



Ижевский государственный
технический университет
имени М. Т. Калашникова



В диссертационный совет Д 12.287.04
при ФГБОУ ВО «Уральский
государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Камаровой Татьяны Александровны на тему: «Социально-экономическая оценка развития нестандартных форм занятости на региональном рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Пандемия и меры, принимаемые для ее сдерживания, вывели на передний план важность вопросов организации занятости населения в спектре форм, существенно отличающихся от типичных. В связи с чем требуются новые подходы к систематизации информации об актуальных запросах и предложениях участников рынка труда в данном направлении, равно как и методологическое обеспечение изучения соответствующих вопросов. Более того, существенно важным представляется ориентация и апробация исследования в контексте регионального Департамента по труду и занятости населения, то есть с точки зрения возможности встраивания в практику государственного и регионального управления.

Научно обоснованный подход к анализу проблем и синтезу управленческих решений в отношении форм занятости населения необходим для корректного регулирования соответствующих процессов и выработки опережающей политики.

В процессе исследования автором:

- усовершенствован инструментально-методический аппарат оценки развития нестандартных форм занятости;
- проведен анализ распространения нестандартных форм занятости среди участников рынка труда;

– проведена систематизация известных социально-экономических показателей официального сегмента нестандартной занятости, дополненных авторскими показателями;

– проведена оценка уровня распространения нестандартных форм занятости рынка труда на примере Свердловской области за 1993–2020 гг. по данным официальной статистики;

– предложена модель организационно-экономического управления развитием нестандартных форм занятости в регионе, включающая в себя правовые, организационные, информационные, финансовые, экономические аспекты.

Реализация предложенной модели позволит повысить эффективность обеспечения занятости населения за счет гибкости рынка труда, обеспечения взаимных интересов всех субъектов занятости, снижения (сдерживания) безработицы, а разработанный методический подход может быть использован в деятельности регионального Департамента по труду и занятости населения для повышения качества оказания информационных услуг населению, для принятия оперативных управленческих решений в рамках содействия занятости.

При этом, судя по автореферату в работе отсутствует демонстрация конкретных примеров наполнения подобных информационных услуг и отдельных коммуникационных продуктов, разработка механик получения обратной связи и адаптации модели в соответствии с ней, то есть инструментов актуализации и отчасти региональной «донастройки» политики занятости населения.

Содержащийся в автореферате перечень авторских опубликованных работ свидетельствует, что основные положения диссертации в процессе написания, а также предшествовавшие им академические наработки, докладывались научному сообществу, вызвали дискуссию и были в достаточной на текущем этапе развития проблематики апробированы.

Результаты исследования могут быть полезны при оптимизации кадровых технологий организациями – участниками рынка труда, в системе бизнес-образования и, безусловно, в учебном процессе при подготовке обучающихся экономических и управленческих профилей ввиду

достаточного «запаса прочности» темы исследования и возможности последующего ее приращения.

Диссертационная работа в полной мере соответствует критериям самостоятельного, законченного научного исследования, выполненного на актуальную тему, содержащего ряд теоретических положений и практических рекомендаций, обладающих научной новизной. Диссертационное исследование соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Камарова Татьяна Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Рецензент:

Соколова Надежда Геннадьевна
доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры "Менеджмент"
ФГБОУ ВО "ИжГТУ имени М.Т. Калашникова"
«17» января_ 2022 г.

Подпись доктора экономических наук, доцента, профессора кафедры "Менеджмент" ФГБОУ ВО "ИжГТУ имени М.Т. Калашникова" Соколовой Надежды Геннадьевны **заверяю:**

Ученый секретарь Ученого совета ИжГТУ им. М.Т.Калашникова
док.тех.наук, профессор
Сивцев Николай Сергеевич



Сведения о рецензенте:

ФИО представившего отзыв	на	Соколова Надежда Геннадьевна
автореферат диссертационной работы:		
Ученая степень, ученое звание и должность автора отзыва		доктор экономических наук, доцент, профессор
Наименование организации, сотрудником которой является автор отзыва		ФГБОУ ВО "ИжГТУ имени М.Т. Калашникова"
Почтовый адрес		426069, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Студенческая, 7
Адрес электронной почты		sokolova-ng@mail.ru
Телефон		8-912-8-55-55-32