

В диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный экономический университет» и
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)
по адресу: 620144, г. Екатеринбург, ГСП-985,
ул. 8 Марта/Народной Воли 62/45

Отзыв

**на автореферат диссертации Фроловой Алены Сергеевны на тему:
«Управление расходами на персонал на основе процессного бюджетирования»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(менеджмент)**

Современные концепции управления персоналом, рассматривая этот процесс как сложный объект, подчеркивают возрастающую значимость человеческих ресурсов в достижении целей предприятия (компании). При этом необходимо понимание того, каковы базовые задачи, стоящие перед кадровой службой. Достижение максимальной эффективности зависит не только от функций, выполняемых службой управления персоналом, но и от затрат на выполнение этих функций. Определение оптимального состава затрат - очень важная задача, ведь при излишней экономии персонал может уйти к конкурентам. В связи с вышеизложенным тема диссертационного исследования, посвященная управлению расходами на персонал на основе новых подходов, представляется мне актуальной.

В связи с явной новизной положений, выносимых на защиту, после прочтения автореферата возник ряд вопросов. Специалисты рекомендуют использовать на практике несколько технологий, чтобы повысить эффективность управления персоналом, например, сочетание традиционных и инновационных подходов. Если применить подход к управлению проектами, а конкретно к инновационному проекту, то применение традиционного менеджмента и инновационного менеджмента значительно отличаются как по уровню сложности задач, так и по уровню концентрации персонала, затрат на различные категории персонала и т.д. Несмотря на привязку результатов исследования к стратегиям компании, все же аспект инновационности разработан недостаточно. В связи с этим вопрос: *как следует применять предлагаемый вами подход (процессного бюджетирования) именно в ситуации инновационного проекта, инновационного менеджмента?*

Очевидно, вопросы возникли из-за ограниченного объема автореферата. Отмеченный недостаток все же позволяет мне дать положительную оценку выполненного исследования.

Автореферат написан доходчиво, с использованием научных терминов. Отдельно хотелось бы выделить тот факт, что в событийном бизнесе труд персонала носит в большой степени творческий характер, что в отрасли, особенно в связи с пандемией, преобладают информационные продукты (или носят гибридный характер), инвестиции в человеческие ресурсы являются важнейшим фактором развития

компании, а предлагаемые разработки методического подхода к управлению расходами на персонал на основе процессного бюджетирования дадут сильный импульс к повышению эффективности его использования.

Считаю достаточным и количество опубликованных работ, выступлений на конференциях.

Отталкиваясь от содержания автореферата, считаю, что диссертационная работа «Управление расходами на персонал на основе процессного бюджетирования» отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям и содержащимся в Положении о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 №842), а ее автор Фролова Алена Сергеевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Рецензент:

Бычков Игорь Геннадьевич,

кандидат экономических наук, доцент,

кафедра сервисной и конгрессно-выставочной деятельности СПбГЭУ,

эксперт Российского Союза Выставок и Ярмарок (РСВЯ);

эксперт Рабочей группы Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности ТПП РФ (СПК ТПП РФ).



Санкт-Петербургский государственный экономический университет
«02» февраля 2022 года

Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Бычков Игорь Геннадьевич,

кандидат экономических наук, доцент,

кафедра сервисной и конгрессно-выставочной деятельности

факультета сервиса, туризма и гостеприимства

Санкт-Петербургского государственного экономического университета

Контактная информация:

191002 Санкт-Петербург, ул. 7-я Красноармейская, д. 6/8, ауд. 202-203 кафедра сервисной и конгрессно-выставочной деятельности СПбГЭУ.


Подпись подтверждаю

Дата 02.02.2022 Печать

