

СВЕДЕНИЯ ОБ ОФИЦИАЛЬНЫХ ОППОНЕНТАХпо диссертации **Беляк Ольги Юрьевны****«Управление развитием знаниевого потенциала организации на основе формирования кросс-функциональных команд»,**
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Фамилия, имя, отчество оппонента	Молодчик Мария Анатольевна
Ученая степень	доктор экономических наук
Ученое звание	доцент
Шифр и наименование специальности, по которой защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
Полное наименование организации места работы	Пермский филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
Структурное подразделение и должность	международная лаборатория экономики нематериальных активов, старший научный сотрудник
Индекс, почтовый адрес организации места работы	614070, г. Пермь, бульвар Гагарина, д. 37
Телефон	+7 (342) 200-95-52
Адрес электронной почты	mmolodchik@hse.ru
Список основных научных публикаций по специальности 5.2.6. - Менеджмент за последние 5 лет	
1.	Молодчик М.А. Проактивное поведение персонала – ключевой фактор конкурентоспособности организации в экономике знаний: монография / М.А. Молодчик, И.А. Эсаулова. – Пермь: Изд-во Перм. нац. исслед. политехн. ун-та, 2023. – 137 с.
2.	Молодчик, М. А. Цифровой образ компании и ее стоимость / М. А. Молодчик, А. С. Гагарин, Р. А. Елтышев // Российский журнал менеджмента. – 2023. – Т. 21, № 1. – С. 5-22.
3.	Молодчик, М. А. Истоки и перспективы развития концепции 2С-систем / М.А. Молодчик // Шумпетеровские чтения. – 2022. – Т. 1. – С. 14-23
4.	Хардон К., Апия Н., Молодчик М. А. Влияние социального капитала малых компаний на результаты деятельности: медиативный эффект инноваций // Шумпетеровские чтения. – 2022. – Т. 1. – С. 322-328
5.	Molodchik M., Fernandez-Jardon Fernandez C. M., Yachmeneva E. Multilevel analysis of knowledge sources for product innovation in Russian SMEs // Eurasian Business Review. – 2021. – Vol. 11, no. 2. – P. 247-266.
6.	Молодчик, М. А. Модель управления знаниями на основе организационно-мотивационных механизмов / М. А. Молодчик, И. А. Эсаулова, А. В. Молодчик // Управленческие науки. – 2021. – Т. 11, № 2. – С. 85-98.
7.	Shakina E., Molodchik M., Parshakov P. Intangible-driven performance: Two decades searching for the Philosopher's Stone // Russian Management Journal. – 2020. – Vol. 18, no. 3. – P. 433-456.

8.	Молодчик М. А., Вотинцева Н. Н., Суворов С. А., Завертяева М. А. Развитие теории отраслевого лидерства: роль интеллектуальных ресурсов // <i>AlterEconomics</i> . – 2020. – Т. 17, № 4. – С. 891-903
9.	Молодчик, М. А. Знаниевый потенциал организации: концептуальный подход / М. А. Молодчик // <i>Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки</i> . – 2020. – № 3. – С. 286-296.
10.	Интеллектуальные ресурсы российского малого бизнеса: прямое и косвенное влияние на результаты деятельности / К. М. Хардон, М. А. Молодчик, А. С. Власов [и др.] // <i>Журнал экономической теории</i> . – 2019. – Т. 16, № 1. – С. 75-90.
11.	Molodchik, M. A. The performance effect of intellectual capital in the Russian context: Industry vs company level / M. A. Molodchik, C. M. Jardon, A. A. Vykova // <i>Journal of Intellectual Capital</i> . – 2019. – Vol. 20, No. 3. – P. 335-354.

Фамилия, имя, отчество оппонента	Власов Максим Владиславович
Ученая степень	кандидат экономических наук
Ученое звание	доцент
Шифр и наименование специальности, по которой защищена диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
Полное наименование организации места работы	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук
Структурное подразделение и должность	Центр экономической теории, руководитель
Индекс, почтовый адрес организации места работы	620014, г. Екатеринбург, ул. Московская, 29
Телефон	+7 (343) 371-45-36
Адрес электронной почты	vlasov.mv@uiec.ru
Список основных научных публикаций по специальности 5.2.6. - Менеджмент за последние 5 лет	
1.	Власов, М. В. Оценка влияния цифровых технологий на развитие высокотехнологичного предпринимательства в регионах РФ / М. В. Власов, А. А. Лабыкин, А. А. Лабыкин // <i>Экономика и предпринимательство</i> . – 2023. – № 1(150). – С. 794-801.
2.	Власов, М. В. Оценка влияния результатов научной деятельности на инновационное развитие на региональном уровне / М. В. Власов // <i>Вестник Пермского университета. Серия: Экономика</i> . – 2023. – Т. 18, № 1. – С. 53-72.
3.	Власов, М. В. Влияние электронного правительства на человеческий капитал: динамика взаимодействия / М. В. Власов, Я. В. Качан // <i>Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. Серия: Социальные науки</i> . – 2022. – № 1(65). – С. 7-15.
4.	Максимчик, М. А. Ключевые элементы модели управления межфирменными отношениями / М. А. Максимчик, М. В. Власов // <i>Глобальный научный потенциал</i> . – 2022. – № 2 (131). – С. 207-209.
5.	Власов, М. В. Моделирование влияния финансирования генерации новых знаний на инновационную активность университетов / М. В. Власов // <i>Вестник Челябинского государственного университета</i> . – 2021. – № 12(458).

