

В диссертационный совет 24.2.425.01 на базе
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»,

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, доцента
Акатова Николая Борисовича на диссертационную работу
Тихоновой Анны Дмитриевны на тему «Развитие сетевого потенциала
организации на основе управления цифровизацией межфирменных
взаимодействий», представленную на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент

Актуальность темы диссертационного исследования

Учитывая интенсификацию развития сетевых организаций, возникает острая необходимость управления взаимодействиями между экономическими субъектами. Способность к взаимодействию между организациями укорачивает производственный и информационный циклы, цикл маркетинга и время от заключения контракта до получения за него денежных средств. Таким образом, взаимодействие идей, целей, потребностей создает новый продукт, а связанность организаций обуславливает их кооперацию, слияния и изменения в структуре отраслей.

Рост внимания к роли межфирменных взаимодействий в создании дополнительных конкурентных преимуществ привёл к тому, что для исследователей приобрел актуальность вопрос об оценке наличия у экономических субъектов возможностей по созданию и укреплению межфирменных взаимодействий. Изменяется также понимание сетевого потенциала, как способности организации выстраивать эффективные межфирменные взаимодействия в современных условиях. Благодаря своевременному формированию сетевого потенциала, у участников межфирменных взаимодействий появляется возможность сформировать базу стратегий, позволяющих им удовлетворить собственные цели и все требования рынка.

Разработка методического обеспечения управления цифровизацией межфирменных взаимодействий для развития сетевого потенциала организаций важна для практики, что подтверждается результатами диссертации, свидетельствующими о влиянии информационно-коммуникационных технологий в составе согласующего элемента сетевого потенциала на результативность межфирменных взаимодействий.

Положения представленной на рецензирование работы приобретают особую актуальность для организаций реального сектора экономики в условиях неопределенности, вызванных такими непредвиденными кризисами, как недавняя пандемия. Стагнация некоторых отраслей рынка и существенная перестройка его структуры требуют от участников взаимодействий обоснованных стратегических решений, для формирования которых в работе представлен комплексный прикладной инструментарий.

Вышеизложенное позволяет сделать вывод, что диссертация Тихоновой А.Д. на заявленную тему является актуальной для науки и практики.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается соответствием полученных теоретических результатов фундаментальным экономическим теориям и концепциям, применением методов системного, статистического и эконометрического анализа, а также экономического моделирования. Объектом диссертационного исследования выступает процесс развития сетевого потенциала организаций на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий. Автор также анализирует эволюцию экономического содержания отношений фирм на рынке и раскрывает сущность феномена сетевого потенциала организации в контексте управления цифровизацией межфирменных взаимодействий.

По теме диссертационного исследования автором опубликовано 22 печатных работы, из которых 14 публикаций в изданиях, включенных в Перечень ведущих рецензируемых научных изданий ВАК при Минобрнауки России. Результаты исследования нашли отражение в материалах проектов 20-

010-00333 «Прогнозирование формирования долевой экономики на основе институционального моделирования развития цифрового общества» и 22-28-20077 «Инновационное развитие региона на основе институционального моделирования платформенных социально-экономических взаимодействий».

Оценка содержания диссертации. Структура диссертационной работы Тихоновой А.Д. соответствует поставленным целям и задачам. Работа логически выдержана, отличается информативностью и демонстрирует высокий уровень владения исследуемым материалом.

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, 9 приложений. Содержание работы изложено на 188 страницах, включает 46 таблиц и 30 рисунков.

Во введении (стр. 4-12) обосновывается актуальность проводимого исследования, приводится степень разработанности проблемы, формулируется цель, задачи, объект и предмет исследования, выделяются положения научной новизны, теоретической и практической значимости результатов исследования.

В первой главе «Теоретические аспекты сетевого потенциала организации в условиях цифровизации экономической деятельности» (стр.13-71) раскрыто экономическое содержание межфирменных взаимодействий; определен содержательный фундамент концепции сетевого потенциала организации и обозначены механизмы управления его развитием; предложено авторское видение развития сетевого потенциала в условиях цифровизации экономической деятельности.

