

В ФГБОУ ВО «Уральский  
государственный экономический  
университет»,  
диссертационный совет 24.2.425.01

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Надеиной Елены Анатольевны  
на тему «Методы оценки результативности и функциональной  
состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия»,  
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук  
по специальности 5.2.6 - Менеджмент**

Существующие научные подходы к оценке результативности системы менеджмента предприятия в своем большинстве основываются на оценках, характеризующих собственные результаты деятельности предприятия. Однако, в современных экономических условиях, в виду особых, социальных, экологических и других требований, предъявляемых к бизнесу и производству, формируется и усиливается экзогенное восприятие, как результатов деятельности предприятия, так и эффективности его системы управления.

В своем диссертационном исследовании Надеиной Елене Анатольевне удалось выявить связь и взаимообусловленность явлений функциональной состоятельности и результативности менеджмента. В отношениях между собой функциональная состоятельность менеджмента предприятия есть не только необходимое ключевое условие как фактор, но и критерий результативности менеджмента. Это позволяет определить как, на основании каких подходов и с помощью какого рода показателей измерять функциональную состоятельность системы менеджмента предприятия, чтобы обоснованно оценивать его результативность.

Все вышеизложенное делает диссертационную работу Надеиной Е.А. актуальной и своевременной.

Исследование, проведенное автором и построенное на синтезе эндогенного и экзогенного подходов, позволило по-новому охарактеризовать явление комплексной результативности системы менеджмента предприятия и обосновать тезис, что главные предпосылки коммерческого успеха предприятия находятся во вне. Обобщая и систематизируя подходы к оценке менеджмента предприятия, автор выявил необходимость связать все реализуемые современным менеджментом функции и процессы системы управления предприятием в один компонент и ввел понятие «функциональная состоятельность», которая одновременно выступает фактором и критерием результативности менеджмента.

Надеиной Е.А. разработан методический подход измерения результативности и функциональной состоятельности менеджмента предприятия на основе авторской системы показателей, отвечающих требованиям фундаментальных принципов управления и направляющих систему менеджмента на достижение целевых показателей развития предприятия.

Соискателем предложены организационно-методические рекомендации по оценке, моделированию и прогнозированию результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия, которые позволяют не только выявить приоритетные направления развития системы менеджмента предприятия, но и минимизировать риски получения негативных результатов от реализации новых, актуальных управленческих решений.

Необходимо отметить широкую апробацию результатов представленного исследования и высокую степень обоснованности и достоверности сформулированных в диссертации научных положений, выводов и рекомендаций.

Вместе с тем хотелось бы отметить некоторые дискуссионные положения и вопросы, требующие уточнения:

1. При измерении функциональной состоятельности системы менеджмента по трем оценочным модулям, автор в качестве одного из них предлагает модуль функциональной и иерархической согласованности. Вызывает вопросы трудоемкость проведения данных расчетов, реализуемость их на практике, а также возможность сбора данных для их проведения.

2. В ходе своего исследования автор выявил три основных сценария развития системы менеджмента предприятия, определил наиболее привлекательный сценарий, однако не уделяет внимание вопросам, связанным с ресурсами, необходимыми для реализации приоритетного сценария.

Высказанные замечания не снижают общего положительного эффекта, который Надеина Е.А. внесла в вопросы оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия. Диссертация Надеиной Елены Анатольевны на тему «Методы оценки результативности и функциональной состоятельности системы менеджмента промышленного предприятия» обладает теоретической новизной и практической значимостью, соответствует требованиям, установленным п.п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842. Автор диссертационного исследования Надеина Елена Анатольевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Профессор Департамента корпоративных финансов  
и корпоративного управления Факультета экономики и бизнеса  
федерального государственного образовательного бюджетного  
учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при  
Правительстве Российской Федерации»,  
д.э.н., профессор

  
Бэла Саидовна Батаева



Российская Федерация, 125167, Москва, пр-кт Ленинградский, д. 49/2  
Телефон: 8(499) 503 47 75 доб. 4068  
E-mail: BBataeva@fa.ru