

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Кудин Ларисы Шафирьяновны
«Методический подход к оценке результативности деятельности генерального
директора в системе управления и контроля организации корпоративного типа»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (ме-
неджмент)»*

Вопросы корпоративного управления, роли следования бизнеса его стандартам в повышении эффективности не теряют своей актуальности и в течение многих лет изучаются на примере компаний и развитых, и развивающихся рынков. Диссертационное исследование Л.Ш. Кудин, сосредоточившей свое внимание на таком механизме корпоративного управления, как смена руководителя компании в российских условиях (то есть и на предпосылках смены руководителя, и на ее последствиях для деятельности компаний), в этом контексте имеет как академический интерес, так и сугубо прикладное значение, важное в первую очередь для собственников бизнеса.

Основные достоинства диссертационного исследования, по нашему мнению, образуют следующие его аспекты:

1) Оригинальная систематизация теоретических подходов экономических и менеджериальных исследований по оценке роли генеральных директоров в корпоративном управлении, ее зависимости от организации корпоративного контроля в компаниях. Опора на разнообразные теоретические концепции позволила соискателю выявить двойную роль руководителя в системе управления компанией.

2) Комплексный подход, интегрировавший проблематику корпоративного управления и корпоративного менеджмента. Подобный подход хорошо применим к изучению российского бизнеса. Ведь как показывают некоторые исследования, в условиях концентрированного владения и его совмещения с управлением инструменты корпоративного управления для защиты прав миноритариев и/или интересов стейкхолдеров зачастую носят имитационный характер, но в то же время, эти инструменты могут быть успешно использованы для улучшения управления компаниями, в особенности стратегического менеджмента.

3) Анализ в основном непубличных компаний, практики корпоративного управления в которых рассматриваются крайне редко из-за сложностей получения данных.

4) Мощная эмпирическая база данных, охватывающая практически все российские акционерные общества – свыше 54 тыс. компаний с данными за более чем 10 лет. База включила как данные финансовой отчетности, так и информацию о сменяемости генеральных директоров и их персональных характеристиках, сбор которой невозможно осуществить в полностью автоматизированном режиме.

5) Эмпирическое исследование взаимосвязи сменяемости генеральных директоров и результативности бизнеса, которое состояло из:

- разработки и апробации авторских моделей бинарного выбора, оценка которых позволила определить факторы, влияющие на вероятность замены руководителя; при этом – по нашему мнению – наиболее интересно в контексте отечественной экономики вычленение персональных характеристик директоров, способствующих их окапыванию;

- разработку и апробацию моделей с фиксированными эффектами для определения влияния смены генерального директора на показатели результативности бизнеса, с получением свидетельств подтверждения ряда менеджеральных концепций, постулировавших, что факт замены в краткосрочной перспективе приводит к ухудшению показателей.

В своем исследовании Л.Ш. Кудин тестировала множество переменных и гипотез, использовала различные методы анализа, тщательно проверяла результаты на устойчивость, что повышает степень доверия к ним.

При высокой в целом оценке выполненной диссертационной работы, можно отметить некоторые недостатки текста автореферата.

1) К сожалению, в автореферате чрезмерно кратко и формально изложена степень разработанности проблемы, четко не определены те лакуны, которые на самом деле смогла заполнить своим исследованием Лариса Шафирьяновна (устаревшие работы, по крайне ограниченным выборкам публичных компаний или материалам опросов, не опирающиеся на теоретический фундамент и широкий комплекс индикаторов).

2) Из текста реферата осталось неясным, как были учтены при разработке методического подхода (п. 3.3) не только общие положения стейкхолдерской и ряда других теорий, но и непосредственно эмпирические результаты, полученные соискателем, в чем состоит их влияние на методику;

3) Модель оценки влияния смены руководителя на результативность фирм (п.3.2) нуждается в комментариях: почему в качестве зависимой переменной используется выручка (ее измерители), то есть показатель, существенно зависимый от уровня цен, спроса, отраслевых особенностей, часть из которых не находится в сфере влияния руководителя.

4) Автор не вполне корректно дала п. 2.3 название «Факторный анализ...». Фактически речь идет об эмпирической оценке факторов, влияющих на вероятность смены руководителя. Термин же «факторный анализ» давно закреплен за методом статистического многомерного анализа по сокращению размерности большой совокупности неких объясняющих характеристик (параметров).

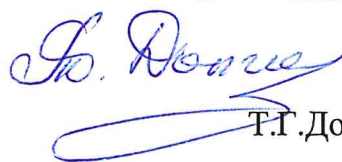
Отмеченные недостатки не влияют на общую положительную оценку выполненного Л.А. Кудин исследования.

Текст автореферата логичен, структурирован и четко написан, он свидетельствует об умении соискателя систематизировать теоретические положения, представлять эмпирические результаты в сжатой и наглядной форме.

Материалы диссертации использованы в учебном процессе, апробированы на данных предприятий. Автор имеет многочисленные публикации по теме диссертации, включая шесть статей в рецензируемых журналах, три из которых подготовлены лично соискателем.

Судя по автореферату, диссертационное исследование Кудин Л. Ш. вносит весомый вклад в научную литературу по проблематике корпоративного управления и менеджмента, представляя новые теоретические и прикладные результаты; оно соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям Положением ВАК о порядке присуждения ученых степеней. Кудин Лариса Шафирьяновна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05– Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Главный научный сотрудник Института анализа предприятий и рынков ФГАОУ ВПО «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», доктор экономических наук, доцент



Т.Г. Долгопятова

Адрес: 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 20

Телефон: (495) 772-95-90 доб. 22183

E-mail: longheel@hse.ru

29 апреля 2021 г.

Подпись Т.Г. Долгопятовой заверяю:

29. 04. 2021



ПОДПИСЬ НАЧАЛЬНИКА
КАДРОВОМУ АДМИНИСТРИРОВАНИЮ
ПЕРСОНАЛА