Во второй главе «Определение эффективности межфирменных взаимодействий в условиях цифровизации экономической деятельности» (стр.72-102) представлен анализ использования цифровых технологий в современной хозяйственной практике и многофакторная модель развития межфирменных взаимодействий в условиях цифровизации экономической деятельности; эмпирическая проверка предложенной методики осуществлена на реальном секторе экономики.

В третьей главе «Методическое обеспечение развития сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий» (стр. 103-134) разработан методический инструментарий управления цифровизацией межфирменных взаимодействий, включающий наглядные инструменты создания системы управления цифровизацией (схема последовательности действий, формы оценки наличия технологий, матрица стратегий).

В заключении (стр. 135-140) представлены основные выводы по результатам диссертационного исследования.

В приложения включены аналитические материалы, поясняющие отдельные этапы исследования.

Научная новизна диссертационного исследования. Автором получены следующие результаты, обладающие научной новизной:

1. В главе 1 обосновано, что цифровизация как явление общеэкономического характера в совокупности присущих ей организационно-технических возможностей оказывает влияние на изменения в экономике, характеризующиеся цифровой трансформацией бизнеса, а внедрение цифровых технологий и решений в систему управления бизнесом выступает важнейшим средством развития межфирменных взаимодействий. Существенно развиты положения концепции сетевого потенциала организации в аспектах, утверждающих особую роль цифровизации экономической деятельности в создании и укреплении долгосрочных межфирменных взаимодействий.

2. В главе 2 на основе анализа экономико-статистических показателей организаций реального сектора экономики доказана существенность роли информационно-коммуникационных технологий в обеспечении согласованности межфирменных взаимодействий и достижении необходимой степени выполнения контрактных обязательств. Разработана модель сетевого потенциала организации, по-новому, с учетом факторов цифровизации, представляющая систему условий, оказывающих влияние на

формирование особенностей и эффективность межфирменных взаимодействий. Выявленные при этом изменения в стратегиях поведения партнеров позволили автору дополнить представления о типах межфирменных взаимодействий, их многообразии, показывающем возможности выбора направления развития межфирменных взаимодействий.

3. В главе 3 на основании системного представления о сущности процесса управления межфирменными взаимодействиями разработан оригинальный комплекс методического обеспечения развития сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий, позволяющий осуществить его внедрение в общую организационную структуру управления бизнесом и оценить его результаты. Представленный механизм включает: модель управления цифровизацией межфирменных взаимодействий; комплекс процедур, устанавливающий последовательность этапов и действий по внедрению информационно-коммуникационных технологий в систему межфирменных взаимодействий; макеты стандартизированных форм и электронных шаблонов, в которых фиксируются данные о результатах цифровизации; методики измерения уровня удовлетворенности партнеров выполнением контрактных обязательств, обоснования выбора приоритетов в развитии цифровизации и оценки результатов цифровизации межфирменных взаимодействий.

Таким образом, рецензируемая диссертация содержит ряд теоретических и практических результатов, обладающих признаками научной новизны. Достоверность теоретических результатов обеспечивается системным подходом к исследованию экономических явлений, применением типологизации, контент-анализа и проведением эконометрического моделирования. Предложенные методические разработки апробированы на массиве статистических данных, полученных автором из открытых источников или собранных лично путем опроса организаций.

Теоретическая и практическая значимость полученных результатов. Диссертация Тихоновой А.Д. представляет собой квалифицированное исследование, в котором содержится постановка проблемы и решение задачи на теоретическом и практическом уровне, что является важным критериальным признаком кандидатской диссертации.

Теоретическая значимость рецензируемого исследования заключается в развитии теоретических положений концепции сетевого потенциала организации и определении влияния цифровизации на межфирменные взаимодействия.

