

Отзыв

научного руководителя, доктора экономических наук, профессора Калабиной Елены Георгиевны на диссертационную работу Беляк Ольги Юрьевны на тему: «*Управление развитием знаниевого потенциала организации на основе формирования кросс-функциональных команд*», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент

За последние десятилетия признание ценности командного подхода в управлении развитием современных организаций нарастает, что несомненно подтверждает актуальность темы диссертационного исследования Беляк Ольги Юрьевны. Важность темы определяется целой совокупностью причин, влияющих на границы и глубину проведенного автором исследования.

В современной экономике генерация знаний и масштабирование гибких форм организации трудовой деятельности становятся условиями успешности многих компаний. Поэтому обращение к теме управления развитием знаниевого потенциала организации на основе формирования кросс-функциональных команд приобретает особую значимость и важность.

Команды (и их частный случай - кросс-функциональные команды) являются ведущей рабочей единицей проектного менеджмента и становятся драйвером проведения преобразований в любой организации, так как эффективное использование ресурсов команды обеспечивает существенный рост результатов деятельности компаний.

Кроме того, трансформации, осуществляемые в экономике России в настоящее время, объективно влекут за собой необходимость развития методологии и инструментария управления знаниями. Ключевым направлением повышения рыночного потенциала организаций и роста экономики в целом становится накопление не вещественных элементов производства и материальных объектов, а знаний и информации.

Стремительное развитие экономики знаний предопределяет исследовательский интерес к проблеме оценке результативности деятельности организаций. Это обуславливает необходимость разработки теоретического аппарата исследования процессов генерации и трансфера знаний и

практическую потребность разработки прикладных программ оценки организационно-экономических эффектов применения инструментария управления знаниями.

Научным достижением автора является развитие теоретических и методических основ исследования знаниевого потенциала организации и командного подхода в управлении как предметных областей менеджериальной науки, находящихся в начальной стадии становления. Соответственно, можно констатировать, что основная цель диссертационного исследования, определенная как разработка организационно-управленческого инструментария развития знаниевого потенциала организаций на основе формирования кросс-функциональных команд, достигнута.

Значимая научная ценность диссертационной работы состоит в расширении фундаментальных основ управления деятельностью организаций на основе знаний с учетом применения кросс-функциональных команд в проектном менеджменте.

Диссертантом поддерживается научная идея о решающем значении генерации, трансферта и обмена знаниями между участниками кросс-функциональной команды, влияющих на эффективность их взаимодействия и, соответственно, развитие знаниевого потенциала организации.

Диссертационное исследование предполагает не только развернутое раскрытие теоретических положений, но и разработку авторских рекомендаций. Беляк О. Ю. разработана оригинальная программа оценки организационно-экономических эффектов применения управленческого инструментария развития знаниевого потенциала организации. Посредством авторских разработок учитываются количественные и качественные требования к типам поведения участников кросс-функциональных команд в обмене знаниями. Вся совокупность авторских рекомендаций содействует трансформации системы управления организацией и дает возможность измерения прироста знаниевого потенциала через оценку

организационно-экономических эффектов внедрения инструментов его развития.

Диапазон и новизна предлагаемых решений напрямую связаны с личностью соискателя.

В 2007 году Беляк Ольга Юрьевна окончила ГОУ ВПО «Уральский государственный горный университет» с присвоением квалификации «Магистр техники и технологии» по направлению «Автоматизация и управление».

В 2018 году Беляк Ольга Юрьевна была прикреплена к кафедре экономики труда и управления персоналом Уральского государственного экономического университета для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук. Беляк Ольга Юрьевна имеет практический опыт работы в качестве менеджера проектов по постановке и решению управленческих задач в разных командах. Тематика исследований кафедры позволила систематизировать научные интересы Беляк О. Ю. в области менеджмента персонала по проблематике управления кросс-функциональными командами и развития на их основе знаниевого потенциала организации.

С сентября 2023 года Беляк О. Ю. работает в Уральском государственном экономическом университете, где востребованы ее профессиональный опыт, знания и компетенции, для осуществления ее научной и педагогической деятельности.

Итоги диссертационного исследования апробированы и получили поддержку на международных и всероссийских научно-практических конференциях, прошедших в г. Екатеринбурге (2019-2023 гг.), г. Москве (2019-2023 гг.), г. Санкт-Петербурге (2019-2022 гг.), г. Вологде (2023 г.)

Значимые научно-прикладные результаты диссертации нашли применение в хозяйственной деятельности крупных и средних экономических организаций таких как: акционерное общество «Малышевское рудоуправление», ООО «Медсейлз», ООО «ГарантСтрой», ООО «СК «СИГМА», ООО «Эрконпродукт» (Свердловская область) для управления знаниями при реализации инновационных проектов, использования

организационно-управленческого инструментария развития знаниевого потенциала организации и оценки эффектов внедрения инструментария.

Основные научные результаты используются в учебном процессе ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» в ходе преподавания дисциплин, включающих вопросы проектного управления и кросс-функционального взаимодействия при подготовке бакалавров и магистров.

Беляк О. Ю. является автором свыше 20 научных публикаций в сферах управления знаниями, командного менеджмента и проектной деятельности компаний. Непосредственно по теме диссертации опубликовано 17 работ общим объемом 18,5 п. л., в том числе авторских - 10,7 п. л., включая пять статей в журналах, входящих в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

Проведенное Беляк О. Ю. исследование является завершенным. Автореферат в полной мере отражает содержание диссертации. В свою очередь, публикации отражают содержание новых научных результатов, полученных в рамках диссертационного исследования.

Содержание диссертационной работы соответствует п. 16 (Теория и методология управления проектами. Процессы, методы, модели и инструменты управления проектами и программами. Управление рисками (риск-менеджмент)), п.18 (Управление знаниями: теория, методология, технология и внутрифирменные практики. Управление нематериальными активами фирмы) и п.23 (Теоретические и методологические основы управления персоналом. Экономические и социальные задачи управления человеческими ресурсами. Технологии управления человеческими ресурсами) Паспорта научной специальности 5.2.6 - Менеджмент.

На основании выше изложенного, считаю, что диссертационное исследование Беляк О. Ю. вносит определенный вклад в развитие

приоритетного направления менеджериальной науки в сфере управления знаниевым потенциалом организации на основе формирования кросс-функциональных команд, имеет практическое значение, соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к кандидатским диссертациям в аспектах актуальности, постановки и значимости решаемых проблем, научной новизны и практической значимости.

В целом, диссертационная работа Беляк Ольги Юрьевны на тему: «Управление развитием знаниевого потенциала организации на основе формирования кросс-функциональных команд», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент соответствует требованиям пп.9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842. Автор диссертации Беляк Ольга Юрьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.6 – Менеджмент.

Научный руководитель,
профессор кафедры экономики труда и
управления персоналом ФГБОУ ВО «Уральский
государственный экономический университет»,
д-р экон. наук, профессор

Е.Г. Калабина

15.01.2024

«Подпись д-ра экон. наук, профессора
Е.Г. Калабиной удостоверяю»:

Начальник отдела
управления по работе с персоналом



Ю.А. Святская