

В диссертационный совет  
24.2.425.01 на базе ФГБОУ ВО  
«Уральский государственный  
экономический университет»

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Новикова Сергея Владимировича на тему «Методология адаптивного управления национальной системой высшего образования», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент**

В непростых геополитических условиях санкционного макроэкономического давления, отечественная система образования должна найти новые векторы для формирования стабильно развивающегося и качественно нового человеческого капитала, ориентированного на оперативную адаптацию к изменяющимся потребностям отраслей национальной экономики. Большое значение в повышении эффективности управления национальной системой высшего образования имеет построение гибкого адаптивного механизма, способного оперативно перестраиваться под изменяющиеся требования внешней среды.

Актуальность темы исследования обусловлена высокой научно-практической значимостью, поскольку поиск согласованных функций управления, адаптивно реализуемых относительно объектов национальной системы высшего образования, включая комплекс мер иерархической и рыночной координации, институциональных инструментов и механизмов, направленных на повышение качества формирования человеческого капитала, является закономерным требованием времени.

В диссертационной работе показано, что механизм управления национальной системой высшего образования Российской Федерации на основе выявленных факторов адаптации с учетом требований национальной экономики должен опираться на концепцию экономического роста в условиях новых технологических укладов, а также на развитие компетентностных характеристик человеческого капитала.

Работа имеет классическую структуру. В первой главе «Теоретические основы адаптивного управления национальной системой высшего образования» на основе анализа и обобщения фундаментальных постулатов теории общественных, смешанных и клубных благ, теории человеческого капитала, сетевой теории и т.д. предложены авторские трактовки понятий «адаптивный механизм управления системой высшего образования», «фактор

адаптации механизма управления системой высшего образования» и «результаты, продуцируемые системой высшего образования для отраслей национальной экономики» (что соответствует п.6 и 32 Паспорта научной специальности 5.2.6). Во второй главе автором разработана методология формирования механизма управления национальной системой высшего образования», позволившей преодолеть ряд существовавших ранее ограничений (п.6, 10 и 32 Паспорта научной специальности 5.2.6). В третьей главе автор предложил методическое обеспечение адаптивного управления национальной системой высшего образования, включая методику ее функциональной диагностики. В четвертой главе обозначены тенденции развития национальной системы высшего образования и концептуальная модель формирования адаптивного механизма управления национальной системой высшего образования. В пятой главе автором разработаны рекомендации по модификации механизма управления национальной системой высшего образования.

В качестве положительных сторон проделанной соискателем работы следует выделить широкую апробацию и внедрение результатов исследования на десяти различных российских предприятиях. Практикоориентированные результаты исследования, включающие программы взаимодействия с работодателями, развитие кооперационных связей, подготовку многопрофильных инженерно-технических специалистов, на основе средств автоматизированного проектирования и численного моделирования с внедрением продуктовых и процессных инноваций имеют стратегически важное значение.

Несмотря на положительные стороны работы, следует обратить внимание на следующие недостатки:

- 1) Каким образом система образования может и должна осуществлять оценку достаточности / недостаточности количества квалифицированных кадров, требуемых для национальной экономики в среднесрочной и долгосрочной перспективе с учетом меняющихся факторов внешней среды? К примеру, каким образом можно оперативно определить требуемое число квалифицированных рабочих–станочников завода, работающих на оборонном предприятии с учетом завершения СВО, или наоборот, в случае усугубления ситуации?
- 2) Возможно ли реализовать комплексный программно-целевой подход адаптивного управления национальной системой высшего образования с учетом приоритетных направлений развития национальной экономики, при том, что существуют трудноизмеримые показатели численности кадров (штатные нормативы), к примеру, в сфере услуг и торговле?

Можно утверждать, что результаты, полученные автором, являются обоснованными и не подлежат сомнению. Научные положения исследования подкреплены иллюстрациями и авторскими расчетами.

Подводя итог вышеизложенному, можно отметить, что диссертационная работа Новикова С.В. является законченным научным исследованием и соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а ее автор – Новиков Сергей Владимирович заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.6. – Менеджмент.

Начальник отдела  
по подготовке научных журналов  
Государственное бюджетное научное учреждение  
«Академия наук Республики Башкортостан»  
доктор экономических наук, доцент



Кузнецова Альфия Рашитовна

«18» марта 2024 г.

Контактная информация:

ГБНУ «Академия наук Республики Башкортостан»

Адрес: 450008, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Кирова, д.15, каб. 218.

Телефон: +7 (961) 357-60-07

E-mail: [alfia\\_2009@mail.ru](mailto:alfia_2009@mail.ru)

Подпись Кузнецова А.Р.  
Заверяю: и. επικολλιστ ηΙ ΡΗ  
Самсоилов А.Г.