

## УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор, проректор по  
научной работе ЧОУ ВО «Казанский  
инновационный университет

им. В.Г. Тимирясова (ИУЭП)»

И.И. Бикеев



20 февраля 2023 г.

## ОТЗЫВ

ведущей организации ЧОУ ВО "Казанский инновационный университет им.  
В.Г. Тимирясова (ИЭУП)" (КИУ) на диссертационную работу  
Тихоновой Анны Дмитриевны на тему «Развитие сетевого потенциала  
организации на основе управления цифровизацией межфирменных  
взаимодействий», представленную на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

### Актуальность темы диссертационного исследования

Диссертационное исследование Тихоновой А.Д. посвящено вопросам развития сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий.

Современный этап развития экономики характеризуется усилением конкурентной борьбы между экономическими субъектами за финансовые, материальные и интеллектуальные ресурсы (человеческий капитал), что вызвано с ростом их инновационной и информационной активности. Однако, развивающаяся цифровая экономика не позволяет рассматривать конкуренцию как основной способ взаимодействий на рынке: и с позиции экономического, и с позиции социального развития страны необходимо детальное рассмотрение дилеммы соотношения процессов конкуренции и сотрудничества в организации

межфирменных взаимодействий. Это приводит к формированию новых форм организации межфирменных взаимодействий, основанных на преимуществах гибких структур, контрактах и иных типах соглашений, объединении внешних компонентов в различные типы сетевых форм организации и адаптации к быстро изменяющимся рыночным реалиям. Именно способность экономических субъектов к сотрудничеству и управлению совместной деятельностью для более эффективного использования ресурсов (в том числе информационных), снижения неопределенности в процессе экономического взаимодействия и внедрения технологических, продуктовых и организационных инноваций ведет к повышению конкурентоспособности сетевых структур

Теоретическое обоснование и разработка методического инструментария, который бы позволил организации развивать ее сетевой потенциал, укрепляя тем самым межфирменные взаимодействия, являются актуальной научной и практической задачей, на решение которой направлено представленное диссертационное исследование.

### **Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций диссертационной работы Тихоновой Аны Дмитриевны подтверждается:

- корректной формулировкой цели и задач исследования;
- логичностью изложения авторского материала;
- применением общенаучных и специальных методов исследования: системного анализа и синтеза, моделирования, типологизации и библиометрического анализа;
- изучением и применением большого числа релевантных научных работ по теме исследования;

- формированием и анализом необходимой информационной и эмпирической базы исследования.

Теоретической и методологической основой диссертационного исследования являются сетевая и эволюционная теории.

Выводы и результаты диссертационной работы базируются на систематизации, критическом анализе и обработке: материалов статистической отчетности; публикаций ведущих ученых в научных изданиях; нормативно-правовых актов и законодательства РФ.

Для разработки и апробации методического подхода к определению влияния цифровизации на межфирменные взаимодействия использовано эконометрическое моделирование. Полигон исследования для апробации разработанного инструментария управления цифровизацией межфирменных взаимодействий с целью развития сетевого потенциала составили сведения о хозяйственной деятельности организаций реального сектора экономики Российской Федерации.

### **Оценка структуры и содержания диссертации**

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, включающего 203 наименования, 9 приложений. Работа проиллюстрирована 46 таблицами и 30 рисунками.

В первой главе систематизированы предпосылки организации межфирменных взаимодействий. Сформировано проблемное поле организации межфирменных взаимодействий в условиях цифровизации экономической деятельности. Уточнена экономическая категория «сетевой потенциал» в рамках дополнения теоретических положений его концепции, позволяющая сделать акцент на участие экономических субъектов в процессах формирования цифровой экономики и глобального цифрового пространства. Предлагается модель развития сетевого потенциала на основе взаимоувязки трех его элементов: задающего, согласующего и воспринимающего. Автор

предлагает учитывать информационно-коммуникационные технологии, как факторы, влияющие на развитие межфирменных взаимодействий.

