

В диссертационный совет
24.2.425.01 на базе ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Тихоновой Анны Дмитриевны
на тему «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления
цифровизацией межфирменных взаимодействий»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Управление межфирменными взаимодействиями является одной из наиболее актуальных и обсуждаемых современных проблем. Это обусловлено, с одной стороны, потребностью всестороннего научного осмысления уже имеющейся хозяйственной практики, а с другой стороны, поиском оснований для формирования эффективных стратегических решений в условиях адаптации к новым экономическим реалиям.

Диссертант в своем исследовании расширяет представления о сетевом потенциале как одном из критериев, определяющих эффективность межфирменных взаимодействий. Это, безусловно, представляет научный интерес, так как исследования по данному феномену в контексте стратегического управления немногочисленны. Развивая идею сетевого потенциала в области менеджмента, автор предлагает новые основания для достижения конкурентных преимуществ, что особенно важно для современной хозяйственной практики.

В связи с вышесказанным, не вызывает сомнения актуальность диссертации Тихоновой А.Д. на тему «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий».

Корректность теоретических положений, обладающих признаками научной новизны, подтверждается всесторонним анализом, систематизацией и обобщением взглядов нескольких научных подходов, таких как стратегическое управление, сетевая и эволюционная теории.

Содержание автореферата позволяет заключить, что автором на основе исследования специфики формирования межфирменных сетей в современных условиях феномен сетевого потенциала организации как совокупности средств и возможностей по созданию долгосрочных

межфирменных взаимодействий дополнен учетом цифровизации экономической деятельности. В этом контексте «сетевой потенциал организации» определяется автором как совокупность средств и возможностей по созданию долгосрочных межфирменных взаимодействий.

Внимания заслуживает и смелость автора определить цифровизацию, как явление общеэкономического характера, представляющую собой многообразие цифровых технологий и решений, которые находят свое применение в межфирменных взаимодействиях.

Особую ценность работе придает разработанный автором оригинальный методический инструментарий, включающий модель управления цифровизацией межфирменных взаимодействий, алгоритм внедрения информационно-коммуникационных технологий в систему межфирменных взаимодействий, макеты стандартизированных форм и электронных шаблонов, в которых фиксируются данные о результатах цифровизации, методики измерения уровня удовлетворенности партнеров выполнением контрактных обязательств и уровня согласованности оперативной деятельности фирмы с партнерами, позволяющие обосновать выбор стратегии взаимодействия с партнерами на основе использования ИКТ.

Вместе с тем в автореферате недостаточно полно отражен ряд методических аспектов.

Во-первых, на стр. 16 автореферата указано, что был произведен расчет удельных весов влияния ИКТ на элементы согласующего компонента сетевого потенциала, но не объясняется, каким образом это было сделано.

Во-вторых, из текста автореферата не понятно, почему для принятия решения о достаточности уровня использования информационно-коммуникационных технологий для формирования эффективных межфирменных взаимодействий, в качестве решающего правила автор считает целесообразным использовать математический метод деления отрезка пополам (стр. 17).

В-третьих, в таблице 12 (стр. 26) представлены результаты расчета ожидаемого эффекта от внедрения ИКТ при использовании разработанной автором методики управления цифровизацией межфирменных взаимодействий, но отсутствуют пояснения относительно того, как именно этот эффект был рассчитан.

В то же время высказанные замечания не снижают ценности диссертационной работы и значимости полученных автором результатов, обладающих несомненной теоретической и практической ценностью.

По содержанию автореферата, представленное диссертационное исследование представляет собой законченную научно-исследовательскую работу, по итогам которой были достигнуты поставленные цель и задачи, сформулированы обоснованные выводы. Выполненная автором диссертационная работа соответствует требованиям пунктов 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. от 26.09.2022 г.). Автор исследования, Тихонова Анна Дмитриевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой мировой и
региональной экономики, экономической
теории ФГАОУ ВО «Пермский
государственный национальный
исследовательский университет»

Е.А. Третьякова

«07» марта 2023 г.

Подпись Елены Андреевны Третьяковой удостоверяю:

Ученый секретарь

Е.А. Третьякова



ФГАОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет»

Почтовый адрес: 614068, Россия, Пермский край, г. Пермь, ул. Букирева, дом 15, корп. 12, ауд. 224

тел.: 8 (342) 239-62-86; 239-64-54

адрес электронной почты: e.a.t.pnrpu@yandex.ru