

СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНЫХ ОППОНЕНТАХ
по диссертации Логиновой Екатерины Владимировны
«Управление персоналом контактной зоны

на основе повышения согласованности уровней активации работников»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Фамилия, имя отчество оппонента	Гагаринская Галина Павловна
Ученая степень	Доктор экономических наук
Ученое звание	Профессор
Шифр и наименование специальности, по которой защита диссертация	08.00.07 – Экономика труда
Полное наименование организации места работы	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный технический университет», г. Самара
Структурное подразделение и должность	Кафедра экономики и управления организацией, заведующий
Индекс, почтовый адрес организации места работы	443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, д. 244
Телефон	+7(846)278-43-81
Адрес электронной почты	eyo080505@mail.ru
Список основных научных публикаций по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством за последние 5 лет	
1	Калмыкова О.Ю., Гагаринская Г.П., Камаева Е.А. Вовлеченность персонала как управленческий инструмент гармонизации социально-трудовых отношений // Вестник евразийской науки. 2021. Т.13 № 5. https://esj.today/PDF/35ECVN521.pdf
2	Гагаринская Г.П., Хоровинникова Е.Г., Журавлев Д.А. Оценка удовлетворенности процессом инновационной трудовой деятельности персонала предприятия // Финансовая экономика. 2020. № 8. С.147-149
3	Калмыкова О.Ю., Гагаринская Г.П., Шепелев В.М. Инновационный подход в управлении кадровыми рисками организации // Вестник евразийской науки. 2020. Т.12. № 3. https://esj.today/PDF/76ECVN320.pdf
4	Гагаринская Г.П., Гагаринский А.В., Кузнецова И.Г., Хоровинникова Е.Г., Серов Н.А. Взаимосвязь эффективности инноваций с производительностью труда компании // Вестник евразийской науки. 2020. Т. 12. № 4. https://esj.today/PDF/31ECVN420.pdf
5	Калмыкова О.Ю., Гагаринская Г.П., Чечина О.С. Кадровый риск-менеджмент: инновации и практика // Вестник евразийской науки. 2020. Т. 12. № 6. 6, https://esj.today/PDF/74ECVN620.pdf
6	Гагаринская Г.П., Латушкина Т.С. Актуальные проблемы оценки персонала организации // Экономика и предпринимательство. 2019. № 6. (107). С. 864-867

7	Гагаринский А.В., Гагаринская Г.П., Шмидт А.В. Модель управления эффективностью труда персонала сервисного предприятия // Финансовая экономика. 2019. № 10. С. 248-253
8	Дыкина С.З., Гагаринская Г.П. Организационно-экономические аспекты внедрения алгоритма управления конфликтами в производственной сфере деятельности организации // Финансовая экономика. 2019. № 4. С. 34-39
9	Котмышев С.Д., Гагаринский А.В., Гагаринская Г.П., Шмидт А.В. Фактор рабочего времени в деятельности персонала организации // Экономика и предпринимательство. 2018. № 1 (90). С. 709-711
10	Гагаринская Г.П., Красулина Т.С., Котмышев С.Д., Алимов А.В. Взаимосвязь количественных и качественных показателей с эффективностью работы // Экономика и предпринимательство. 2017. № 1 (78). С. 1020-1025
11	Гагаринская Г.П., Шмидт А.В., Гагаринский А.В. Проблемы формирования процесса подбора, отбора и найма сотрудников для регулирования текучести кадров организации // Экономика и предпринимательство. 2017. № 8-1 (85). С. 505-510
12	Гагаринская Г.П., Пискайкина Е.С., Гагаринский А.В. Мотивационный потенциал персонала на предприятии сетевой розничной торговли // Экономика и предпринимательство. – 2017. – № 8-1 (85). – С. 888-892

Фамилия, имя отчество оппонента	Лустина Татьяна Николаевна
Ученая степень	Кандидат экономических наук
Ученое звание	Доцент
Шифр и наименование специальности, по которой защита диссертация	08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
Полное наименование организации места работы	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный университет туризма и сервиса»
Структурное подразделение и должность	Высшая школа бизнеса, менеджмента и права, доцент
Индекс, почтовый адрес организации места работы	141221, Московская область, городской округ Пушкинский, дп. Черкизово, ул. Главная, д. 99
Телефон	+7 916 014 28 47
Адрес электронной почты	lustinat@mail.ru
Список основных научных публикаций по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством за последние 5 лет	
1	Лустина Т.Н., Панова А.Г., Бокарева Е.В., Смирнова Е.Г., Кезикова Т.С., Бахвалова О.А. Развитие религиозного туризма (на примере Ленинградской области) // Сервис PLUS. 2021. Т.15. №1. С. 10-17
2	Бокарева Е.В., Силаева А.А., Панова А.Г., Дмитриева Н.В., Лустина Т.Н., Чхиквадзе Н.А. Анализ принципов и функций проектного подхода к

