

В диссертационный совет
24.2.425.01 на базе ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

зав. кафедрой экономики и менеджмента, д.э.н., доцента Мочаловой Людмилы Анатольевны на автореферат диссертации Тихоновой Анны Дмитриевны на тему «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Сложность и многослойность управленческих задач, стоящих перед экономическими субъектами в процессе создания межфирменных взаимодействий, делают необходимой постановку проблемы определения наличия у субъектов рынка определенных возможностей для проведения эффективной стратегической политики построения отношений в современных условиях.

Тема диссертации Тихоновой А.Д. предполагает освещение такого основания для укрепления межфирменных взаимодействий, как сетевой потенциал. Этот феномен довольно неоднозначен и слабо освещен в российских публикациях в контексте управления организациями, поэтому можно заключить, что работа Тихоновой А.Д. обладает высокой актуальностью для науки и практики.

Согласно тексту автореферата, автором получено три основных результата, обладающих признаками научной новизны:

- разработка модели развития сетевого потенциала организации;
- разработка типологии межфирменных взаимодействий и соответствующих им стратегий поведения;
- разработка инструментария управления цифровизацией межфирменных взаимодействий на основе разработанной модели развития сетевого потенциала.

Соискатель ученой степени предлагает в качестве нового исследовательского инструмента методику эмпирического оценивания влияния цифровых технологий на межфирменные взаимодействия. Предложенный методический инструментарий апробирован автором на нескольких объектах. Практические результаты интерпретированы для хозяйственной практики.

Отмечая достаточно глубокий теоретический уровень, научную новизну и практическую значимость исследования, следует отметить замечания и спорные вопросы.

1. В автореферате диссертации отсутствует сопоставление авторского подхода к рассматриваемой проблеме развития сетевого потенциала с уже существующими.

2. Не ясно, почему для выявления эффективности межфирменных взаимодействий автором не использована зависимость между информационно-коммуникационными технологиями и финансовыми результатами деятельности организации или с непосредственными показателями, отражающими эффективность (результативность) принимаемых управленческих решений.

Тем не менее, отмеченные замечания не снижают общей ценности диссертационного исследования, а скорее свидетельствуют о возможности продолжения разработки исследуемой тематики. Определенные автором цели и задачи, а также представленные в автореферате положения, выводы и рекомендации позволяют заключить, что диссертация Тихоновой А.Д. является законченным самостоятельным исследованием, которое выполнено на высоком профессиональном уровне.

По результатам ознакомления с авторефератом полагаю, что диссертация на тему «Развитие сетевого потенциала организации на основе управления цифровизацией межфирменных взаимодействий» по актуальности, научному и практическому уровню отвечает требованиям Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 №842, поэтому его автор - Тихонова Анна Дмитриевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент.

Зав. кафедрой экономики и менеджмента, д.э.н., доцент

Л.А. Мочалова

27.02.2023

Контактная информация: 620144, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д.30, ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет», тел. +7-343-278-73-61, e-mail: Lyudmila.mochalova@m.ursmu.ru

Подпись Мочаловой Л.А. заверяю

Начальник отдела кадров



Т. Б. Сабанова