

В объединенный диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

На автореферат диссертации Николаева Николая Алексеевича на тему «Методический подход к повышению эффективности труда на основе управления вовлеченностью в деятельность малого предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Диссертация Николаева Н.А. выполнена на безусловно актуальную тему. Непрерывное изменение внешних макроэкономических условий деятельности предприятий, растущий уровень конкуренции во всех сферах деятельности малого бизнеса, требует от менеджмента и всего персонала максимальной мотивации к обеспечению требуемой динамики роста конкурентоспособности и эффективности предприятия, активизации максимального инновационного потенциала всего персонала предприятия.

Необходимо совершенствование механизмов вовлечения всего персонала в достижение целей предприятия, реализации его стратегии развития.

Недостаточность проработки научно-методической базы по повышению вовлеченности персонала в условиях деятельности малых предприятий обосновывает актуальность темы диссертационного исследования

Содержание автореферата Николаева Н.А. отражает результаты достаточно подробного научного исследования процесса управления вовлеченностью персонала. Автор обосновывает содержание понятия вовлеченность персонала в деятельность предприятия. Представлен методический подход по оценке вовлеченности персонала в деятельность предприятия. Диссертантом установлена взаимосвязь эффективности труда от уровня вовлеченности персонала в деятельность предприятия. Разработан пошаговый алгоритм повышения вовлеченности персонала, включающий оценку существующих показателей вовлеченности, эффективности труда, использование общих и индивидуальных методов повышения вовлеченности.

Важным является тот факт, что соискателем обобщен и систематизирован понятийный аппарат исследования вовлеченности

персонала в деятельность предприятия, на высоком уровне проведена апробация предлагаемого алгоритма по управлению вовлеченностью персонала на малых предприятиях.

В качестве рекомендаций автору следовало бы подробнее раскрыть виды и уровень мотивов сотрудников, проявление которых можно охарактеризовать как вовлеченность в деятельность предприятия.

Предложенные рекомендации не снижают научной ценности работы и не изменяют положительной оценки выполненного исследования.

По нашему мнению работа соответствует требованиям, которые определены в п.п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. №842, в ред. от 29 мая 2017 г.), а Николаев Николай Алексеевич заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры
экономики и менеджмента
ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
аграрный университет»
д.э.н., доцент

Акулицина

Кузнецова Альфия Рашитовна

Контактная информация:
Кузнецова Альфия Рашитовна
Адрес: 450001, г.Уфа,
ул. 50-летия Октября, д.34, каб.443.

Телефон: +7-961-357-6007.

E-mail: alfia_2009@mail.ru

«07» декабря 2017 г.

