

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кудин Ларисы Шарифьяновны

на тему «Методический подход к оценке результативности деятельности генерального директора в системе управления и контроля организации корпоративного типа», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

**Актуальность** проводимого автором исследования обеспечивается нерешённостью задачи оценки результативности работы лиц, принимающих решения на разных уровнях управления и, в частности, в современных корпорациях. Данная проблема характерна и для государственного управления и для принятия решений в частном секторе. Единый подход вряд ли может здесь присутствовать в связи с тем, что с точки зрения целей и функционала работа организаций государственного и частного сектора существенно отличается. В связи с этим, автор справедливо очертил область исследования. Также оправданно отмечается (с. 3), что генеральный директор весьма важное лицо принятия решений, но далеко не единственное, так как корпоративное управление предполагает и участие акционеров. Поэтому система управления и что особо важно контроль – функционируют так, что генеральный директор выступает одним из ведущих звеньев – особенно для исполнительной функции, реализуемой сотрудниками, акционеры же управляют директором. Указанное обстоятельство создаёт специфику решаемой соискателем задачи, поскольку результативность директора может оцениваться акционерами и формируемыми органами управления корпорацией, а также снизу на исполнительском уровне – работниками. По идее должна возникать двойственная оценка результативности. Но соискатель разрешает этот вопрос нормативно, ставя задачу поиска связи между результативностью директора и сменяемостью, учитывая влияющие на это факторы. Такая постановка задачи вполне правомерна. Конечно, здесь могут действовать и присутствуют не только экономические факторы, что порождает и сложность такой постановки научной задачи. Однако, рассматривая её только в части контроля акционеров за работой директора – она вполне подлежит методическому решению, что и показывает автор.

**Научная новизна** сводится к разработке научно-методических положений и инструментов, полезных с точки зрения оценки результативности директора корпорации, с учётом измерения вероятности его смены акционерами данной компании в зависимости от результативности текущей работы. Предложена модель-схема корпоративного управления (с. 11), учитывающая эффект принципала-агента, описан набор факторов и дана схема эмпирических оценок факторов смены директора (с. 12-13). Подтверждена гипотеза об обратной зависимости между результатами деятельности организации корпоративного типа и вероятностью смены директора (с. 16-21).

**Практическая значимость** состоит в апробации внутреннего регламента контроля российских листинговых компаний (с. 22-24), дана оценка результативности ген. директора МКПАО «РУСАЛ».

Автор показал умение использовать таксономические методы, применять регрессионный анализ для подтверждения или опровержения выдвигаемых гипотез исследования. Работа выполнена с точки зрения теории управления на довольно высоком уровне, оригинальна по самому подходу.

Однако, несмотря на высокую полезность работы, тем не менее, отметим **следующее замечание**.

Дуальная роль директора как «принципала-агента» известна, её выявление не составляет новизны, а вот акцент на два вида результативности и восприятия результатов – представляется интересным в научном плане. Это стоило бы усилить, как и прояснить вопрос набора критериев результативности (табл. 9) – их соотношения, а также связи (этого набора) с вероятностью смены директора и тем, как она считается. Смена директора может ведь улучшить результат или же ухудшить (это будет ясно со временем), как и быть неким итогом со временем его продуктивной деятельности или деструктивной.

Указанное замечание не снижает высокого научно-методического уровня проведенного исследования, ориентируя исследование на его расширение и содержательное улучшение.

Таким образом, судя по автореферату, диссертация **отвечает требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор Кудин Лариса Шарифьяновна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Менеджмент»**

Главный научный сотрудник ИЭ РАН, д.э.н, проф.  
117218 Москва, Нахимовский проспект, 32 ИЭ РАН  
Тел.: 8 (499) 724-15-41; [ieras@inecon.ru](mailto:ieras@inecon.ru)

Сухарев Олег Сергеевич

Подпись *Сухарева О.С.*  
удостоверяется: *Зав. канцелярией*  
Федерального государственного бюджетного  
учреждения науки Института экономики  
Российской академии наук

*Делопроизводитель*

11.05.2022