

*В диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный экономический университет» и
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)
по адресу: 620144, г. Екатеринбург, ГСП-985, ул. 8 Марта/Народной Воли 62/45*

Отзыв

на автореферат диссертации Фроловой Алены Сергеевны на тему:

**«Управление расходами на персонал на основе процессного бюджетирования»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народными хозяйствами (менеджмент)**

Исходя из особенностей современного этапа экономического развития, персонал как один из основных элементов менеджмента компании, подвергается серьезному исследованию с разных сторон и на разных уровнях, начиная от влияния характеристик сотрудников на рыночную стоимость компании и заканчивая взаимосвязью социально-экономического развития регионов и корпоративных рейтингов компаний, на формирование которых персонал оказывает существенное влияние. Автор рецензируемого автореферата сосредоточил свое внимание на управлении расходами на персонал предприятия, что является важным для эффективного управления бизнесом и принятия управленческих решений. За основу автор принимает процессное бюджетирование. В отличие от бюджетирования организации в целом, в сфере управления персоналом данный вопрос очень слабо освещен в научной литературе, что делает работу актуальной.

Наибольший интерес вызывает раздел, посвященный исследованию зависимости бюджетирования затрат на персонал от стратегии управления персоналом, основанной на выбранной стратегии компании. Такие исследования достаточно редко встречаются в научной литературе. Следует согласиться с автором, что бюджетирование затрат на персонал, имеющее своей задачей достижение стратегических целей компании, проявляет свои особенности в зависимости от выбранной стратегии. Опираясь на выявленные виды стратегий компаний в менеджменте, автор, для описания взаимосвязи стратегии фирмы и стратегии управления персоналом, выделил пять основных и подробно проработал их.

Представленная работа обладает рядом достоинств, таких как: глубокое изучение и систематизация большого количества публикаций ведущих российских и зарубежных авторов по данной тематике, в том числе классических трудов и современных исследований; уточнение важных понятий, которые имеют не только теоретическую, но и практическую ценность; апробация результатов исследования на значимом количестве предприятий, что подтверждает практическую применимость результатов работ.

Несмотря на очевидные достоинства работы, остается ряд вопросов, которые, на наш взгляд, недостаточно проработаны в диссертационном исследовании и которые хотелось бы рекомендовать для включения в область исследований автора, в т.ч.:

- Как учтено влияние пандемии на расходы на управление персоналом, в целом на процессы управления персоналом на предприятии; насколько существенно повлиял переход некоторых категорий сотрудников на дистант и сохранятся ли эти изменения в долгосрочной перспективе;
- Есть ли различия в применении предлагаемых автором решений для крупных предприятий и МСП, а также для предприятий разных сфер деятельности (торговля, производство и т.д.);
- Сопоставима ли практика российских и зарубежных компаний в применении процессного бюджетирования в сфере управления расходами на персонал.

Указанные вопросы не снижают впечатление, качество и полученные результаты выполненного исследования, на его положительную оценку. Диссертационная работа, если судить по автореферату, отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям и содержащимся в Положении о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 №842), а ее автор Фролова Алена Сергеевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Рецензент:

Ружанская Людмила Станиславовна,

доктор экономических наук, профессор,

Демченко Екатерина Александровна,

кандидат экономических наук, доцент.

Кафедра международной экономики и менеджмента

Школы экономики и менеджмента, ИНЭУ,

ФГАОУ Уральский федеральный университет

им. первого Президента России Б. Н. Ельцина

«07» февраля 2022 года



Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Ружанская Людмила Станиславовна, доктор экономических наук, профессор, заведующая кафедрой международной экономики и менеджмента;

Демченко Екатерина Александровна, кандидат экономических наук, доцент.

Кафедра международной экономики и менеджмента ИНЭУ Высшей школы экономики и менеджмента, ФГАОУ Уральский федеральный университет

имени первого Президента России Б. Н. Ельцина

Контактная информация:

620002, Екатеринбург, ул. Мира, 19, к. И-419

Тел.: +7 (343) 375-41-48

Эл. почта:

- l.s.ruzhanskaya@urfu.ru

- ecb@bk.ru

Подпись подтверждаю

**ПОДПИСИ
ЗАВЕРЯЮ.**

**УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ УРФУ
МОРОЗОВА В.А.**

