

В объединенный диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Николая Алексеевича Николаева на тему «Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью в деятельность малого предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационное исследование Николая Алексеевича Николаева выполнено на актуальную тему. Постоянно возрастающая конкуренция в сфере малого и среднего бизнеса, ограниченность возможностей привлечения финансовых ресурсов извне в сочетании с высокой интенсивностью труда, перегруженностью руководителей малых предприятий требуют активизации механизмов комплексного повышения вовлеченности всего персонала в деятельность предприятий. Недостаточная проработка научно-методической базы по управлению мотивацией сотрудников в условиях малых предприятий повышает значимость исследования управления вовлеченностью персонала в условиях малых предприятий.

Автореферат диссертации Н.А. Николаева содержит результаты достаточно детального исследования содержания понятия «вовлеченность персонала в деятельность малого предприятия». Предложен методический инструментарий к оценке вовлеченности персонала в деятельность малого предприятия в трех аспектах. Установлена зависимость эффективности труда персонала от уровня вовлеченности в деятельность малого предприятия, разработан алгоритм управления вовлеченностью персонала в условиях малых предприятий, который включает авторские принципы и методы повышения вовлеченности.

Положительным представляется тот факт, что соискателем обобщен понятийный аппарат исследования проблем вовлеченности персонала в деятельность предприятия, на достаточно высоком уровне проведена

апробация алгоритма повышения вовлеченности персонала на малых предприятиях Свердловской и Челябинской областей.

В качестве рекомендации автору работы можно было бы предложить в дальнейшей исследовательской работе дать характеристику основных материальных и социальных мотивов труда вовлеченных работников, а также более подробно описать методы управленческих воздействий на эти мотивы.

В целом же автореферат диссертации содержит совокупность новых научных результатов, выдвигаемых автором для публичной защиты, имеет внутреннее единство и свидетельствует о вкладе автора в науку. Выводы диссертационного исследования позволяют обновить и расширить имеющиеся теоретические и научно-методические представления о процессе управления вовлеченностью персонала в деятельность предприятия.

Автореферат диссертации отражает целостную, законченную научную работу, соответствующую критериям ВАК Российской Федерации, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук (п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства от 24 сентября 2013 г. № 842), а ее автор - Николай Алексеевич Николаев - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Д. э. н. проф.

Л.А. Миэринь

«5» декабря\_2017 г.



Сведения о лице, подписавшем отзыв:

ФИО: Миэринь Лариса Александровна, доктор экономических наук, профессор,

Должность: заведующая кафедрой Национальной экономики ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»

Почтовый адрес: 191023, Санкт-Петербург, ул. Садовая, д. 21

Web-сайт: <http://unecon.ru>

Рабочий телефон: 8-812-339-04-25

Эл. почта: [mierin.l@unecon.ru](mailto:mierin.l@unecon.ru)