

В диссертационный совет 24.2.425.01,
созданный на базе
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Надеиной Елены Анатольевны на тему: «Методы оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Актуальность темы диссертационного исследования Надеиной Е.А. не вызывает сомнений. Современный уровень развития промышленных предприятий требует разработки новых, системных методов оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента. В условиях динамично меняющейся среды и большой неопределенности опыт руководителей имеет тенденцию быстрого обесценения, используемые методы и приемы становятся не актуальными. Это обуславливает формирование новых требований к оценке функциональной состоятельности систем и методов управления, позволяющих гибко реагировать на вызовы внешней среды.

Работа связана с развитием теоретико-методических и практических положений оценки результативности современного менеджмента промышленного предприятия, адекватной его целям и функциональному содержанию. Развивая системное представление о менеджменте и его эволюционных особенностях, автор обосновывает свою точку зрения на изменения в управлении, раскрывая сущность явления функциональной состоятельности как базовой характеристики и критерия результативности системы менеджмента промышленного предприятия.

Ряд интересных и значимых положений диссертационной работы автора нашли отражение в автореферате.

К новым результатам исследования, на наш взгляд, следует отнести авторское понятие «функциональной состоятельности менеджмента» как комплексной характеристики системы управления предприятием (с. 8). Авторский подход к уточнению дефиниции «функциональная состоятельность» позволил определить структуру и уровни функциональной состоятельности системы менеджмента предприятия (с. 9), выделить элементы методического

подхода к оценке состоятельности системы менеджмента предприятия в соответствующих функциональных областях (с. 10).

Оригинальным представляется метод определения устойчивости системы менеджмента, построенный на оценке достижения целевых ориентиров активной устойчивости подсистем менеджмента предприятия (производственной, инновационной, социальной, экологической), который одновременно дает возможность увидеть и оценить усиление или снижение роли предприятия в развитии территории размещения (с. 16-20).

Научный и практический интерес представляет трехэтапная модель оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия (с. 22). Модель позволяет определить основные сценарии развития системы менеджмента предприятия и дать экспертные оценки для каждого из них.

Проведенное исследование позволило автору дать практические рекомендации по организационному и методическому обеспечению процесса оценки функциональной состоятельности и результативности системы менеджмента промышленного предприятия, а также о направлениях и способах применения результатов оценки в обосновании сценариев и прогноза последствий совершенствования системы менеджмента промышленного предприятия.

Выводы, полученные в результате проведенного автором исследования обоснованы, легко проверяются и не вызывают сомнений.

Результаты исследования автора прошли широкую апробацию, опубликованы в 15 научных работах, включая 5 статей в журналах, рекомендованных ВАК РФ.

Работа хорошо иллюстрирована, отдельные научные положения исследования подкреплены расчетами и примерами.

Вместе с тем, судя по автореферату, работа не лишена недостатков и содержит дискуссионные положения:

1. При определении элементов методического подхода к оценке состоятельности системы менеджмента предприятия (с.10) автор не уделил достаточного внимания обоснованию критериев выделения именно данных подходов.
2. При расчете устойчивости социальной подсистемы следовало бы пояснить, что автор понимает под показателем «удовлетворенность промышленного предприятия компетенциями производственного персонала» (с. 14). Каким образом автор рассчитывает данный показатель, в чем он измеряется и насколько он является объективным.
3. На с. 21 автор упоминает о значительности проекта «Локомотивы роста» для развития промышленного комплекса региона, при этом отсутствует ка-

кое-либо описание данного проекта, взаимосвязь цели исследования с завоеванием лидерских позиций предприятия в проекте «Локомотивы роста».

Данные замечания и пожелания не снижают качества выполненного исследования, которое имеет важное научное и практическое значение.

Общий вывод.

В целом диссертация Надеиной Елены Анатольевны представляет собой законченное научно-обоснованное исследование, в котором на основе проведенных автором исследований предложены теоретические и методические разработки, позволяющие решить важные научные, экономические и социальные задачи в области развития оценки результативности менеджмента промышленного предприятия.

Судя по автореферату, диссертация Надеиной Е.А. на тему «Методы оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия» соответствует всем необходимым требованиям согласно п. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор – Надеина Елена Анатольевна заслуживает присвоения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Заместитель директора
УрО РАН по научной работе,
доктор экономических наук,
член-корреспондент РАН

В.В. Акбердина

«20» Февраль 2023 г.

Подпись Акбердиной Викторией Викторовной заверяю.

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
Ведущий специалист
по делопроизводству ОГБУН
Института экономики УрО РАН

Карпуша Ю.А.

Контактная информация:
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт
экономики Уральского отделения Российской академии наук
620014, Россия, г. Екатеринбург, ул. Московская, 29
Тел. (343) 371-45-36
E-mail: akberdina.vv@uiec.ru