

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Кудин Ларисы Шарифьяновны на тему «Методический подход к оценке результативности деятельности генерального директора в системе управления и контроля организации корпоративного типа», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность выбранной темы диссертационного исследования не вызывает сомнений. Во-первых, современная экономика находится в состоянии неопределенности, вызванной кризисом, и демонстрирует тенденции и пересмотру традиционных подходов к управлению на всех уровнях. Организации корпоративного типа, составляющие основу реального сектора экономики Российской Федерации, должны встраиваться в новые условия, не теряя при этом достигнутых позиций и используя возникающие возможности. Во-вторых, в последнее время в силу целого ряда неблагоприятных факторов российские организации заметно ухудшают свои позиции на мировом рынке, что требует особого внимания к вопросам корпоративного управления и контроля. В этой связи разработка методического подхода к оценке результативности деятельности генерального директора как одного из значимых участников системы управления и контроля организаций корпоративного типа является непростой проблемой.

Автором внесен значительный вклад в осмысление и систематизацию этапов развития отечественного корпоративного управления, что, несомненно, является важным научным результатом исследования. Анализ теоретических подходов к роли генерального директора в организации корпоративного типа позволил автору сформулировать теоретическую основу исследования взаимосвязи результатов деятельности организации и смены генерального директора. Выдвинутые гипотезы данной взаимосвязи проверены эмпирически на большом объеме фактического статистического материала.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в разработке регламента оценки результативности деятельности генерального директора с точки зрения заинтересованных сторон на основе сбалансированной системы показателей с учетом динамических способностей организации. Разработанный регламент может быть применён в деятельности как крупных публичных компаний, так организаций малого и среднего бизнеса.

Положения и результаты исследования, сформулированные в диссертации, получили достаточную апробацию в опубликованных автором научных работах, а также в виде докладов конференций.

Однако, хотелось бы обозначить некоторые вопросы, требующие уточнения. Во-первых, требует пояснения фраза о том, что «для организаций, где происходит смена генерального директора, характерны большая величина активов и темпы роста объема продаж» (С. 15 автореферата). В частности, возникает вопрос, по отношению к каким-то конкретным или ко всем сферам экономической деятельности её можно применить. Во-вторых, представляется важным ответ на вопрос, каким образом в заявленной методике оценки результативности управления можно осуществить учёт отраслевой специфики организации, которую возглавляет генеральный директор.

Высказанные замечания не снижают общего положительного впечатления от работы. Научное исследование Кудин Ларисы Шарифьяновны на тему «Методический подход к оценке результативности деятельности генерального директора в системе управления и контроля организации корпоративного типа» является самостоятельным и завершенным научным исследованием, которое соответствует требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 N 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Кудин Лариса Шарифьяновна заслуживает присуждения ученой степени кандидат

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующий кафедрой

экономики и менеджмента

ФГБОУ ВО «Уральский государственный
горный университет»,

д.э.н., доцент

Л.А. Мочалова

Сведения об авторе отзыва:

Мочалова Людмила Анатольевна

Заведующий кафедрой экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет», доктор экономических наук, доцент

Контактная информация:

Адрес: 620144, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д.30

Телефон: (343)278-73-61

e-mail: lyudmila.mochalova@m.ursmu.ru

Подпись Мочаловой Л.А. заверяю.

Начальник отдела кадров

Т. Б. Сабанова

21.04.2021

