

В объединенный диссертационный совет
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический
университет» и ФГАОУ ВО «Южно-
Уральский государственный университет
(национальный исследовательский
университет)»

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Фроловой Алены Сергеевны на тему:
«Управление расходами на персонал на основе процессного
бюджетирования», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народным хозяйством (менеджмент)**

Структурные сдвиги в экономике, определяемые массивной цифровизацией всех социально-экономических процессов, способствуют повышению значимости вклада человеческого капитала в эффективность компаний. Однако востребованность квалифицированных специалистов не всегда сопровождается достойной и обоснованной оплатой труда, что снижает мотивацию и способствует увеличению текучести персонала. Бюджетирование расходов на персонал способствует переходу процесса планирования затрат от достигнутого к стратегическому процессному подходу. Таким образом, диссертационное исследование Фроловой А.С. о совершенствовании управления затратами на персонал является значимой и актуальной для деятельности организаций для формирования его конкурентных преимуществ.

Научная новизна исследования, которая заключается в уточнении понятия «бюджетирование затрат на персонал», выявлении его связи с выбранной стратегией организации, использовании процессного подхода к

бюджетированию с выделением subprocesses, адаптированных к современному этапу развития теории и практики управления человеческими ресурсами, и его формировании с нулевого базиса, подкреплена в работе солидной доказательной базой.

В теоретическом отношении, судя по тексту автореферата, диссертационное исследование проработано весьма глубоко. Автор вполне логично начинает исследование с сущностных характеристик бюджетирования затрат на персонал. Далее проведена аналитическая декомпозиция процесса управления персоналом в организации, представлен методический подход к управлению расходами на персонал на основе процессного бюджетирования.

В практическом отношении хотелось бы отметить разработку методики управления расходами на персонал на основе процессного бюджетирования. Предложенную методику можно рассматривать как основу формирования развития управленческого потенциала персонала.

Несомненным достоинством работы является использование процессно-ориентированного подхода к бюджетированию затрат на персонал, т.е. автор исследует аспекты управления персоналом, которые определяют расходы, оказывающие непосредственное влияние на результативность и доходность организации и ее персонала.

В качестве недостатка хотелось бы заметить, что из текста автореферата не понятно, какие мотивирующие воздействия для работников предусмотрены подходом соискателя по итогам контроля исполнения бюджета.

Как позволяет судить автореферат, положения, результаты и выводы, выдвигаемые в работе, отличаются научной новизной, логично выстроены и являются аргументированными. Считаем, что, судя по автореферату, диссертация на тему «Управление расходами на персонал на основе процессного бюджетирования» соответствует критериям и требованиям,

предъявляемым ВАК Минобрнауки России к кандидатским диссертациям и содержащимся в Положении о присуждении ученых степеней, а его автор Фролова Алена Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Заведующая кафедрой управления персоналом,
доктор экономических наук, доцент

Марина Викторовна
Симонова
18 февраля 2022г.



Подпись Симоновой М.В. заверяю

Начальник Управления делами

« 18 » 02 2022 г.

Симонова Марина Викторовна,
доктор экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой управления персоналом
ФГАОУ ВО «Самарский государственный
экономический университет».
Адрес: 443090, г. Самара, ул. Советской Армии, 141.
Тел: +7(846) 933-87-78.
E-mail: n.econ@sseu.ru.