

В диссертационный совет
24.2.425.01 на базе ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

Просвириной Ирины Игоревны, д.э.н., профессора кафедры экономики и финансов Южно-Уральского государственного университета (НИУ) на автореферат диссертации Тихоновой Анны Дмитриевны на тему «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Развитие концептуальных положений сетевого потенциала организации происходит в силу востребованности теорией и бизнесом теоретико-методических подходов к разработке интегрированных моделей управления межфирменными взаимодействиями. Бизнес актуализирует запрос на модели, учитывающие интересы разных субъектов взаимодействий и позволяющие выстраивать долговременные партнерские отношения с учетом тенденций к цифровизации экономической деятельности. В то же время, разработка, оценка и апробация методического инструментария управления цифровизацией межфирменных взаимодействий продвигается значительно медленнее, чем запрашивает практика ведения бизнеса. Поэтому появление в научном поле нового аргументированного методического подхода, направленного на восполнение пробела в научном познании особенностей сетевого потенциала и регулирование интересов участников межфирменных взаимодействий, актуально и заслуживает внимания.

Автор представил модель развития сетевого потенциала в условиях цифровизации экономической деятельности (с. 11), благодаря которой сформировано авторское дополнение параметров сетевого потенциала в аспектах, учитывающих особую роль цифровизации экономической деятельности в формировании и укреплении межфирменных взаимодействий. Реализация предлагаемой модели развития сотрудничества в цифровом пространстве, в том числе в области цифровой экономики.

Ключевым вкладом автора в развитие концепции сетевого потенциала организации считаю оригинальный комплекс методического обеспечения развития сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий, позволяющий осуществить его внедрение в общую организационную структуру управления бизнесом и оценить его результаты, включающий: модель управления цифровизацией межфирменных взаимодействий; комплекс процедур, устанавливающий последовательность этапов и действий по внедрению информационно-

коммуникационных технологий в систему межфирменных взаимодействий; макеты стандартизированных форм и электронных шаблонов, в которых фиксируются данные о результатах цифровизации; методики измерения уровня удовлетворенности партнеров выполнением контрактных обязательств, обоснования выбора приоритетов в развитии цифровизации и оценки результатов цифровизации межфирменных взаимодействий.

В автореферате, однако, не нашло отражение пояснение по периоду актуализации данных о наличии и использовании в организации информационно-коммуникационных технологий. Хотелось бы понять, как часто требуется формировать экспертную группу и менять стратегию межфирменных взаимодействий.

В целом, судя по автореферату, диссертация А.Д. Тихоновой представляет собой законченное самостоятельное исследование, имеющее целостное единство и содержательную систему научно обоснованных и логически аргументированных выводов и заключений, подкрепленное эмпирическим исследованием автора, а также внедрениями в бизнес-практику организаций реального сектора экономики. Автореферат диссертации соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013). Автор диссертации, Тихонова Анна Дмитриевна, заслуживает присуждение степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор кафедры экономики
и финансов, д.э.н., доцент



И.И. Просвирина

Контактная информация: 454080, г. Челябинск, пр. Ленина, д. 76, ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)», тел. +7-351-267-92-81, e-mail: prosvirinaii@susu.ru

Подпись Просвириной И.И. заверяю:

10.03.2023

Начальник управления по работе
с кадрами Южно-Уральского
государственного университета

управление
по работе
с кадрами



Мишакова