В диссертационный совет 24.2.425.01 на базе
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»

# ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Зубреева Андрея Олеговича на тему «Сетевое адаптивное взаимодействие организаций в условиях принятия решения доминирующим собственником по реализации проекта», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент

Конвергенция при обращении к теории стейкхолдеров, теории принятия решений, проектному и адаптивному взаимодействию, межорганизационному и организационному поведению, а также к моделям основных процессов межфирменного взаимодействия актуально потому, что каждая из этих областей знания в отдельности не позволяет объяснить целостную логику формирования и реализации сетевого проекта. Исследование таких категорий, как интеграция, иерархии, объединения, креативное сообщество и коллаборации, актуально в силу того, что именно они раскрывают механизмы объединения относительно самостоятельных участников и обеспечивают понимание того, каким образом формируется синергия сторон при реализации совместного проекта. Значимость указанных теоретических оснований определяется и тем, что сетевая структура объединяет организации, различающиеся по функциям, ресурсам и степени вовлеченности, а положение участника определяется не только его формальным статусом, но и количеством и качеством связей с другими субъектами, с учетом интересов доминирующего собственника. Объединение перечисленных подходов и категорий актуальна как методологическая основа для формирования и графической интерпретации авторского видения концепции сетевого адаптивного взаимодействия организаций, поскольку позволяет соединить ресурсный, эволюционный и функционально-средовой подходы с портфельной теорией, теорией стейкхолдеров и концепцией результативности в единый методический аппарат. Таким образом, актуальность подобного научного синтеза состоит в возможности перейти от разрозненного описания отдельных категорий к целостной концепции, в которой доминирующий собственник инициирует проект, выбирает его

альтернативы и принимает окончательное решение, а взаимодействие субъектов регулируется инфраструктурными элементами и триадой принципов, обеспечивающих адаптивность и результативность сетевой организации.

Хотелось бы выделить второе положение научной новизны позволившее обосновать выбор приоритетного бизнес-проекта на основе построения авторской матрицы стратегий ее развития с учетом интересов взаимодействия с ключевыми бизнес-партнерами формируемой сети. Достоинство данного положения заключается в разработке методики формирования портфеля бизнес-направлений и выбора приоритетного проекта, которая, в отличие от имеющихся, включает применение авторской процедуры экспертной оценки критериев и позволяет сформировать оптимальный с точки зрения результатов портфель, в рамках которого будет реализован совместный проект. Методика обеспечивает согласование интересов доминирующего собственника с интересами ключевых стейкхолдеров, что отличает ее от классических процедур формирования портфеля, ориентированных преимущественно на внутренние возможности компании, и придает ей прикладную ценность в условиях сетевого взаимодействия.

В тоже время в порядке научной дискуссии хотелось бы обратить внимание, что на рисунке 2 автореферата (стр.11), отражающем вербально-визуальную модель сетевого адаптивного взаимодействия организаций, этап постпроцессного проектного сетевого взаимодействия представлен как завершающий элемент модели, хотя выделение направлений получения дополнительного коллаборационного эффекта и определение нового формата взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами предполагают последующее возвращение к оценке эффективности уже сформированной сети. Иными словами, схема не отражает вероятной цикличности данного этапа, тогда как компания-надстройка, созданная для получения постоянного отложенного дохода, с течением времени сама может потребовать пересмотра формата взаимодействия с ключевыми стейкхолдерами.

Данное замечание не снижает теоретической и практической значимости исследования, не затрагивает представленных в автореферате принципиальных положений диссертации и не влияет на положительную оценку работы.

Диссертационное исследование Зубреева Андрея Олеговича на тему «Сетевое адаптивное взаимодействие организаций в условиях принятия

решения доминирующим собственником по реализации проекта», отвечает критериям, установленным в пунктах 9-11, 13-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановление Правительства РФ от 24 сентября 2013 года №842 (в действующей редакции), а его автор Зубреев Андрей Олегович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Профессор Кафедры психологии
и развития человеческого капитала
Факультета социальных наук и
массовых коммуникаций
федерального государственного образовательного
бюджетного учреждения высшего образования
«Финансовый университет при
Правительстве Российской Федерации»,
доктор экономических наук, доцент Дорофеев А.Ф.

«7» октября 2026 г.

125167, г. Москва, Ленинградский пр-т, 49/2,
телефон: +7 (499) 700-86-00, доб. номер 51-70, E-mail: AFDorofeev@fa.ru

Подпись Дорофеева А.Ф. заверяю:
Начальник
УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

СПЕЦИАЛИСТ
ПО КАДРАМ УКО
КАЛАШНИКОВА Е.Е.