

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по науке и инновациям
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Саратовский государственный
технический университет
имени Гагарина Ю.А.»,
д.хим.н., профессор
Остроумов И. Г.
«21» января 2022 г.



В диссертационный совет
Д 212.287.04
на базе ФГБОУ ВО
«Уральский государственный
экономический университет»

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»
на диссертационную работу Камаровой Татьяны Александровны
на тему «Социально-экономическая оценка развития нестандартных форм
занятости на региональном рынке труда»,
представленную в диссертационный совет Д 212.287.04 на базе
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Уральский государственный экономический
университет» на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность темы диссертационного исследования.

Актуальность темы диссертационного исследования высока в силу происходящих изменений структуры экономики, социально-трудовых отношений, активным внедрением новых технологий в производство, сферу услуг, в корне меняющих как потребность в трудовых ресурсах, так и характер их использования. В современных условиях перехода нашей страны к

постиндустриальному укладу происходят структурные преобразования, влияющие на модернизацию производственных и социально-экономических отношений в обществе. Это в свою очередь становится катализатором изменений трудовых отношений, влияет на их трансформацию, на переход от стандартных форм занятости к нестандартным. В последнее время распространение нестандартных форм занятости увеличивается в общей структуре занятости населения и имеет тенденцию к дальнейшему росту. Нестандартные формы занятости способствуют повышению гибкости и снижению напряженности на рынке труда, сдерживанию уровня безработицы, снижению уровня скрытой безработицы, повышению уровня занятости. Дальнейшее развитие нестандартных форм занятости требует пересмотра действующей парадигмы занятости и целенаправленного системного регулирования.

Выполненное соискателем исследование представляется достаточно актуальным и обоснованным в связи с тем, что в настоящее время при анализе распространения нестандартных форм занятости социально-экономическая оценка их развития не осуществляется в силу отсутствия комплексной методики ее проведения. Отсутствие методики комплексной социально-экономической оценки развития нестандартных форм занятости на региональном рынке труда ведет к невозможности определения и выработки дальнейших государственных мер по управлению развитием социально-трудовых отношений в условиях нестандартных форм занятости на уровне региона и страны в целом.

Структура диссертационного исследования.

В первой главе соискателем изучены теоретические аспекты развития нестандартных форм занятости населения, результатом чего стала обобщенная классификация форм занятости по основным критериям, выявлены факторы и современные тенденции развития данного сегмента занятости, систематизированы преимущества и недостатки их применения для работника, работодателя и государства.

Вторая глава посвящена анализу методических подходов к исследованию нестандартных форм занятости, в результате чего автором была предложена методика исследования нестандартных форм занятости, включающая систему показателей ее развития, модель анализа масштабов и структуры нестандартных форм занятости на региональном рынке труда. Разработанный инструментарий позволит существенно дополнить имеющуюся систему показателей. Соискателем разработаны и предложены показатели оценки

эффективности применения нестандартного сегмента занятости с точки зрения социального и экономического подходов.

В третьей главе представлена апробация предложенной методики оценки развития нестандартных форм занятости на примере Свердловской области. Соискателем разработана модель организационно-экономического управления развитием социально-трудовых отношений в условиях нестандартных форм занятости на уровне региона.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций.

Достоверность и обоснованность полученных результатов диссертационной работы Камаровой Татьяны Александровны определена тщательным исследованием вопросов нестандартных форм занятости. Теоретической и методологической основой диссертации выступили труды отечественных и зарубежных ученых, был проведен анализ законодательной литературы и периодических изданий, содержащих основные признаки нестандартных форм занятости. В работе представлен анализ достаточно обширного количества материалов теоретического и аналитического характера, также материалов, полученных автором при проведении социологических опросов, произведены статистические расчеты. Основные положения исследования сопровождаются визуализацией материала в рисунках, таблицах, формулах, большинство из которых являются авторскими. Достоверность выводов подтверждается использованием официальной статистической информации за 1999–2020 гг. о сегменте нестандартной занятости и оценке уровня ее распространения на примере Свердловской области.