Практическую значимость имеет выявление специфики формирования межфирменных взаимодействий в условиях цифровизации экономической деятельности, эмпирически доказанной зависимости между цифровизацией и развитием межфирменных взаимодействий, а также разработка алгоритма управления цифровизацией межфирменных взаимодействий с целью развития сетевого потенциала организации.

Дискуссионные положения. Отмечая высокий теоретический и методический уровень диссертации, научную новизну и практическую значимость полученных результатов, можно обозначить следующие дискуссионные вопросы, требующие уточнения:

1. В первой и второй главах диссертационной работы встречаются спорные определения и утверждения (с. 16, 20); схематично устанавливаются, но не объясняются причинно-следственные связи между явлениями и событиями (с. 90, 96).

2. Предложенный автором в главе 3 инструментарий управления цифровизацией межфирменных взаимодействий на основе разработанной модели развития сетевого потенциала указывает организацию в качестве субъекта, однако положение о том, какими конкретно структурами или должностными лицами в организации будет осуществляться данное управление, не достаточно раскрыто.

3. Не ясно, почему в п. 3.3 для выявления эффективности межфирменных взаимодействий автором не просчитана зависимость между информационно-коммуникационными технологиями и финансовыми результатами деятельности организации или, возможно, эффективностью (результативностью) принимаемых решений.

4. Следовало бы дать более детальные комментарии об исключении этапов 1 и 5 (с. 26) из целей диссертационного исследования, так как данные этапы могут быть значимыми для развития сетевого потенциала организации.

Вместе с тем, указанные дискуссионные моменты не снижают актуальности, научной новизны, теоретической и практической значимости диссертационного исследования Тихоновой А. Д.

Заключение о соответствии диссертации критериям положения о присуждении ученых степеней. Диссертация Тихоновой Анны Дмитриевны «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий» является законченным исследованием, выполненным автором на высоком научном уровне. Работа содержит элементы научной новизны, обладает теоретической и практической ценностью. Полученные автором результаты достоверны, выводы и рекомендации имеют достаточное обоснование.

Содержание работы и пункты новизны соответствуют следующим пунктам Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.6. Менеджмент: 9. «Организация как объект управления. Теория организации. Структуры управления организацией. Организационные изменения и организационное развитие»; 14. «Стратегический менеджмент, методы и формы его осуществления. Бизнес-модели организации. Корпоративные стратегии. Стратегические ресурсы и организационные способности фирмы»; 26. «Управление организацией в контексте цифровой трансформации. Стратегии и методы цифровой трансформации бизнеса».

Вышеизложенное позволяет заключить, что диссертационная работа «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления

цифровизацией межфирменных взаимодействий», по своему содержанию, объекту, предмету исследования, теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует критериям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор, Тихонова Анна Дмитриевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6. Менеджмент.

Официальный оппонент:

профессор кафедры менеджмента и маркетинга
 Федерального государственного автономного
 образовательного учреждения высшего образования
 «Пермский национальный исследовательский
 политехнический университет»,

доктор экономических наук, доцент

«21» марта 2023 года



Акатов

Николай Борисович

ФИО лица, предоставившего отзыв на диссертацию	Акатов Николай Борисович
Почтовый адрес	614990, г. Пермь, Комсомольский пр., 29
Телефон	+ 7 (342) 219-85-51
Адрес электронной почты	alex@rmc.edu.ru
Наименование организации, работником которой является лицо, предоставившее отзыв на диссертацию	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Пермский национальный исследовательский политехнический университет»
Должность в данной организации	Профессор кафедры менеджмента и маркетинга
Ученая степень	Доктор экономических наук
Ученое звание	Доцент
Научная специальность, по которой оппонентом защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством



Подпись *Акатова Н.Б.*

ЗАВЕРЯЮ:

Уполномоченный секретарь ПНИПУ

В.И. Макаревич

2023 03 21 8