6.	Власов, М. В. Влияние факторов цифровой экономики на развитие человеческого капитала в регионах России / М. В. Власов, Я. В. Качан // Вопросы региональной экономики. – 2021. – № 1(46). – С. 37-45.
7.	Тухтарова, Е. Х. Влияние человеческого капитала на инновационное развитие / Е. Х. Тухтарова, М. В. Власов // Вестник НГУЭУ. – 2021. – № 1. – С. 89-111.
8.	Власов, М. В. К вопросу о классификации человеческого капитала / М. В. Власов, Я. В. Качан // Вестник Удмуртского университета. Серия Экономика и право. – 2021. – Т. 31, № 4. – С. 574-582.
9.	Popov, E. V. Digitalization of intellectual activity in Russian regions / E. V. Popov, W. Strielkowski, M. V. Vlasov // The Manager. – 2020. – Vol. 11, No. 1. – P. 24-32.
10.	Попов, Е. В. Типология институтов генерации знаний умного города / Е. В. Попов, М. В. Власов // Вестник Пермского университета. Серия: Экономика. – 2019. – Т. 14, № 2. – С. 218-231.
11.	Попов, Е. В. Ресурсный потенциал генерации знаний в условиях цифровой экономики / Е. В. Попов, М. В. Власов, А. Ю. Шишкина // Journal of New Economy. – 2019. – Т. 20, № 2. – С. 71-84.

СВЕДЕНИЯ О ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

по диссертации **Беляк Ольги Юрьевны**

«Управление развитием знанияемого потенциала организации на основе формирования кросс-функциональных команд»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.6 - Менеджмент

Полное и сокращенное наименование ведущей организации	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (ФГАОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского»)
Индекс, почтовый адрес организации	644077, г. Омск, проспект Мира, д. 55-А
Телефон	+7 (3812) 67-01-04
Адрес электронной почты	rector@omsu.ru
Адрес официального сайта в сети «Интернет»	https://omsu.ru
Список основных научных публикаций по специальности 5.2.6. - Менеджмент за последние 5 лет	
1.	Влияние цифровизации бизнес-процессов предприятий на производительность труда персонала и занятость населения в Российской Федерации / О. С. Коржова, Т. Ю. Стукен, Т. А. Лапина, Е. В. Коржов // Экономика труда. – 2023. – Т. 10, № 1. – С. 171-180.
2.	Апенько, С. Н. Специфика реализации проектов трансформации в университетах и работа проектной команды / С. Н. Апенько, Г. З. Ефимова, М. Ю. Семенов // Высшее образование в России. – 2023. – Т. 32, № 4. – С. 42-64.
3.	Побиянская, А. В. Структура рабочего времени с позиции продолжительности / А. В. Побиянская, Е. А. Кипервар, Т. Ю. Стукен // Экономика труда. – 2022. – Т. 9, № 8. – С. 1325-1338.
4.	Апенько, С. Н. Особенности и проблемы формирования команд стратегических проектов университетов России / С. Н. Апенько, А. Г. Бреусова // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2022. – Т. 20, № 3. – С. 65-74.
5.	Коржова, О. С. К вопросу о развитии компетенций руководителей среднего звена в российских компаниях / О. С. Коржова, Т. Ю. Стукен, Т. А. Лапина // Гуманитарный научный журнал. – 2021. – № 1. – С. 152-157. – DOI 10.24412/2078-9661-2021-1-022.
6.	Стукен, Т. Ю. Оценка эффективности деятельности руководителей среднего звена / Т. Ю. Стукен, Т. А. Лапина, О. С. Коржова // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2021. – Т. 19, № 3. – С. 77-88.
7.	Диннер, И. В. Процесс и этапы профессионального самоопределения в условиях трансформации социально-трудовых отношений / И. В. Диннер // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2020. – Т. 18, № 1. – С. 77-88.
8.	Апенько, С. Н. Исследование организации удаленных рабочих мест на предприятиях России / С. Н. Апенько, А. А. Малышев // Вестник Омского университета. Серия: Экономика. – 2020. – Т. 18, № 4. – С. 59-66.
9.	Апенько, С. Н. Связь гибкости персонала и социальной устойчивости инновационных проектов предприятий России / С. Н. Апенько, М. А. Романенко // Экономика, предпринимательство и право. – 2019. – Т. 9, № 4. – С. 497-508.