Все это в своей совокупности позволяет говорить об обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования.

Научная новизна диссертационного исследования.

Основные результаты исследования, полученные лично соискателем, отражающие научную новизну, состоят в следующем:

1) на основе систематизации и структурирования теоретических подходов к определению сущности нестандартной занятости (стр. 48-50 диссертации) и ее основных дефиниций (стр. 56-58), а также классификации ключевых критериев (стр. 63-65 диссертации) соискателем обобщена классификация форм занятости (стр. 68-69 диссертации). Предполагаем, что предложенная соискателем авторская классификация нестандартных форм занятости по обобщенным признакам, позволит учесть вновь появившиеся формы и сформулировать недостающие определения форм занятости по признакам (п. 5.3 Паспорта специальности ВАК РФ 08.00.05);

2) анализ методического подхода к исследованию нестандартных форм занятости (стр. 85-102 диссертации) позволил соискателю сделать вывод о необходимости совершенствования инструментально-методического аппарата оценки развития нестандартных форм занятости. Полагаем, что научный интерес будет представлять предложенная методика проведения эмпирического исследования, которая позволит получить объективную количественную оценку распространения нестандартной занятости на региональном рынке труда; определить структуру форм нестандартной занятости; а также позволит получить качественную оценку удовлетворенности экономически активного населения нестандартными формами занятости, их готовность к таким формам. Предложенная модель мониторинга развития нестандартных форм занятости (стр. 111 рис. 6 диссертации), включающая систему анализа, оценки и прогноза, как методическая часть придает методике логическую завершенность. Комплексная методика будет способствовать формированию информационной базы о развитии нестандартных форм занятости, что позволит объективно оценить нестандартные формы занятости и послужит информационной основой при принятии решений о создании условий эффективного управления сферой занятости населения, внесении соответствующих корректировок и применении управляющих воздействий;

3) соискателем предложены методические подходы к расчету разработанной системы показателей, характеризующие развитие нестандартных форм занятости, опираясь на объединение аналитического инструментария одновременно 4-х взаимодополняющих исследований: результатов обследования населения по проблемам занятости, проводимого территориальным органом Росстата; опроса экономически активного населения; опроса руководителей организаций; опроса руководителей кадровых агентств, контент-анализа информации о нестандартных формах занятости, размещенной на сайтах кадровых агентств (стр. 121-136 рис. 23-29 диссертации). Таким образом, предложенная автором методика расчета показателей нестандартной занятости будет способствовать совершенствованию системы государственного управления региональным рынком труда (п. 5.5 Паспорта специальности ВАК РФ 08.00.05);

4) реализация предложенной соискателем модели организационно-экономического управления развитием нестандартных форм занятости в регионе, включающая в себя такие аспекты, как правовые, организационные, информационные, финансовые, экономические, позволит повысить эффективность обеспечения занятости населения за счет обеспечения гибкости рынка труда, обеспечения взаимных интересов всех субъектов занятости,

снижения и сдерживания безработицы (п. 5.11 Паспорта специальности ВАК РФ 08.00.05).

Можно сделать вывод, что полученные соискателем Камаровой Т.А. научные результаты соответствуют областям исследования п. 5.3 «Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений»; п. 5.5 «Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т. д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации)»; п. 5.11 «Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей» специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) паспорта специальности ВАК РФ.

Значимость результатов диссертационного исследования для науки и практики.

