

В объединенный диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

## ОТЗЫВ

На автореферат диссертационной работы Николаева Николая Алексеевича на тему «Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью персонала в деятельность малого предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Выбранная соискателем тема, безусловно, носит актуальный характер и имеет практическую значимость. Это объясняется недостаточной изученностью явления вовлеченности персонала, его соотношений с мотивацией и стимулированием труда. С практической точки зрения, исследования управления вовлеченностью персонала важны для повышения эффективности труда персонала, снижения текучести кадров и повышения конкурентоспособности малых предприятий в условиях жесткой конкуренции.

Судя по автореферату, в диссертации Николаева Н.А. достигнуто приращение научного экономического знания теоретического, методического и практического характера. Среди теоретической новизны можно выделить новый подход к пониманию содержания понятия «вовлеченность персонала в деятельность предприятия», установленную эмпирическую зависимость эффективности труда персонала от уровня его вовлеченности в деятельность предприятия.

В методическом плане заслуживает внимания оригинальная методика оценки уровня вовлеченности персонала в деятельность малого предприятия на основе оценки ее внутреннего и внешнего проявления в трех основных аспектах деятельности сотрудников.

Практическую ценность для малых предприятий имеет предложенный соискателем алгоритм управления вовлеченностью персонала, основанный на процессном подходе.

В качестве рекомендаций автору можно было бы предложить провести эмпирический анализ влияния вовлеченности персонала на прибыль организации, текучесть кадров, результативность реализации стратегии развития и другие важнейшие социально-экономические показатели деятельности малых предприятий.

В целом же автореферат содержит совокупность научных результатов и положений, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном вкладе автора в науку. Выводы диссертации позволяют расширить имеющиеся теоретические и научно-методические представления об управлении вовлеченностью персонала в условиях малых предприятий.

На основе автореферата можно сделать заключение, что диссертация на тему «Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью в деятельность малого предприятия» является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, соответствующей требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», а ее автор Николаев Н.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры Государственного и  
муниципального управления ФГБОУ ВО  
«Челябинский государственный  
университет», доктор экономических наук,  
доцент

*22.12.2017*

Коркина Т.А.

454001, Челябинская обл., г. Челябинск,  
ул. Братьев Кашириных, д. 129  
тел. 8 (351) 799-70-92,  
E-mail: Kort2005@mail.ru

Подпись Т.А. Коркиной удостоверяю

