

В объединенный диссертационный совет  
Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО «Уральский  
государственный экономический  
университет» и ФГАОУ ВО «Южно-  
Уральский государственный университет  
(национальный исследовательский  
университет)»

### **Отзыв**

**на автореферат диссертации Фроловой Алены Сергеевны на тему:  
«Управление расходами на персонал на основе процессного бюджетирования»,  
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

В условиях формирования экономики знаний персонал организации становится ключевым ресурсом, обеспечивающим повышения конкурентоспособности организации. Меняется содержание труда, и человек становится наиболее выгодным объектом инвестирования. Управление затратами на персонал и оптимизация их структуры являются одним из источников роста производительности труда и эффективности деятельности организаций. Следовательно, и подходы к управлению затратами на персонал требуют пересмотра. В этой связи тема диссертационного исследования, связанная с применением процессного бюджетирования к управлению затратами на персонал, является достаточно интересной и актуальной. Как следует из автореферата, в диссертации предложен процессный метод управления, адаптированный к особенностям бюджетирования затрат на персонал.

Цель и задачи работы сформулированы корректно и достигнуты, выводы и результаты аргументировано изложены. Используемая методология соответствует поставленным целям. Автор демонстрирует уверенное владение знаниями вопросов управления персоналом в организации. Содержание автореферата позволяет судить о достаточно широкой, многообразной базе исследования.

К числу наиболее значимых достижений можно отнести:

- определена зависимость и выделены особенности бюджетирования затрат на персонал от стратегии управления персоналом, основанной на выбранной стратегии компании;
- совершенствование методического обеспечения формирования расходов на персонал, включающего методику, основанную на процессном подходе и позволяющую выявлять резервы работы, сокращать издержки, повысить эффективность управления персоналом.

Замечание по автореферату: на стр. 7 представлены показатели эффективности внедрения процессного подхода к бюджетированию расходов на персонал, которые носят общий характер, было бы правильнее рассчитать результативность HR-бюджетирования по

выделенным соискателем subprocessам. Отмеченное замечание не снижает значимости проведенного исследования.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что представленное диссертационное исследование соответствует предъявляемым требованиям, а его автор Фролова Алена Сергеевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Чекан Анна Алексеевна,  
кандидат экономических наук, доцент  
доцент кафедры «Управления персоналом»  
ГОУ ВОМО «Московский государственный  
Областной университет»

«24» февраля 2022

Подпись Чекан Анны Алексеевны подтверждаю:

Подпись  
удостоверяю

Сведения о лице, предоставившем отзыв:  
Чекан Анна Алексеевна  
кандидат экономических наук, доцент  
доцент кафедры «Управления персоналом»  
ГОУ ВОМО «Московский Государственный  
Областной университет»  
Адрес: 141014, Московская обл., г. Мытищи, ул. Веры Волошиной, д. 24  
Тел: +7(495) 780-09-47 (доб.1533)  
E-mail: [anna.chekan@mail.ru](mailto:anna.chekan@mail.ru)



Зам. начальника управления  
правового, документационного  
и кадрового обеспечения МГОУ  
Семиллина Александра  
Ивановича Тел: (495) 7800943, 1260