

В объединенный диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Николаева Николая Алексеевича на тему **«Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью в деятельность малого предприятия»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Нерешенность и особая значимость для экономической науки и практической деятельности российских предприятий проблемы формирования вовлеченности персонала, определили актуальность представленной диссертационной работы. Анализ автореферата показывает, что соискателем поставлена и решена научная задача, имеющая важное социально-экономическое и хозяйственное значение для развития российского малого бизнеса, по формированию методического подхода к управлению вовлеченностью персонала в деятельность малых предприятий.

Содержание автореферата убедительно раскрывает алгоритм исследования, заявленный в работе: раскрыть сущность содержания понятия «вовлеченность персонала в деятельность малого предприятия», определить зависимость между уровнем вовлеченности и показателями эффективности труда персонала, разработать методический подход к оценке уровня вовлеченности и алгоритм управления вовлеченностью в условиях малых предприятий.

Диссертационное исследование выполнено с использованием значительного объема теоретических, нормативных и эмпирических данных, статистической информации, что обеспечивает его достоверность и научную ценность. Результаты исследования успешно используются на малых предприятиях Свердловской и Челябинской областей. Публикации автора по теме диссертационного исследования в достаточно полном объеме содержат результаты исследования.

Содержание автореферата указывает на то, что задачи исследования были решены, а цель достигнута. Вместе с тем у нас имеется следующее замечание.

Соискателем предлагается оригинальный методический подход к оценке уровня вовлеченности персонала, однако не приводится аргументов о преимуществах авторского подхода перед другими существующими подходами к оценке вовлеченности персонала. Необходимо пояснение соискателя по данному вопросу.

Указанное замечание не снижает общей научной ценности работы и не влияет на значимость теоретических и практических результатов диссертационного исследования.

В целом, автореферат диссертации Николаева Николая Алексеевича позволяет заключить, что работа выполнена на актуальную тему, имеет научную новизну и соответствует требованиям ВАК Российской Федерации, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук (п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства от 24 сентября 2013 г. № 842), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующая кафедрой «Экономика труда
и производственных комплексов»
ФГБОУ ВО «Саратовский государственный
технический университет имени Гагарина Ю.А.»,
доктор экономических наук, профессор

 Санкова Л.В.
15.11.2014

410054, г. Саратов, ул. Политехническая, 77
Рабочий телефон: (8452) 99-85-35
e-mail: sankovalv@sstu.ru

Подпись зав. кафедрой «Экономика труда и производственных комплексов», доктора экономических наук, профессора Санковой Ларисы Викторовны заверяю:

Ученый секретарь Ученого Совета
СГТУ имени Гагарина Ю.А.,
к.и.н., доц.





Н. А. Малова