В диссертационный совет 24.2.425.01 на базе
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зубреева Андрея Олеговича на тему «Сетевое адаптивное взаимодействие организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент

В современной деловой практике сетевое взаимодействие организаций все чаще носит проектно-ориентированный характер. В такой модели инициатор проекта (обычно крупная компания) выступает в роли центрального узла, определяя состав участников и принимая стратегические решения. В свою очередь, коллаборация как форма партнерства базируется на выстраивании системы внутренних и внешних коммуникаций. Она направлена на достижение синергетического эффекта через обмен компетенциями и ресурсами, что вынуждает участников постоянно адаптироваться к рыночной конъюнктуре и искать новые механизмы извлечения взаимной выгоды. Особую значимость приобретает налаживание внутреннего делового сотрудничества в ведущем субъекте сети, поскольку именно от его способности организовать согласованную работу зависит эффективность взаимодействия с внешними партнерами. Важным аспектом социально-экономического развития бизнеса становится региональная и отраслевая, межрегиональная и межотраслевая интеграция, кооперация, субконтрактация и партнерство в рамках сетевого взаимодействия, обеспечивающие комплементарные прямые эффекты всем участникам сети. При этом ключевое значение имеет формирование не только прямых, но и дополнительно созданных косвенных коллаборационных эффектов для доминирующего субъекта и его ключевых партнеров, что выводит управление сетевым взаимодействием за рамки отдельного проекта. Таким образом, актуальность исследования обусловлена необходимостью разработки теоретико-методических и практических подходов к организации и управлению сетевым адаптивным взаимодействием организаций, обеспечивающих согласование взаимных интересов партнеров и достижение коллабораций всех участников сети при реализации совместных проектов.

Ключевая особенность диссертационного исследования состоит в развитии теоретических положений и разработке методико-практических рекомендаций по совершенствованию сетевого адаптивного взаимодействия организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта. Принципиальное отличие авторского подхода от традиционных подходов заключается в том, что сетевое адаптивное взаимодействие сочетает сотрудничество, конкуренцию и координацию между относительно самостоятельными участниками, а особенностью полученных результатов выступает ориентация на совершенствование инструментария управления таким взаимодействием в современных экономических условиях.

В исследовании особо следует выделить третье положение, выносимое на защиту, так как построение модели бизнес-процессов сетевого адаптивного взаимодействия организаций на основе принципов и методологии сетей Петри, что позволило перейти от описательных сетевых моделей к формализованному представлению динамики взаимодействия участников сети. Примечательно, что модель предусматривает такие элементы, как места ожидания ресурсов и входных данных, переходы, отражающие выполнение задач, и токены, представляющие ресурсы и входные сигналы, что придает ей не статический, а динамический характер и делает ее чувствительной к изменению условий взаимодействия. Существенно и то, что данное положение доведено до практического применения, включая авторскую методику выбора альтернативных направлений формирования сети взаимодействия с расчетом накопительной оценки значимости альтернатив, что подтверждает его инструментальную и прикладную ценность.

В тоже время в порядке научной дискуссии хотелось бы обратить внимание, что на рисунке 4 (стр.16 автореферата) последовательность этапов методики выстроена в форме линейной цепочки, тогда как формирование портфеля бизнес-направлений и определение приоритета их реализации на практике осуществляются с учетом меняющихся интересов ключевых бизнес-партнеров формируемой сети, что предполагает возможность возврата к предшествующим этапам оценки.

Отмеченный дискуссионный момент не снижает научной и практической ценности диссертационной работы Зубреева А.О. и не влияет на общую положительную оценку полученных соискателем результатов.

Диссертационное исследование Зубреева Андрея Олеговича на тему «Сетевое адаптивное взаимодействие организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта», отвечает критериям, установленным в пунктах 9-11, 13-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановление Правительства РФ от 24 сентября 2013 года №842 (в действующей редакции), а его автор Зубреев Андрей Олегович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

«12» 10 2026г.

Профессор кафедры экономики и управления организациями
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет»
доктор экономических наук, профессор
Голикова Галина Викторовна

Подпись Голиковой Галины Викторовны заверяю:

Контактная информация:
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет»
Адрес: 394018, г. Воронеж, Университетская площадь, д.1,
тел: +7 (473) 220-75-21,
адрес электронной почты: office@main.vsu.ru