

*Отзыв на автореферат диссертации
Кудин Ларисы Шарифьяновны
на тему «**Методический подход к оценке
результативности деятельности генерального
директора в системе управления и контроля
организации корпоративного типа**», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (менеджмент).*

Глобальные изменения, происходящие в экономике, кризис, усиленный пандемией, внедрение в деятельность общественных институтов и экономических субъектов технологий шестого технологического уклада, приводят к значительным изменениям в национальной экономике и в деловой среде, вызывают необходимость критического осмысления и развития представлений о роли и участии организаций корпоративного типа в происходящих процессах, исследовании закономерностей успешной деятельности на рынке, особенностях управления и контроля в новых условиях. Поскольку генеральный директор является одной из ключевых фигур корпоративного управления, разработка методического подхода к оценке результативности его деятельности является актуальной научно-практической задачей.

Теоретическая значимость исследования заключается в уточнении роли генерального директора с точки зрения различных теоретических подходов, в обозначении его дуальной позиции как объекта и субъекта управления, в определении его полномочий в соответствии с особенностями российской модели корпоративного управления.

Особый интерес вызывают результаты эконометрического оценивания зависимости вероятности смены генерального директора от результативности управления, проведенный на данных значительному количеству организаций за более чем 10-летний период. Ценным является тот факт, что помимо оценки вероятности смены генерального директора автором проведена обратная

оценка влияния смены генерального директора на результаты деятельности организации, которая показала отрицательное воздействие в краткосрочном периоде.

Представленная работа прошла должную апробацию. В автореферате содержатся данные о наличии актов о внедрении предложений автора. Теоретические положения и результаты исследования использованы при реализации учебного процесса ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет». Основные методические, практические и теоретические результаты работы докладывались и обсуждались на международных, всероссийских научно-практических конференциях (Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Челябинск).

В целом автореферат позволяет судить о последовательности, логике и квалифицированном подходе к исследуемой проблеме, однако можно отметить, что работа бы выиграла при усилении внимания к проблеме институциональных изменений релевантных организациям корпоративного типа.

Указанные замечания не снижают ценности проведенного исследования. На основании вышеизложенного можно считать, что работа Кудин Л.Ш. соответствует требованиям к диссертациям, предъявляемым пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 N 842, а ее автор – Кудин Л.Ш., заслуживает присуждения степени кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой
экономической теории
Южного Федерального университета,
д.э.н., профессор



В.В. Вольчик

Сведения об авторе отзыва:

Вольчик Вячеслав Витальевич, заведующий кафедрой экономической теории ФГАОУ ВО «Южный Федеральный университет», доктор экономических наук, профессор

Контактная информация:

Адрес: 344006 г. Ростов-на-Дону, ул. Б. Садовая, 105/42

Телефон: +78632505957

e-mail: volchik@sfedu.ru

Подпись Вольчика В.В. заверяю

Дата

22.04.2021



Матвеева Е.В.