

*В диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный экономический университет» и
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)
по адресу: 620144, г. Екатеринбург, ГСП-985,
ул. 8 Марта/Народной Воли 62/45*

Отзыв

**на автореферат диссертации Фроловой Алены Сергеевны на тему:
«Управление расходами на персонал на основе процессного
бюджетирования», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и
управление народных хозяйством (менеджмент)**

Процесс управления персоналом всегда занимал важное место в системе управления предприятием, бизнесом. В современных условиях, когда на первый план выходят такие характеристики бизнес-среды как экономика знаний, цифровая трансформация бизнеса, роль персонала в сложной управленческой системе, требования к квалификациям сотрудников еще более возрастают, что делает тему исследования актуальной.

Вместе с тем, актуализируется и вопрос отдачи их труда (соотношения результата и затрат). От правильной оценки этих составляющих зависит качество управления. При этом автор предлагает достаточно оригинальный концептуальный подход: во-первых, не снижать (механически) затраты в соответствии с нормативами снижения себестоимости, а применить технологию бюджетирования (что достаточно редко встречается в HR-менеджменте), а, во-вторых, сформировать результат деятельности отдела по управлению персоналом (ведь очень часто службу управления персоналом рассматривают лишь как затратный блок), причем в статусе ЦФО. Кроме того, затраты автор рассматривает не только как текущие, но и как инвестиции в человеческий капитал предприятия, которые обеспечивают отдачу в течение длительного периода времени. Таким образом, диссертант сосредоточил свое внимание на затратах в области управления человеческими ресурсами (на персонал предприятия) и предлагает их контролировать, оптимально планировать, одним словом, управлять на основе процессного бюджетирования.

Несмотря на очевидную новизну, к работе имеется ряд замечаний и вопросов:

- в виду ограниченности объема автореферата, не совсем понятно, в какой степени автор изучил зарубежные практики бюджетирования (в т.ч. процессного) при управлении расходами на персонал;
- просим уточнить, в каких случаях автор применяет термин «расходы», а в каких «затраты»;
- что понимает автор под термином «ограниченные ресурсы»;

- на стр. 10 автореферата автор предлагает авторское определение как элемента менеджмента. Позволим себе не согласиться с таким упрощением. Считаем, что определение необходимо дать, опираясь на системный подход;

- на стр. 11 речь идет о стратегии предпринимательства. Как известно, предпринимательство связано не только с новаторством, но и с рисками. Как последний компонент учтен в затратах на персонал (процент на непредвиденные расходы или какой-то иной подход)?

Несмотря на кажущуюся простоту языка, автореферат написан грамотно, с использованием простых и сложных терминов и сложившихся терминологических оборотов, что говорит о том, что автором проработан большой объем научной литературы. Это характеризует его как исследователя.

Указанные недостатки не влияют существенно на положительную оценку выполненного исследования и скорее отражают авторскую позицию на эту научную проблему. Отталкиваясь от содержания автореферата, считаем, что диссертационная работа «Управление расходами на персонал на основе процессного бюджетирования» отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям и содержащимся в Положении о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 №842), а ее автор Фролова Алена Сергеевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Рецензент:

Ильминская Светлана Александровна,
кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры «Экономика и менеджмент»
Орловский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»
«17» февраля 2022 года




Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Ильминская Светлана Александровна, кандидат экономических наук, доцент,
доцент кафедры «Экономика и менеджмент»
Орловский филиал ФГОБУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»

Контактная информация:

302001, Орел, ул. Гостиная, 2,
кафедра «Экономика и менеджмент»
Тел.: 8(4862) 47-14-18
Эл. почта: orel@fa.ru



Подпись Ильминской С.А. подтверждаю.
Специалист по кадровому делопроизводству.  *Жукова А.А.*