

ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, доцента

Кульковой Инны Анатольевны

на диссертационную работу Николаева Николая Алексеевича

«Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью персонала в деятельность малого предприятия»,

представленную на соискание ученой степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика

и управление народным хозяйством (менеджмент)

Николай Алексеевич Николаев занимается научной работой более четырех лет, параллельно работая директором производственно-торговой фирмы «Вагнер-Екатеринбург» и ассистентом кафедры в ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет». Закончив Горный университет в 2005 году по специальности «Экономика и управление на предприятии горной промышленности» и в 2006 году магистратуру по специальности «Горное дело», Н.А.Николаев продолжил обучение, т.к. проявляет искренний интерес к научной работе, занимаясь параллельно на практике управлением персоналом в малых организациях.

За время обучения в аспирантуре Николаев Н.А. проявил себя сформировавшимся исследователем, высокоэрудированным специалистом, умеющим работать с научной литературой, способным самостоятельно ставить и решать научные задачи.

Выбор темы диссертационной работы был обусловлен необходимостью решения практических задач. В период обучения тема работы трансформировалась: от идеи применения системы сбалансированных показателей в малом бизнесе до понимания главенствующей роли персонала в повышении эффективности деятельности компании. Диссертационная работа Николаева Н.А. посвящена исследованию актуальных вопросов

управления вовлеченностью персонала малых предприятий в дела организации и повышения за счет этого эффективности их труда.

В теоретическом плане в рамках диссертационного исследования систематизированы подходы к дефиниции понятия «вовлеченность персонала в деятельность малых предприятий», выявлены особенности управления вовлеченностью на малых предприятиях, доказано наличие прямой связи вовлеченности персонала с эффективностью его труда.

В методическом плане в работе предложена и апробирована методика оценки уровня вовлеченности работника малого предприятия в дела организации, обоснованы критерии и показатели оценки вовлеченности; а также разработан алгоритм управления вовлеченностью персонала в деятельность малого предприятия, основанный на процессном подходе и направленный на повышение эффективности труда персонала.

Научная достоверность полученных результатов обусловлена использованием современных методик сбора и анализа информации, построением анализа на известных проверяемых данных, на анализе практики.

Работа является самостоятельной, результаты исследования автор лично получал в процессе научно-практической деятельности. Результаты исследования были апробированы в деятельности малых предприятиях городов Екатеринбурга и Челябинска: торгово-инжиниринговая компания ООО «Вагнер-Екатеринбург», инжиниринговая компания «Техноинжиниринг», интернет-магазин «Айсберг» (г. Екатеринбург), ООО «Мебельная фабрика Багира» (г. Челябинск) и в учебном процессе в ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет». Результаты исследования полно и своевременно опубликованы в 15 научных работах, из которых 5 – в журналах, рекомендованных ВАК РФ для публикации результатов диссертационного исследования, докладывались на пяти международных конференциях.

Наряду с исследовательской работой, Н.А.Николаев осуществляет практическую управленческую и преподавательскую деятельность. Отличается высоким уровнем дисциплинированности и ответственности, организован в

научной работе, умеет расставлять приоритеты, выполняет работу достаточно быстро, соблюдая высокий уровень качества, *вовлечен* в научную деятельность.

Умеет грамотно аргументировать свою точку зрения, убеждать, при этом понимая и уважая альтернативные точки зрения. Обладает высокими способностями к аналитической работе, работе с научной литературой, широким научным кругозором.

Считаю, что представленное диссертационное исследование «Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью персонала в деятельность малого предприятия» является законченным научным исследованием, соответствующим требованиям ВАК Минобрнауки РФ, а Николаеву Николаю Алексеевичу может быть присуждена ученая степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Научный руководитель,
профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»
доктор экономических наук, доцент

И.А. Кулькова
25.09.2017

Подпись профессора И.А. Кульковой удостоверяю:

Ученый секретарь УрГЭУ,
канд.экон.наук



А.В.Курдюмов

Почтовый адрес организации:
8-е Марта/Народной воли ул., 62/45, г. Екатеринбург, РФ, 620144

Телефон: (343) 257-02-46 Факс (343) 257-71-47
Адрес электронной почты: usue@usue.ru