

*В диссертационный совет Д 999.118.02 при ФГБОУ ВО
«Уральский государственный экономический университет» и
ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет»
(национальный исследовательский университет)
по адресу: 620144, г. Екатеринбург, ГСП-985,
ул. 8 Марта/Народной Воли 62/45*

Отзыв

**на автореферат диссертации Фроловой Алены Сергеевны на тему:
«Управление расходами на персонал на основе процессного бюджетирования»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)**

Цифровизация экономики, переход на технологии дистанционной работы, востребованность новых личностных и профессиональных компетенций и знаний усилили внимание к такому важнейшему ресурсу развития экономики как человек / человеческий капитал / персонал организации. В этой связи тема диссертационного исследования, связанная с управлением кадровым потенциалом в контексте оптимизации расходов на персонал в целях повышения эффективности управленческих процессов, является весьма актуальной. Как следует из автореферата, в диссертации рассмотрен целый комплекс вопросов и получены новые научные результаты в сфере применения процессного бюджетирования к управлению бизнес-процессами движения персонала компании:

- уточнено понятие бюджетирования затрат на персонал, которое связывается в диссертации с выделением отдельного структурного подразделения - службы управления персоналом - как центра финансовой ответственности, работающего в рамках HR-бюджета,

- проведена тотальная аналитическая декомпозиция процесса управления персоналом в организации, что позволило фрагментировать отдельные subprocesses управления расходами на персонал,

- проведенная в работе классификация расходов на персонал на основе деления их на subprocesses управления персоналом позволила сфокусировать структуру расходов и выделить комплексную статью – бюджет на содержание кадровой службы, которая необходима для эффективного управления человеческим ресурсом компании.

В то же время к диссертанту имеется ряд вопросов. На наш взгляд, диссертационное исследование выполнено для компаний, работающих в стабильных, благоприятных условиях. Однако, в реальной жизни в отлаженный механизм управления часто вмешиваются дестабилизирующие факторы и элементы неопределенности, как например, в ситуации с пандемией COVID-19, когда работа персонала существенно модифицируется и

содержательно, и функционально, и территориально. В подобных ситуациях могут возникать вопросы, на которые хотелось бы получить ответы с позиции найденных в диссертационном исследовании решений, т.е. с позиций процессного бюджетирования:

- как минимизировать в таких ситуациях учетные риски с точки зрения бюджетирования затрат на персонал?

- имеет ли смысл формировать некий обеспечительный бюджетный резерв на период чрезвычайных ситуаций (если да, то в каком проценте от фонда заработной платы/общих расходов на содержание кадровой службы)?

Высказанные замечания не снижают общего положительного впечатления от работы. Диссертационная работа представляет собой законченное исследование. Судя по автореферату, работа отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям и содержащимся в Положении о присуждении ученых степеней (Постановление Правительства РФ от 24.09.2013 №842), а ее автор Фролова Алена Сергеевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

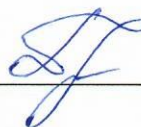
Брюханов Дмитрий Юрьевич,

кандидат экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой

управления и предпринимательства

ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

«07» февраля 2022 года



Сведения о лице, предоставившем отзыв:

Брюханов Дмитрий Юрьевич, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой управления и предпринимательства ФГБОУ ВО «Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова»

Контактная информация:

150003, г. Ярославль, ул. Советская, 14.

Тел.: +7 (4852) 78-86-14

Эл. почта: bruch@uniyar.ac.ru

