

В объединенный диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Николаева Николая Алексеевича на тему «Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью в деятельность малого предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность исследования Николаева Н.А. не вызывает сомнений. Мотивация персонала всегда являлась важнейшей функцией управления, а современные условия предъявляют повышенные требования к сотрудникам предприятий. Особенно к их вовлеченности в процессы труда. Для обеспечения устойчивого развития менеджменту компаний необходимо добиваться максимального участия всех работников в реализации стратегии и улучшении деятельности.

При значительном количестве научных работ и публикаций, посвященных проблемам мотивации работников, на сегодняшний день в научной сфере остаются недостаточно проработанными вопросы формирования у сотрудников высокого уровня мотивации к достижению целей предприятия, которой, по сути, является вовлеченность персонала.

Структура, форма и содержание автореферата Николаева Н.А. показывают результаты обстоятельного научного исследования процесса управления вовлеченностью. Диссертант раскрывает содержание понятия вовлеченность персонала, представляет новый методический подход к ее оценке. В теоретической части автором установлена эмпирическая и математическая зависимость эффективности труда от уровня вовлеченности персонала. Предложен подробный, представляющий практическую ценность алгоритм управления вовлеченностью персонала в условиях малых

предприятий, включающий оценку существующих показателей вовлеченности, эффективности труда, определение ключевых факторов и использование общих, индивидуальных методов повышения вовлеченности.

Ценным является и то, что соискателем обобщен и систематизирован понятийный аппарат исследования вовлеченности персонала в деятельность предприятия, на высоком уровне проведена апробация предлагаемого алгоритма по управлению вовлеченностью персонала на малых предприятиях.

В качестве замечания следует отметить то, что автору следовало бы подробнее описать алгоритм управления вовлеченностью персонала в автореферате, чтобы иметь более полное представление о работе.

Высказанное замечание не снижает научной ценности работы и не изменяет положительной оценки выполненного исследования.

По нашему мнению работа соответствует требованиям, которые определены в п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842, в ред. от 29 мая 2017 г.), а Николаев Николай Алексеевич заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Новосибирский государственный
университет экономики и управления
«НИНХ»,

кандидат экономических наук, доцент
доцент кафедры экономики труда и
управления персоналом
Масалова Юлия Александровна



Россия, 630099, г. Новосибирск, ул. Каменская, 52/1 каб. 5-306 (5 корпус)
Электронный адрес: y.a.masalova@edu.nsuem.ru
Телефон: +7(383) 243-95-12

Подпись Ю. А. Масаловой удостоверяю:

