

В диссертационный совет
24.2.425.01 на базе ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

директора института, зав. кафедрой экономики и управления, д.э.н.,
Рябцуна Владимира Васильевича на автореферат диссертации Тихоновой
Анны Дмитриевны
на тему «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления
цифровизацией межфирменных взаимодействий», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
5.2.6 - Менеджмент

В современных условиях развития сетевой экономики России и интенсификации уровня кооперационного взаимодействия хозяйствующих субъектов в условиях внешних санкций возникает серьезная проблема управления экономическими и производственными связями между бизнес – контрагентами с целью повышения эффективности взаимодействия и оптимизации транзакционных и иных составляющих их деятельности.

Очевидно, что методологической основой решения обозначенной проблемы с позиции организации эффективной системы управления экономическими и производственными связями между контрагентами может выступать цифровизация бизнеса и формирование единой цифровой экосистемы хозяйствующих субъектов, включающей сквозное проектирование межкорпоративных отношений, установление соответствующих протоколов обмена информацией как на уровне предприятий, так и на уровне государственных институтов.

В качестве показателей оценки эффективности уровня цифрового взаимодействия хозяйствующих субъектов автором рассматриваются как сокращение производственного цикла и цикла маркетинга, так и снижение транзакционных издержек, которые потенциально могут даже увеличиться по причине «неэффективной цифровизации» бизнес – процессов предприятия.

В диссертационном исследовании также справедливо указывается, что расширение и укрепление межфирменных взаимодействий на основе цифровых технологий дает экономическим агентам возможность более гибко адаптироваться к потребностям развивающейся сетевой экономики, быстро реагировать на изменение спроса и создавать конкурентные преимущества за счет повышения уровня своих компетенций.

Обоснованность предложенного автором методического подхода к управлению цифровизацией межфирменных взаимодействий на основе разработанной модели развития сетевого потенциала, заключается в определении уровня использования информационно-коммуникационных

технологий для осуществления эффективных межфирменных взаимодействий в условиях цифровой трансформации бизнеса.

Предложенный инструментарий позволяет сформировать базовый алгоритм выявления и оценки влияния информационно-коммуникационных технологий на согласованность деятельности предприятия с контрагентами и степень выполнения контрактных обязательств.

Вместе с тем, в отдельных частях автореферата диссертационной работы встречаются неточные формулировки; отдельным явлениям даются спорные определения; схематично устанавливаются, но не объясняются причинно-следственные связи между явлениями и событиями, утвердительная форма отдельных положений дается без каких-либо пояснений или обоснований.

Также, согласно выводам, изложенным в автореферате диссертации, необходимо отметить, что применение экспертного метода для разработки методического инструментария к определению влияния цифровизации на межфирменное взаимодействие не может рассматриваться в качестве достоинства работы ввиду наличия факта субъективности. Необходимо было представить убедительные и однозначные критерии определения уровня компетенций экспертного сообщества, оценки согласованности их мнений и выполнения процедуры опроса. Возможно, данные положения отражены автором в содержании основного текста диссертационного исследования.

Тем не менее, указанные недостатки диссертационного исследования не являются принципиальными и не снижают ценности и значимости выполненного исследования, носят рекомендательный характер.

Несмотря на указанные недостатки, диссертация представляет собой законченную научно-исследовательскую работу, теоретические и практические положения которой могут быть использованы в современной практике управления сетевой экономикой в России. Диссертационное исследование отвечает критериям Положения о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013), а ее автор, Тихонова Анна Дмитриевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Директор института, зав. кафедрой
экономики и управления, д.э.н.

В.В. Рябцун

Контактная информация: 624200, Свердловская область, г. Лесной, Коммунистический пр-т., 36, Технологический институт - филиал ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», тел. +7-34342-47052, e-mail: til@mephi.ru

Подпись Рябцуна В.В. заверяю:

02 марта «___» 2023г.

Наставник эксперта кафедра
С.В. Макашова

