

В объединенный диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

## ОТЗЫВ

На автореферат диссертации **Николаева Николая Алексеевича** на тему **«Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью в деятельность малого предприятия»**, представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Диссертационное исследование Николаева Н.А. выполнено на актуальную тему. Возрастающая конкуренция в традиционных отраслях деятельности малого бизнеса, ограниченность доступа к финансовым ресурсам, высокая текучесть кадров требуют усиления мотивации персонала к труду, достижению целей организации, активизации инновационного потенциала сотрудников. Недостаточность проработки научно-методической базы по повышению вовлеченности персонала в деятельность малых предприятий обосновывает актуальность темы диссертации.

Автореферат диссертации Николаева Н.А. содержит результаты достаточно детального исследования процесса управления вовлеченностью персонала малых предприятий. Раскрыто содержание понятия вовлеченность персонала в деятельность предприятия. Разработан оригинальный методический подход к оценке вовлеченности персонала в деятельность предприятия. Установлена зависимость эффективности труда от вовлеченности персонала в деятельность предприятия. На основании установленной взаимосвязи автором разработан алгоритм повышения вовлеченности персонала, основанный на процессном подходе, включающий общие и индивидуальные методы повышения вовлеченности.

Положительным представляется тот факт, что соискателем обобщен и систематизирован понятийный аппарат исследования вовлеченности персонала в деятельность предприятия, на достаточно высоком уровне проведена апробация предлагаемого алгоритма по управлению вовлеченностью персонала на малых предприятиях.

В качестве рекомендаций автору следовало бы подробнее раскрыть содержание понятия «отношение к предприятию как к собственному делу»,

определить структуру мотивов, определяющих вовлеченность сотрудников в деятельность малого предприятия.

Отмеченный недостаток не носит принципиального характера и не изменяет положительной оценки выполненного исследования.

По нашему мнению работа соответствует требованиям, которые определены в п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842, в ред. от 29 мая 2017 г.), а Николаев Николай Алексеевич заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Доктор экономических наук, профессор  
кафедры экономики и менеджмента,  
заслуженный экономист Российской  
Федерации



Стровский В.Е.

ФГБОУ ВО «Уральский государственный  
горный университет» 620144, Уральский  
федеральный округ, Свердловская обл., г.  
Екатеринбург, ул. Куйбышева, д.30

Подпись Стровский В.Е.  
удостоверяю Авдеева С.Б.  
Начальник отдела кадров ФГБОУ ВО УГГУ  
« 16 » 11 20 14

