

**Отзыв на автореферат диссертационной работы Фроловой Алены Сергеевны
на тему «Управление расходами на персонал на основе процессного
бюджетирования», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (менеджмент)**

Тема использования процессного подхода к бюджетированию затрат на персонал является актуальной темой в вопросах построения системы управления персоналом. Выделение службы управления персоналом в качестве центра финансовой ответственности и разработка методического инструментария управления расходами на персонал – вопросы, назревшие на современном этапе формирования системы управления персоналом в общей системе управления компанией.

Соискателем уточнено понятие «бюджетирование затрат (расходов) на персонал», выявлена зависимость бюджетирования затрат на персонал от выбранной управленческой стратегии развития компании, что безусловно является авторским вкладом в развитие теории управления персоналом. В автореферате раскрыта тема реализации процессно-ориентированного подхода к бюджетированию затрат на персонал, выделены subprocesses и осуществлена классификация затрат на персонал по выделенным subprocesses. Предложен методический подход к управлению расходами на персонал на основе данного подхода.

Поставленная в работе цель и сформулированные задачи в полной мере соответствуют требованиям, предъявляемым к целям и задачам, реализуемым на уровне кандидатской диссертации. Объект и предмет исследования могут быть признаны обоснованными с точки зрения прикладной функциональности. Логика изложения и доказательство целесообразности применения разработанных подходов не вызывают сомнений.

При знакомстве с содержанием работы возникло следующее замечание: соискатель рассматривает вопросы стратегического управления компанией, однако количество исследуемых компаний нам кажется недостаточным для рассмотрения столь важного вопроса и формирования выводов.

Однако данное замечание не снижает общей ценности диссертации Фроловой А.С.. Основные положения диссертационного исследования получили положительную оценку на научно-практических конференциях разного уровня.

Судя по автореферату, диссертация Фроловой А.С. по актуальности темы, новизне полученных результатов, научному и практическому значению соответствует требованиям "Положения о присуждении ученых степеней" (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор работы – Фролова Алена Сергеевна - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 (менеджмент).

18.02.2022

Доцент кафедры менеджмента

С.В. Сокерина



Подпись С.В. Сокериной удостоверена



Секретарь Е.Ф. Антонюк

ФИО лица, представившего отзыв на автореферат данной диссертации	Сокерина Светлана Вячеславовна
Почтовый адрес	614000, Пермь, ул. Букирева, 15
Телефон	+7 (342) 247-52-77
Адрес электронной почты	svsokerina@mail.ru
Наименование организации, работников которой является лицо, представившего данный отзыв на автореферат диссертации	ФГБОУ ВО «Пермский государственный национальный исследовательский университет»
Степень, ученое звание	Кандидат экономических наук
Должность в данной организации	Доцент кафедры менеджмента
Дата составления отзыва	18.02.2022