

В объединенный диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Николаева Николая Алексеевича на тему *«Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью в деятельность малого предприятия»*, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Социально-экономические условия функционирования современных малых предприятий предъявляют высокие требования к мотивации всего персонала. Необходимо вовлечение персонала в решение проблем, совершенствование деятельности и достижение целей малых предприятий. Однако отсутствие методического инструментария по комплексному системному управлению вовлеченностью персонала не позволяет собственникам малых предприятий систематически эффективно повышать мотивацию персонала, менять его отношение к проблемам и целям предприятия. Это определяет актуальность диссертационного исследования Николаева Н.А., направленного на разработку методических положений по управлению вовлеченностью персонала в условиях малых предприятий.

Содержание диссертационного исследования, представленное в автореферате, позволяет судить о том, что исследование выполнено методически корректно, логически правильно, выдвинутые на защиту результаты в достаточной степени обоснованы, автором представлен широкий иллюстрационный материал, наглядно отображающий суть разработок. Практические результаты диссертационного исследования успешно апробированы на малых предприятиях, что свидетельствует о ее высокой практической ценности.

Несомненный интерес представляет разработанный автором методический подход к оценке уровня вовлеченности персонала в достижение целей малого предприятия. Данный подход позволяет, во-первых, осуществить количественную оценку вовлеченности персонала с позиций как внутреннего отношения к труду, проводимую на основе балльной оценки с применением методов опроса работников и экспертной

оценки руководителя малого предприятия в результате наблюдения с использованием номинальной балльной шкалы в процессе труда, так и внешнего проявления вовлеченности в процессе труда на основании трех основных показателей поведенческого проявления вовлеченности: в выполнение своих обязанностей, в достижение целей организации и в улучшение социально-экономических показателей деятельности организации, а, во-вторых, выделить качественные уровни и охарактеризовать работников каждого уровня.

Вместе с тем, по автореферату имеется отдельное замечание: требуется пояснение, насколько данный методический подход к управлению вовлеченностью персонала применим для средних и крупных предприятий с высокой численностью персонала.

Указанное замечание не снижает общей высокой оценки работы, теоретической и практической значимости полученных в диссертационном исследовании результатов.

В целом, на основании автореферата, можно сделать вывод о том, что диссертация Николаева Николая Алексеевича, выполненная на тему «Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью в деятельность малого предприятия», отвечает требованиям ВАК Российской Федерации, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук (п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства от 24 сентября 2013 г. № 842), а ее автор Николаев Н.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доцент кафедры экономики труда и персонала Экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова, к.э.н.

Артамонова М.В.

Подпись Артамоновой М.В. удостоверяю:



14.12.2017г.

Сведения о составившем отзыв:

ФИО: Артамонова Марина Вадимовна

Ученая степень, ученое звание: к.э.н., доцент

Наименование структурного подразделения: Кафедра экономики труда и персонала

Должность: доцент

Наименование организации: Экономический факультет МГУ имени М.В.Ломоносова

Почтовый адрес: Ленинские Горы ул., 1, стр. 46, Москва, 119234

Электронный адрес: mvertamonova@gmail.com

Телефон: 89035581401