

В объединенный диссертационный совет
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический университет»
и ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный
университет (национальный исследовательский
университет)»
по адресу: 620144 г. Екатеринбург, ГСП-985
ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45

Отзыв

**на автореферат диссертации Фроловой Алены Сергеевны на тему:
«Управление расходами на персонал на основе процессного бюджетирования»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Решение управленческих проблем, с которыми сталкиваются отечественные предприятия, на сегодняшний день в значительной степени зависят от компетенций персонала. Человеческий капитал – это интенсивный фактор человеческого развития. Чем выше уровень развития системы управления расходами, тем эффективнее работает организация. Учитывая сказанное, выбранная для диссертационного исследования тема востребована и актуальна.

На основании изучения автореферата можно сделать вывод, что результаты исследования Фроловой А.С. обладают несомненными признаками научной новизны.

Во-первых, уточнено понятие бюджетирования затрат (расходов) на персонал, которое позволило выявить зависимость бюджетирования затрат на персонал от выбранной управленческой стратегии развития компании и обобщить особенности бюджетирования затрат на персонал в процессе реализации данной стратегии.

Во-вторых, соискателем сгруппированы затраты на персонал по subprocessам управления персоналом.

В-третьих, соискателем была разработана и обоснована методика формирования бюджета расходов на персонал, основанная на таких принципах как: согласованность бюджета затрат на персонал с утвержденной в компании стратегией, структурированности затрат и деятельности, обоснованности статей затрат, приоритетности расходов на важные направления работы, соблюдения трудового законодательства.

Весьма интересно и имеет практическую ценность авторское представление о формировании бюджета затрат на HR-службу.

Позитивно оценивая глубину проработки изученных соискателем вопросов, целостный характер проведенного им исследования и несомненную практическую ценность полученных результатов, стоит отметить следующее замечание: из автореферата не ясно,

какими управленческими воздействиями соискатель предлагает осуществлять контроль исполнения бюджета затрат на персонал и мотивацию персонала на исполнение бюджета.

Судя по автореферату выполненная Фроловой А.С. научная работа является оригинальным, логически законченным исследованием, реализованном на достаточном уровне, полностью соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациями, содержащимся в Положении о присуждении ученых степеней, утвержденном Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842, а ее автор Фролова Алена Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Д.э.н., доцент, заместитель директора
По научной работе Института стратегических
исследований Республики Башкортостан



А.П. Кузнецова

А.П.Кузнецова

Подпись Альфии Рашитовны Кузнецовой удостоверяю :

Сведенья по кадрам ФАН
22 февраля 2022 г.



Сведения об авторе отзыва:

ФИО:	Кузнецова Альфия Рашитовна
Ученая степень	Доктор экономических наук
Ученое звание	доцент
Должность,	Заместитель директора по научной работе
Структурное	ГАНУ «Институт стратегических исследований Республики
подразделение	Башкортостан»

450076, г.Уфа, ул.Кирова, д.15
Государственное автономное научное учреждение
«Институт стратегических исследований
Республики Башкортостан»
тел: +7(961)3576007
+7(347)272-78-34
e-mail: alfia_2009@mail.ru
site: <https://strategy.bashkortostan.ru>