

22 апреля 2021
Торонто

FACULTY OF ARTS

Department of
Economics

1144 Vari Hall
4700 Keele St.
Toronto ON
Canada M3J 1P3
Tel 416 736 5083
Fax 416 736 5987
econ.yorku.ca

Отзыв

на диссертацию на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Кудин Ларисы Шарифьяновны

МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОГО ТИПА

Целью данной диссертации является разработка методического подхода к оценке эффективности деятельности генерального директора в организации корпоративного типа.

Базируясь на результатах зарубежных и отечественных исследований, в первой части своей диссертационной работы автор анализирует роль генерального директора в организации корпоративного типа и показывает, что генеральный директор играет двойственную роль в системе внутреннего корпоративного контроля организации, являясь одновременно объектом и субъектом в данной системе.

Основываясь на данном результате, во второй части автор использует эконометрический анализ для моделирования выявленной двойственной роли генерального директора. Автор исследует факторы влияющие на вероятность смены генерального директора, а также как смена генерального директора влияет на показатели эффективности функционирования организации корпоративного типа.

В заключительной части своей работы автор предлагает методику оценки результативности деятельности генерального директора.

Актуальность данного исследования и новизна предложенного методического подхода к оценке эффективности деятельности генерального директора в организации корпоративного типа представляются бесспорными. Структура работа логична и последовательна.

К достоинствам диссертационной работы следует также отнести тот факт, что она удачно комбинирует зарубежный опыт и специфику Российской модели корпоративного управления. Важным также представляется то, что результаты данного исследования были представлены и обсуждены на ряде экономических конференций и, что представляется еще более важным, предложенная методика оценки результативности деятельности генерального директора была апробирована на практике.

Представленная диссертационная работа является завершенным исследованием. Несмотря на это, учитывая бесспорную актуальность и практическую значимость данной работы, представляется целесообразным продолжить исследования в следующих направлениях:

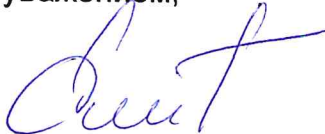
1. При анализе факторов, влияющих на вероятность смены генерального директора, а также факторов, влияющих, наряду со сменой генерального директора, на показатели эффективности функционирования организации корпоративного типа, сделать акцент на поиске новых факторов. Это позволило бы повысить значение коэффициента множественной детерминации и, следовательно, улучшить способность предлагаемых моделей объяснить изменения значений зависимой переменной.
2. В Таблице 9 на странице 23 автореферата представлен перечень показателей, принимаемых во внимание при оценке результативности деятельности генерального директора. Так как эти показатели влияют на принятие решения о признании деятельности генерального директора удовлетворительной или неудовлетворительной и, следовательно, влияют на вероятность его смены, целесообразным представляется включение этих показателей (в той или иной форме) как факторов в уравнение (1) на странице 18 автореферата. Анализ статистической значимости этих факторов позволил бы, с одной стороны, улучшить объясняющую способность модели (1), а с другой стороны, принимать более информированное решение о целесообразности учёта того или иного показателя при оценке результативности деятельности генерального директора (Таблица 9).
3. Также представляется интересной разработка формального механизма принятия решения о признании деятельности генерального директора удовлетворительной или неудовлетворительной. Предложенный в диссертационной работе механизм принятия такого решения основан на расчете процента показателей, принимающих значение хуже среднеотраслевых, и может недостаточно аккуратно отражать сравнительную важность различных показателей результативности. Одним из возможных подходов к решению данной проблемы могло бы стать использование

различных весов для различных показателей результативности, которые могли бы базироваться на регрессионных коэффициентах данных показателей в модели (1) (см. п.2 выше) и, следовательно, отражать относительную важность этих показателей для принятия решения о признании деятельности генерального директора удовлетворительной или неудовлетворительной.

Данные предложения ни в коей мере не умаляют достоинств представленного исследования и являются лишь рекомендацией для дальнейшей работы в данном направлении.

По моему мнению, качество представленной диссертационной работы полностью соответствует уровню кандидатской диссертации, и автор в полной мере заслуживает присвоения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

С уважением,



Андрей Семёнов

Associate Professor
Department of Economics, Vari Hall 1028
York University, 4700 Keele St.
Toronto, Ontario M3J 1P3, Canada
Phone: (416) 736-2100 x77025
Fax: (416) 736-5987
E-mail: asemenov@yorku.ca
Web: www.yorku.ca/asemenov