Во второй главе отслежена зависимость между цифровизацией и эффективностью межфирменных взаимодействий. Разработана многофакторная модель влияния цифровых технологий на межфирменные взаимодействия, заключающаяся в расчете комплекса показателей, отражающих основные параметры активности по созданию межфирменных взаимодействий в условиях цифровизации, дополняющая существующие методики в современных условиях

В третьей главе с целью развития сетевого потенциала организации разработана методика управления цифровизацией межфирменных взаимодействий, позволяющий наглядно отразить необходимые направления работ в сфере межфирменных взаимодействий через внедрение цифровых технологий с учетом воздействия внешнего и внутреннего окружения.

Содержание автореферата соответствует содержанию диссертации.

### **Апробация работы и публикации**

Результаты диссертации прошли апробацию и нашли отражение в 22 печатных работах общим объемом 28,6 п.л., в том числе 14 статей опубликованы в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных изданий, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России.

Результаты работы были представлены автором и получили положительную оценку международных и всероссийских научно-практических конференциях.

Практическое применение разработанных автором методик подтверждено актами внедрения в хозяйственную практику и исследовательские проекты.

### **Новизна научных положений диссертационной работы**

Представленные в диссертационной работе Тихоновой А.Д. научные результаты и выводы содержат новизну и соответствуют поставленной в исследовании цели, заключающейся в разработке теоретико-методических положений развития сетевого потенциала на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий.

Научной новизной характеризуются следующие положения диссертационного исследования:

1. На основе критического анализа концепции сетевого потенциала автором предложено развитие ее положений, заключающееся в обосновании влияния внедрения информационно-коммуникационных технологий в систему управления бизнесом на формирование и укрепление межфирменных взаимодействий. Доказано, что организационно-технические возможности цифровизации позволяют обеспечить существенные изменения в экономике, характеризующиеся цифровой трансформацией бизнеса. В контексте управления межфирменными взаимодействиями сетевой потенциал определен как совокупность средств и возможностей по созданию долгосрочных межфирменных взаимодействий.

2. Дополнены представления о типах межфирменных взаимодействий, позволяющие выявить влияние изменений в стратегиях поведения партнеров на формирование направлений развития межфирменных взаимодействий. Представлена авторская модель сетевого потенциала организации, наглядно демонстрирующая зависимость согласованности межфирменных взаимодействий и достижения необходимой степени выполнения контрактных обязательств от используемых информационно-коммуникационных технологий. Апробация проведена на организациях реального сектора экономики.

3. Разработан авторский комплекс методического обеспечения развития сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий, позволяющий через перечень процедур, этапов и действий по внедрению информационно-

коммуникационных технологий в общую организационную структуру управления бизнесом обосновать выбор приоритетов в развитии цифровизации и оценки результатов цифровизации межфирменных взаимодействий. Предложенный алгоритм на основании системного представления о сущности процесса управления межфирменными взаимодействиями позволяет с помощью макетов стандартизированных форм и электронных шаблонов зафиксировать данные о результатах цифровизации и измерить уровень удовлетворенности партнеров выполнением контрактных обязательств.

**Значимость результатов диссертационного исследования для науки и практики заключается в:**

- расширении научных представлений о процессе развития согласующего элемента сетевого потенциала организации;
- развитии концептуальных положений, раскрывающих особенности управления цифровизацией межфирменных взаимодействий, как механизма развития сетевого потенциала;
- разработке универсального инструментария для анализа эффективности межфирменных взаимодействий;
- разработке методического подхода к оценке компонентов согласующего элемента сетевого потенциала и их влияния на стратегию поведения организации;
- разработке прикладных рекомендаций по управлению цифровизацией межфирменных взаимодействий;
- совершенствовании образовательного процесса учреждений высшего образования по дисциплинам «Экономика организации», «Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности организации», «Основы экономической безопасности организации», «Стратегический менеджмент», «Теория организации», «Моделирование бизнес-процессов», «Сетевая экономика».

## Замечания и дискуссионные положения

Положительно оценивая работу Тихоновой А.Д. и отмечая высокий теоретический и методический уровень, научную новизну и практическую значимость результатов, отметим также дискуссионные положения:

1. Теоретическая база исследования может быть дополнена теорией стейкхолдеров, поскольку вопросы, решаемые в диссертации, напрямую касаются вопросов стратегии развития фирмы с точки зрения учёта интересов заинтересованных сторон.