Теоретическую значимость работы можно отметить в расширении научных знаний об особенностях нестандартных форм занятости, в обобщении критериев каждой формы занятости, в выявлении предпосылок и факторов развития нестандартных форм занятости, а также современных тенденций в развитии этих форм, в раскрытии новых закономерностей, протекающих в сфере социально-трудовых отношений.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в возможности использования результатов и рекомендаций при совершенствовании инструментов государственного регулирования нестандартных форм занятости на рынке труда. Результаты диссертационного исследования возможно использовать в дальнейших научных разработках по данному вопросу, в рамках формирования компетенций у студентов высших учебных заведений при изучении таких дисциплин как «Рынок труда», «Управление персоналом», «Экономико-правовое регулирование социально-трудовых отношений».

Основные научные выводы и значимость работы подтверждаются апробацией результатов исследования на конференциях различного уровня, актами о внедрении результатов исследования, в публикациях и монографиях, в отчетных работах по грантам РФФИ и РГНФ.

Дискуссионные моменты и замечания по диссертационному исследованию.

В качестве замечаний к диссертационному исследованию стоит отметить следующее:

1. В таблице 1 диссертации «Занятость по отраслям экономической деятельности в 2001–2019 гг.» не очевиден выбор периода, предполагаем, что выбор периода лучше взять ранее – с 1991г., что будет более объективно характеризовать трансформацию структуры занятости в РФ.

2. Для комплексной оценки и системного взгляда на изучаемый вопрос по развитию нестандартных форм занятости кроме предлагаемых соискателем проведения социологических опросов среди работников и работодателей, было бы целесообразно представить таких стейкхолдеров как органы государственной власти, профсоюзы, профсоюзные сообщества, неформализованные сообщества.

3. На страницах 187-188 работы предложена модель государственного регулирования социально-трудовых отношений на основе развития нестандартных форм занятости на уровне региона. Полагаем, что указанная модель имела более значимую новизну, если бы автор включил в блок «Направления реализации» стратегический прогноз, что позволило бы более точно определить вектор развития нестандартных форм занятости в будущем.

4. В обобщенном выводе в качестве усиления отдельных положений автору следовало более детально осветить оценку целесообразности и эффективности применения нестандартных форм занятости.

Вышеперечисленные замечания не снижают научной ценности диссертационного исследования и ее наиболее существенных теоретических и практических результатов, а обозначают направления дальнейших исследований.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

В целом диссертационное исследование представляет собой законченную и целостную научную квалификационную работу, содержащую решение актуальной экономической проблемы социально-экономической оценки развития нестандартных форм занятости на региональном рынке труда. Основные положения опубликованы в 48 работах, в том числе 14 статьями в журналах, входящих в перечень ведущих рецензируемых научных изданиях ВАК, 4 статьи в изданиях, индексируемых в Web of Science, и три раздела в монографиях.

Диссертационная работа на тему «Социально-экономическая оценка развития нестандартных форм занятости на региональном рынке труда» соискателем Камаровой Татьяны Александровны выполнена на высоком научном уровне, демонстрирует теоретическую и практическую значимость, содержит элементы научной новизны, имеет ценность для дальнейших научных исследований.

Диссертационная работа полностью соответствует критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842. Автор диссертационного исследования – Камарова Татьяна Александровна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв подготовлен доктором экономических наук, профессором кафедры «Экономика и маркетинг» Ивановой Натальей Алексеевной, обсужден на заседании кафедры «21» января 2022 г., протокол № 9. Результаты голосования: «за» – 26, «против» – нет; «воздержались» – нет.

Доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Экономика и маркетинг»
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

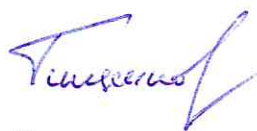
 Л.В. Санкова

«21» января 2022 г.

Подпись Санковой Ларисы Викторовны удостоверяю:

Ученый секретарь Ученого Совета
СГТУ имени Гагарина Ю.А.,
д. культурологии





Н.В. Тищенко

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Саратовский государственный технический университет
имени Гагарина Ю.А.»,
410008, г. Саратов, ул. Политехническая, 77
Тел. +7 (8452) 99-88-11
E-mail: sstu_office@sstu.ru