

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Надеиной Елены Анатольевны на тему: «Методы оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

Диссертационное исследование Надеиной Елены Анатольевны посвящено проблемам разработки методов оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия. Актуальность данной работы объясняется тем, что проблема результативности занимает одно из центральных мест из совокупности проблем, стоящих перед обществом. Она волнует экономическую науку и хозяйственную практику на протяжении многих столетий. Оценка результативности менеджмента предприятия - достаточно большая область исследований теории управления экономическими системами, в которой находят свое воплощение многочисленные идеи функционального, гармоничного, системного и эволюционного менеджмента о характере управленческих отношений, возникающих в процессах оценки менеджмента. Тем не менее методы оценки результативности менеджмента для практических нужд промышленных предприятий являются наименее разработанными.

Особенно актуальной эта проблема становится на современном этапе развития экономики в связи с ростом дефицита сырьевых ресурсов, ужесточением конкуренции, глобализации бизнеса, увеличением предпринимательских рисков. Результативность деятельности предприятия в условиях рыночной экономики определяет его способность к финансовому выживанию, привлечению источников финансирования и их прибыльное использование.

Научная гипотеза диссертационного исследования Надеиной Елены Анатольевны построена на представлении о том, что результативность и функциональная состоятельность системы менеджмента промышленного предприятия – не только связанные, но и взаимообусловленные явления, что определяет экономическую целесообразность разработки методического подхода, в котором функциональная состоятельность системы менеджмента промышленного предприятия выступает в качестве базового критерия её результативности.

К результатам диссертационного исследования, обладающим новизной, можно отнести следующие: соискатель

- уточняет методический подход к оценке результативности системы менеджмента предприятий, который построен на идее измерения характеристик ее функциональной состоятельности — явления, связывающего воедино все реализуемые менеджментом функции и процессы системы управления предприятием, благодаря которым обеспечивается тот или иной уровень его результативности. В полном авторском определении функциональная состоятельность — это комплексная характеристика системы управления предприятием, интегрирующая свойства функциональной устойчивости, согласованности и адаптивности его внутренних управляющих подсистем как необходимых структурных компонентов и условий, обеспечивающих требуемый уровень результативности менеджмента;

- разрабатывает методический подход и методы измерения к оценке функциональной состоятельности и результативности системы менеджмента предприятия;

- доказывает, что результативность системы менеджмента представляется на основе оригинальной системы показателей-индикаторов, отвечающих требованиям фундаментальных принципов управления и нацеливающих систему менеджмента на достижение целевых показателей социально-экономического и технологического развития предприятия;

- предлагает разработанную оригинальную трёхэтапную модель процесса оценки функциональной состоятельности и результативности системы менеджмента промышленного предприятия.

Предложенная автором оригинальная трёхэтапная модель оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия рекомендована к практическому применению не только для того, чтобы выявлять приоритетные направления развития системы менеджмента предприятия, но и для того, чтобы минимизировать риски получения негативных результатов от реализации новых, актуальных управленческих решений. Данная практическая модель отвечает на основные вопросы организационного и методического обеспечения процесса оценки функциональной состоятельности и

результативности системы менеджмента крупного машиностроительного предприятия АО НПК «Уралвагонзавод» в качестве базового условия его включения в проект «Локомотивы роста».

Достигнутые научные результаты позволили разработать методический инструментарий, применение которого позволяет оценивать, моделировать и прогнозировать результативность системы менеджмента промышленного предприятия, а также комплексно решать задачи повышения эффективности управления в рамках реализации стратегического плана развития предприятия.

Кроме того, заслуживает особенного внимания представленные автором алгоритмы измерения параметров функциональной состоятельности системы менеджмента предприятия: *метод оценки устойчивости системы менеджмента* построен на оценке достижения целевых ориентиров активной устойчивости подсистем менеджмента предприятия: производственной, инновационной, социальной, экологической; *метод оценки функциональной и иерархической согласованности в системе менеджмента предприятия*, который обеспечивается сопряженностью действий управляющих подсистем предприятия; *метод оценки адаптивности системы менеджмента*, благодаря чему система менеджмента предприятия обретает способность реагировать на внешние воздействия оперативным изменением основных параметров деятельности крупного промышленного предприятия.

Основные результаты диссертационного исследования опубликованы в 15 научных трудах. Основные положения диссертации докладывались автором и обсуждались на международных и всероссийских научно-практических конференциях. В целом, структура и логика изложения в автореферате результатов исследования выглядят достаточно обоснованными.

Однако по материалам автореферата хотелось бы уточнить следующий момент: предложенный методический подход (рис.3. стр.13) и предложенная трёхэтапная модель оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия (рис.6. стр.22) являются универсальными т.е. подходят для любой сферы деятельности или только для крупных промышленных предприятий? По каким критериям можно судить, что предложенная трёхэтапная модель позволит достигнуть стратегических целей, снизить риски, сформировать лидерские позиции в промышленном комплексе региона.

Тем не менее, указанные недостатки не снижают ценности полученных результатов. Автореферат написан доходчиво; грамотно и аккуратно оформлен. Из материалов автореферата следует, что диссертационная работа Надеиной Елены Анатольевны является законченным научным исследованием, выполнена самостоятельно на высоком научном и профессиональном уровне. Приведенные результаты можно классифицировать как новые, обоснованные и имеющие большое практическое и научное значение.

Таким образом, диссертация соответствует требованиям п.9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней» ВАК РФ; а ее автор - Надеина Елена Анатольевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Рецензент:

К.э.н., доцент кафедры менеджмента и маркетинга

Института экономики и управления

ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»

 Трилицкая О.Ю.


Контактные данные:

400062, Волгоград, проспект Университетский, д.100

Телефон: 8(8442) 40-55-14

Электронная почта: trilickaya_oksana@volsu.ru



Подпись	
	завещаю
Ученый секретарь федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный университет»	
	Н.В. Лисовская
	2023.