	управлению предприятием // Экономика и предпринимательство. 2021. № 3 (128). С. 715-719
3	Лустина Т.Н., Султаева Н.Л., Тыгер Л.М. Приоритетные направления использования персонал-технологий в ресторанном бизнесе // Сервис PLUS. 2020. Т. 14. № 2. С. 18-29
4	Лустина Т.Н. Современные подходы к построению карьеры в VUCA-мире // Сервис в России и за рубежом. 2019. Т. 13. № 4(86). С. 169-177
5	Yudina E.V., Panova A.G., Lustina T.N., Podsevalova E.N. An analysis of the potential for employing the methods of project management for the purposes of strategic planning // International Journal of Engineering and Advanced Technology. 2019. Т. 8. № 4. С. 1097-1099
6	Лустина Т.Н. Панова А.Г. Использование современных персонал-технологий в индустрии гостеприимства (на примере гостиничных предприятий г. Москвы) // Сервис PLUS. 2018. Т.12. № 1. С. 32-42
7	Суслова И.А., Лустина Т.Н., Панова А.Г. Состояние и тенденции формирования элементов гастрономического туризма в России // Сервис PLUS. 2018. Т.12. № 3. С.13-22
8	Лустина Т.Н., Панова А.Г., Суслова И.А. Влияние системы управления персоналом на конкурентоспособность предприятий индустрии гостеприимства // Сервис в России и за рубежом. 2018. Т.12. № 2(80). С.59-74
9	Лустина Т.Н. Формирование и использование компетентностного подхода к управлению персоналом гостиничных предприятий // Сервис в России и за рубежом. 2017. Т.11. №2(72). С. 73-86
10	Богачева Т.В., Лустина Т.Н., Панова А.Г. Взаимосвязь между мотивацией персонала и эффективностью деятельности компании // Нормирование и оплата труда в промышленности. 2017. № 5-6. С. 59-62
11	Morozov V.Y., Murashova Y.V., Lustina T.N., Panova A.G., Danilova V.A. Formation of human resource management system in organizations // European Research Studies Journal. 2017. Т.20. № 2А. С. 408-421

СВЕДЕНИЯ

о ведущей организации по диссертации

Логиновой Екатерины Владимировны на тему

«Управление персоналом контактной зоны

на основе повышения согласованности уровней активации работников»

представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)

Полное и сокращенное наименование ведущей организации		Бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет» (БУ ВО «Сургутский государственный университет»)
Индекс, почтовый адрес организации		628412, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, пр. Ленина, д.1
Телефон		+7 (3462) 76-29-00, 76-29-14
Адрес электронной почты		secretar@surgu.ru
Адрес официального сайта в сети «Интернет»		https://www.surgu.ru/
Список основных научных публикаций по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) за последние 5 лет (не более 15 публикаций)		
1	Ширинкина Е.В. Обучающаяся организация – модель переподготовки персонала как ответ на новые вызовы профессий и навыков будущего // Кадровик. 2021. № 11. С. 104-112	
2	Иванова О.А. Коммуникации в менеджменте: стратегии поведения руководителя в направлении конструктивного диалога // Modern Science. 2021. № 2-2. С. 87-90	
3	Ширинкина Е.В. Обучение персонала как драйвер изменения поведения: предпосылки и практические подходы // Вестник НГИЭИ. 2021. № 2(117). – С. 88-100	
4	Иванова О.А. Методы управления конфликтами в компаниях // Modern Science. 2021. № 3-2. С. 81-85	
5	Иванова О.А. Модель принятия решения в условиях неопределенности // Вестник научной мысли. 2021. № 4. С. 24-28	
6	Чуланова О.Л., Рябова А.М., Колесов О.С. Разработка инструментария интеграции технологии «экологичный офис» и технологии WELL-BEING в работу с персоналом с позиции гуманизации трудовой деятельности // Вестник евразийской науки. 2021. Т. 13. № 2. С.1	
7	Ширинкина Е.В. Психометрические стандарты оценивания на основе методологии «Performancebased Assessment» // Качество жизни. 2021. № 1 (29). С. 15-19	
8	Иванова О.А. Модель принятия решения в лидерстве // Актуальные проблемы экономики и управления. 2021. № 1 (29). С. 61-65	
9	Иванова О.А. Массовая персонализация клиентских путей // Вестник научной мысли. 2021. № 5. С. 43-47	

10	Ширинкина Е.В., Воронина Е.В., Сергеева И.В., Собиров Б.Ш. Актуальные подходы к формированию команд в менеджменте // Научные исследования и разработки. Экономика. 2021. Т. 9. № 4. С. 19-22
11	Ширинкина Е.В. Управление обучением на рабочем месте: инновационные технологии // Инновации в менеджменте. 2020. № 4 (26). С. 74-79
12	Чуланова О.А., Апиисова А.И. Исследование возможностей и рисков применение метода «360 градусов» в деловой оценке персонала организации Западной Сибири // Журнал исследований по управлению. 2020. Т. 6. № 2. С. 24-31
13	Иванова О.А. Факторы текучести персонала: разрешение противоречия между развитием организации и сменой кадров // Актуальные проблемы экономики и управления. 2019. № 4 (24). С. 82-87
14	Ширинкина Е.В. Многофакторная модель оценки текучести персонала организации // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами России. 2018. Т 7. № 6. С. 76-80
15	Бакшеев С.Л., Ширинкина Е.В. Персонал как носитель человеческого капитала // Современная наука: актуальные проблемы теории и практики. Серия: Экономика и право. 2017. № 8. С. 3-6