование статьи предусмотрено грантом или государственным заданием Министерства образования и науки РФ на проведение научно-исследовательских работ, выполняемом в иных организациях.

2. Правила выплаты за публикацию в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования.

2.1. Выплата производится в виде единовременной надбавки по факту выхода статьи и индексирования в базе данных на основании приказа.

2.2. Информация о публикациях, индексируемых в базах Web of Science или Scopus размещается на сайте университета.

2.3. Для установления надбавки за публикацию автор должен предоставить заявление на имя проректора по научной работе (Приложение).

3. Размер выплат за публикацию в научных изданиях, включенных в международные базы цитирования.

3.1. Размер надбавки за публикацию одной статьи устанавливается приказом ректора университета.

3.2. В случае публикации одной статьи коллективом авторов надбавка каждого из них определяется путем деления размера надбавки, установленной за статью, на число авторов, работников УрГЭУ.

3.3 В случае совместной публикации статьи работниками УрГЭУ с коллективом авторов (автором) иного образовательного, научного и др. учреждения (кроме зарубежного), размер надбавки за публикацию делится на количество образовательных, научных и др. учреждений (кроме зарубежных), представители которых являются авторами публикации.

При этом надбавка каждого автора УрГЭУ определяется путем деления общей суммы надбавки, установленной за статью, на число авторов из УрГЭУ.

Ректор

Я.П. Силин



Приложение
к Порядку стимулирования работников УрГЭУ
за публикации в научных изданиях,
включенных в международные базы
цитирования Scopus, Web of Science

Проректору по научной работе
Дворядкиной Е.Б.

от _____

Заявление

Прошу установить _____
(Ф.И.О., должность, подразделение)

единовременную надбавку за перечисленные ниже научные публикации,
индексируемые в международной базе цитирования Scopus (Web of Science):

Ф.И.О.

автора _____

Ф.И.О.

соавтора(ов) _____

Название

статьи* _____

Русский перевод

названия статьи _____

Наименование журнала/сборника,

Издательство, Страна* _____

Год, номер, страницы, IF журнала _____

Фактические затраты, связанные с опубликованием статьи ** _____

(наименование, сумма в руб.)

Количество организаций,

представители которых являются авторами публикации _____

Распределение суммы вознаграждения среди авторов, работников УрГЭУ (в %) _____

*Название статьи и название журнала приводится на том языке, на котором опубликованы

** Необходимо приложить копии документов, подтверждающих наличие затрат

_____ дата _____ подпись автора
_____ дата _____ подпись соавтора, работника УрГЭУ
_____ дата _____ подпись соавтора, работника УрГЭУ