

В диссертационный совет Д 212.287.04
при ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический
университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Камаровой Татьяны Александровны «Социально-экономическая оценка развития нестандартных форм занятости на региональном рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Современное состояние рынка труда, на котором под влиянием целого ряда факторов начинают доминировать нестандартные формы занятости, обуславливает актуальность проведенного Камаровой Т.А. диссертационного исследования и усиливает перспективность излагаемой соискателем методики. Классификация нестандартных форм занятости по существенным признакам необходима для повышения понятийной и содержательной определенности явлений, носящих характер нестандартности. Также подобная систематизация необходима для разработки методических и статистических материалов по нестандартным формам в том числе и для выработки организационно-управленческих решений и мер, направленных на регулирование рынка труда с целью повышения его эффективности, и реализуемых как отраслевыми сообществами и территориальными объединениями, так и государственными органами.

Научная новизна исследования, которая заключается в структурировании и развитии теоретических основ исследования нестандартных форм занятости, усовершенствовании инструментально-методического аппарата по выбранной проблематике, формировании критериев и показателей, характеризующих развитие нестандартных форм занятости с сопровождением их авторскими методическими подходами к расчету, и также, в разработке авторской модели управления развитием социально-трудовых отношений в условиях нестандартных форм занятости в региональном измерении, подкреплена в работе солидной доказательной базой.

Теоретическая значимость исследования заключается в расширении научного знания путем введения факторной классификации форм занятости

по признакам, что позволяет определить конкретные, ясно формализуемые особенности и различия нестандартных форм занятости.

Разработанное соискателем методическое обеспечение анализа развития нестандартной занятости на региональном рынке труда, системы показателей для характеристики оценки развития нестандартных форм занятости, оценки развития нестандартных форм занятости, включая разработку методики проведения эмпирического исследования, совершенствование технологии и построение модели анализа развития, масштаба и структуры нестандартных форм занятости, развивает имеющиеся методические инструменты. Авторский методический инструментарий предоставляет единую, непротиворечивую, исключающую избыточность и сущностное дублирование системы нестандартных форм занятости и позволяет построить более сбалансированную и конкретную модель присутствия, значимости и развития нестандартных форм занятости на территории. Теоретико-методологические разработки соискателя могут применяться в развитии профессиональных компетенций студентов высшей профессиональной школы по направлениям «Экономика», «Управление персоналом», «Менеджмент», «Государственное и муниципальное управление».

Хотелось бы отметить и большое число публикаций соискателя, значительно превышающее требования по публикациям по исследованию на уровне кандидатской диссертации, что характеризует соискателя как сформировавшегося ученого.

В качестве замечаний можно отметить дискуссионный характер некоторых определений, приведенных в Табл. 1 на стр. 11-12. Так, на наш взгляд, продуктивная занятость возможна не только в общественном (как пишет автор), но и в кооперативном и частном производстве. Нуждается в уточнении и соотношении формы собственности на средства производства с занятостью по найму, предпринимательством, samozанятостью, поскольку занятость по найму, например, возможна на государственном и частном производстве, тогда собственность на средства производства будет разной. Автору также следовало бы обратить внимание на то, что согласно принятым стандартам в современных статистических материалах термин «экономически активное население» заменен на термин «рабочая сила». Высказанные замечания не являются критическими для общей положительной оценки исследования.

Выносимые на защиту положения, выводы и рекомендации представлены корректно, научно обоснованы и достоверны, многократно подтверждены на научных конференциях и в академических статьях,

апробированы в практике территориальных органов. Не вызывает сомнений личный вклад соискателя в разработку актуальной научной проблемы теории экономики труда.

На основе изученного нами автореферата диссертационного исследования можно сделать вывод, что работа является законченным научным трудом, соответствующим требованиям, которые определяются Положением о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842. Автор Камарова Татьяна Александровна обоснованно заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Рецензент:

Заведующий кафедрой экономики труда
и персонала, д.э.н., профессор
Московский государственный
университет имени М.В. Ломоносова
Экономический факультет

Т.О. Разумова

« 17 » января 2022 г.



Т.О. Разумова



Подпись Разумовой Татьяны Олеговны заверяю:

Сведения о рецензенте, предоставившем отзыв:

Разумова Татьяна Олеговна, доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой экономики труда и персонала
Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова
Экономический факультет

Контактная информация:

119991, г. Москва, Ленинские горы, дом 1, строение 46, Экономический факультет

Тел. +7 (495) 939-15-72, +79037408830

E-mail: tatiana.razumowa@yandex.com