2. На стр. 68 автором указывается, что процесс цифровизации — это явление общеэкономического характера, представляющее собой многообразие конкретных цифровых технологий и решений, которые находят применение в межфирменных взаимодействиях. Не ясно, почему в тексте работы не предпринята попытка описать и систематизировать взаимодействия по какому-либо признаку (например, характера совместно решаемых фирмами задач), а также привести наиболее яркие примеры сетевого применения. Возможно, имело бы смысл выявить и сравнить общее и особенное в современных сетевых структурах (экосистема, кластер, локальные (региональные) промышленные сети вещей и услуг, технологическая платформа и т. д.).

3. Исследование базируется на данных полученных при проведении опросов 37 респондентов из организаций реального сектора экономики с целью определения средств и возможностей, стратегически важных для формирования эффективных межфирменных взаимодействий. Выбранный для исследования метод экспертных оценок автор обосновывает отсутствием возможности использования баз показателей экономической деятельности организаций, поскольку восприятие эффективности межфирменных взаимодействий является субъективной характеристикой, а использование цифровых технологий не является информацией полностью открытого доступа. Достаточность объема выборки и достоверность полученных результатов автор подтверждает расчетами. Но, тем не менее, можно отметить, что выборка является

небольшой, и автору стоит обозначить границы распространения результатов своего исследования.

4. В предлагаемой методике автор рассматривает результативность управления цифровизацией межфирменных взаимодействий с точки зрения их влияния на изменение стратегии организации, однако автор не уделил внимания стоимости внедрения информационно-коммуникационных технологий, что не дает возможности полностью определить ожидаемые эффекты развития сетевого потенциала и межфирменных взаимодействий.

5. Дискуссионным вопросом является приоритетное рассмотрение повышения уровня согласованности между участниками взаимодействий и повышения уровня удовлетворенности выполнением контрактных обязательств над экономическими эффектами при определении эффективности внедрения информационно-коммуникационных технологий в деятельности организации.

#### **Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней**

Диссертационное исследование Тихоновой А.Д. отличается актуальностью в современных условиях, характеризуется научной новизной и практической значимостью, содержит существенные научные результаты, позволяющие сформировать эффективную модель развития сетевого потенциала организации, расширяющую возможности межфирменных взаимодействий в условиях цифровизации экономической деятельности. Внедрение положений работы позволит повысить степень согласованности межфирменных взаимодействий и достигнуть необходимой степени выполнения контрактных обязательств, что приведет к инициации процессов создания устойчивых и эффективных межфирменных взаимодействий и развитию сотрудничества в области цифрового пространства и, в частности, в области цифровой экономики.



Таким образом, диссертационная работа Тихоновой Анны Дмитриевны является самостоятельным, завершенным научным исследованием, содержащим значительный авторский вклад и обладающим научной новизной.

Автор получил существенные результаты, характеризующиеся большим значением для современной науки, которые нашли применение в четырех организациях реального сектора экономики и в учебном процессе ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет», Уральского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», Технологического института - филиала ФГБОУ ВПО «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ»», что подтверждено справками о внедрении.

Диссертационное исследование Тихоновой А.Д., соответствует

- п. 9 «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие»;

- п. 14 «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы»;

- п. 26 «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса» Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.6 – Менеджмент.

Диссертационная работа соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации №842 от 24 сентября 2013 г. в соответствии с вышеуказанным, автор диссертации – Тихонова Анна Дмитриевна - заслуживает присуждения ей степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Отзыв подготовлен, обсужден и утвержден на заседании кафедры финансового менеджмента ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП)» «17» февраля 2023 года, протокол № 6\_.

Проректор по корпоративному управлению, заведующий кафедрой финансового менеджмента ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет им. В.Г. Тимирязова (ИЭУП)», доктор экономических наук, профессор



Крамин  
Тимур Владимирович

17.02.2023

Сведения о ведущей организации:

Частное образовательное учреждение высшего образования «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова (ИЭУП)», 420111, Казань, Респ. Татарстан, Московская ул., 42, тел. 8 (843) 231-92-90, e-mail: [info@ieml.ru](mailto:info@ieml.ru), сайт: <https://ieml.ru/>.

ПОДПИСЬ  
Т.В. Крамина  
ЗАВЕРЯЮ  
Сергей Сергеевич