

В диссертационный совет
24.2.425.01 на базе ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

д.э.н., профессора кафедры управления персоналом и социологии Уральского института управления – филиала РАНХиГС, Долженко Руслана Алексеевича на автореферат диссертации Тихоновой Анны Дмитриевны на тему «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Актуальность выбранной темы исследования не вызывает сомнений и обусловлена несколькими причинами. Во-первых, экономика находится в перманентном состоянии неопределенности, подвержена влиянию со стороны внутренних и внешних факторов и связана с процессами постоянной адаптации к изменениям, поиском новых подходов к управлению и устойчивому развитию. Одним из эффективных направлений в этой сфере является сетевое взаимодействие экономических субъектов, которой посвящена диссертация. Во-вторых, в работе поднят вопрос эффективности сетевого потенциала как фактора укрепления межфирменных взаимодействий, что особенно актуально для российской деловой среды, которая вынуждена формировать новые связи для защиты от санкционного давления.

Автором внесен значительный вклад в осмысление концепции сетевого потенциала организации как совокупности средств и возможностей по созданию долгосрочных межфирменных взаимодействий дополнен учетом цифровизации экономической деятельности.

Выдвинутые в диссертации гипотезы проверены автором на основании статистического материала, собранного из открытых источников (Росстат) и путем самостоятельно организованного экспертного опроса.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке: 1) модели развития сетевого потенциала организации; 2) типология межфирменных взаимодействий и соответствующих им стратегий поведения, позволяющая организациям определить свое положение в стратегических взаимодействиях и выбрать для себя дальнейшее направление развития отношений в зависимости от целей; 3) инструментарий управления цифровизацией межфирменных взаимодействий на основе разработанной модели развития сетевого потенциала.

Положения и результаты исследования, сформулированные в диссертации, получили апробацию в опубликованных автором статьях, а

также докладах, представленных на международных и всероссийских конференциях. Результаты исследования подтверждены также в ходе реализации проектов при финансовой поддержке Российского фонда фундаментальных исследований (проект 20-010-00333 «Прогнозирование формирования долевой экономики на основе институционального моделирования развития цифрового общества») и Российского научного фонда (проект 22-28-20077 «Инновационное развитие региона на основе институционального моделирования платформенных социально-экономических взаимодействий»).

Из недостатков стоит выделить тот факт, что в исследовании не отражено влияние надсистемных и внутренних факторов, влияющих на развитие межфирменных отношений. Институциональное регулирование, как и культура работников могут выступать непреодолимыми ограничениями на пути сетевого взаимодействия, с которыми ничего не смогут сделать никакая цифровизация. Этот момент ограничивает применимость модели сетевого потенциала организации, изложенного на стр. 13–19 автореферата.

Также, из автореферата следует, что методика универсальна, что представляется сомнительным, поскольку цели и задачи взаимодействий у разных фирм разные. И ресурсы для внедрения цифровых технологий тоже разные. Этот момент требует дополнительного обоснования.

Несмотря на это, не вызывает сомнения, что научное исследование Тихоновой Анны Дмитриевны на тему «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий» является самостоятельным и завершенным научным исследованием, которое соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением 842 Правительства РФ от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Тихонова Анна Дмитриевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

д.э.н., профессор

Р.А. Долженко

15.03.2023

Контактная информация: 620144, г. Екатеринбург, ул. 8 марта, д. 66, Уральский институт управления – филиал РАНХиГС, тел. +7-906-966-51-63, e-mail: dolzhenko-ra@ranepa.ru

Подпись Р.А. Долженко
удостоверяю начальник общего отдела

Садкова И.В.

