

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Камаровой Татьяны Александровны на тему:  
«Социально-экономическая оценка развития нестандартных форм занятости  
на региональном рынке труда», представленной на соискание  
ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность выбранной темы диссертационного исследования Т.А. Камаровой несомненна и обусловлена тем, что в настоящее время скорость научно-технических инновационных перемен в России привела к формированию новой эры бизнеса, трансформации рынка труда, на котором появляются и распространяются различные нестандартные виды занятости.

Объём выполненных теоретических исследований, описанный в автореферате, позволяет судить о глубине и представительности анализируемого материала.

Положения диссертации, заявленные как научная новизна, определяют научную ценность и практическую полезность исследования.

К достоинствам рецензируемого автореферата можно отнести четкость и грамотность определенных цели и задач, тщательно отработанный понятийный аппарат, обстоятельный анализ отечественных и зарубежных источников литературы по проблеме исследования, такая база придает доказательность выводам и наблюдениям соискателя.

Научно интересна и практически полезна, предложенная автором обобщённая классификация нестандартных форм занятости (НФЗ), в наибольшей степени отвечающая современным запросам экономики и российского рынка труда (занятость с нестандартным режимом рабочего времени (короткая рабочая неделя, гибкий рабочий год, гибкий график рабочего времени и др.); занятость, характеризующая социальный статус работников (самостоятельно занятые работники и помогающие им члены семьи); занятость на нестандартных рабочих местах, с нестандартной организацией труда (надомный труд, дистанционный труд, работа по вызовам, вахтовый метод работы и др.); занятость нестандартных организационных форм (временная, се-зонная, занятость по совместительству и т. д.)).

С точки зрения практической полезности для исследований регионального рынка труда также необходимо отметить, предложенную диссертантом методику эмпирического исследования НФЗ, основанную на: простоте и ясности методических приемов, а также модель анализа развития, масштаба и структуры нестандартных форм занятости, позволяющего получить объективную оценку как количественных характеристик, так и качественных параметров НФЗ на региональном рынке труда.

Особый практический интерес результатов диссертационного исследования Т.А. Камаровой представляет система авторских критериев и показателей, характеризующих развитие нестандартных форм занятости, и методические подходы к их расчету, позволяющие усовершенствовать систему государственного управления региональным рынком труда.

Практическая значимость диссертационного исследования подтверждается тем, что полученные автором результаты и разработанные рекомендации интересны бизнесу, поскольку новые кадровые технологии, способствующие развитию нестандартных форм

занятости, значимы для решения проблем управления человеческими ресурсами в первую очередь на уровне организации, а впоследствии и на региональном уровне.

В качестве недостатка можно отметить следующее: считаем, что в работе следовало показать предпосылки и факторы развития нестандартных форм занятости и их отличие от стандартных, положительные и негативные моменты, особенности современных тенденций в развитии этих форм. Отмеченный недостаток не снижает общей ценности диссертационной работы, которая имеет теоретическое и практическое значение.

В целом, судя по автореферату и опубликованным работам, диссертационная работа является законченным научным исследованием, выполненным на высоком научном уровне, имеет теоретическую ценность и практическую полезность, и соответствует основным требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Камарова Татьяна Александровна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Рецензент:**

Доктор экономических наук, доцент  
директор ООО «Инжиниринговый центр организации  
и нормирования труда»  
Эксперт совета при заместителе губернатора  
по социальной политике Томской области.

  
Дерябина Е.В.

«20» января 2022 г.

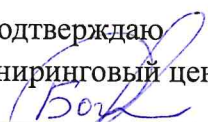
**Подпись Дерябиной Елены Владимировны заверяю:**

**Сведения о лице, предоставившем отзыв:**

Дерябина Елена Владимировна  
Доктор экономических наук, доцент  
директор ООО «Инжиниринговый центр организации  
и нормирования труда»

**Контактная информация:**

634506, г. Томск, пос. Светлый, 5-29  
Тел. +7 (3822) 21-37-69, 8-923-417-93-32  
E-mail: e.v.deryabina@mail.ru

Подпись Дерябиной Е.В. подтверждаю  
Гл. бухгалтер ООО «Инжиниринговый центр организации  
и нормирования труда»  Богданова Т.Ю.

